



HILCON

Growing in Environmental and Social Harmonization for Sustainable Business

LAPORAN KEBERLANJUTAN 20
SUSTAINABILITY REPORT 22

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

Laporan Keberlanjutan 2022 adalah laporan pertama PT Hillcon Tbk. yang diterbitkan untuk masyarakat dan para pemangku kepentingan. Laporan ini juga mencakup komitmen untuk memprioritaskan aspek Environmental, Social & Governance (ESG), sekaligus menerapkan strategi keberlanjutan yang sesuai dengan Sustainable Development Goals (SDGs) untuk mencapai bisnis perusahaan yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan informasi mengenai hal-hal yang kami lakukan berkaitan dengan kinerja lingkungan, kinerja sosial dan tata kelola perusahaan terhadap konteks kegiatan usaha utama perseroan.

Saran, pertanyaan dan semua hal yang berkaitan dengan laporan keberlanjutan ini dapat disampaikan melalui lembar umpan balik yang telah disediakan.

ABOUT THIS SUSTAINABILITY REPORT

The 2022 Sustainability Report is PT Hillcon Tbk. 's first report published for the public and stakeholders. This report includes a commitment to prioritize Environmental, Social & Governance (ESG) aspects while implementing sustainability strategies that align with the Sustainable Development Goals (SDGs) to achieve a responsible and sustainable business.

This report is expected to provide information on what we have done concerning environmental performance, social performance, and corporate governance in the context of the company's main business activities.

Suggestions, questions, and all matters related to this sustainability report can be submitted through the feedback sheet provided.





DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

A. **Pendahuluan**

Introduction

1. **Pesan Komisaris Utama**
Message from President Commissioner
2. **Pesan Direktur Utama**
Message from President Director
3. **Sekilas Perusahaan**
Company Overview
4. **Kerangka Keberlanjutan**
Sustainability Framework

B. **Kinerja Lingkungan**

Environmental Performance

1. **Emisi**
Emission
2. **Pengelolaan Limbah**
Waste Management
3. **Konsumsi Energi**
Energy Efficiency

C. **Kinerja Sosial**

Social Performance

1. **Keanekaragaman & Kesempatan Bekerja**
Diversity & Employment Opportunities
2. **Pelatihan & Pendidikan**
Training & Education
3. **Tanggung Jawab Sosial**
Social Responsibility
4. **Kesehatan & Keselamatan Kerja**
Occupational Health and Safety

D. **Tata Kelola**

Governance

1. **Pedoman Perilaku & Etika Bisnis**
Code of Conduct & Business Ethics
2. **Integritas dan Profesionalisme**
Integrity & Professionalism
3. **Komitmen Terhadap Mitra Kerja & Pelanggan**
Commitment To Partners & Customers
4. **Komitmen Kepada Pemangku Kepentingan**
Commitment to Stakeholders
5. **Perlindungan Terhadap Aset Perseroan**
Company Asset Protection



Tan Tjoe Liang

Komisaris Utama

President Commissioner

Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Sepanjang Tahun 2022, dewan Komisaris memberikan apresiasi yang tinggi karena kesiapan penuh manajemen PT Hillcon Tbk. dalam menjalankan perusahaan dengan tetap memperkuat bisnis inti untuk pertumbuhan berkelanjutan. PT Hillcon Tbk. terus semangat membangun sinergi untuk mengatasi tantangan, meraih peluang baru dengan mengeksplorasi ide-ide yang inovatif.

Ditengah pandemi COVID-19 yang berlangsung, prioritas utama kami adalah kesejahteraan karyawan. Kami senantiasa mengambil tindakan cepat untuk menjaga keselamatan dan kesehatan tenaga kerja dan operasional kami melalui program vaksinasi massal, kampanye pencegahan COVID-19, termasuk membangun respons COVID-19 tim di seluruh jobsite kami.

Dear Stakeholders,

The Board of Commissioners highly appreciates the full readiness of PT Hillcon Tbk. management in running the company while strengthening the core business for sustainable growth throughout 2022. PT Hillcon Tbk. continues to build synergy to overcome challenges and seize new opportunities by exploring innovative ideas.

Amidst the ongoing COVID-19 pandemic, our top priority is employee welfare. We continue to take swift action to maintain our employees' and operational personnel's safety and health through mass vaccination programs and COVID-19 prevention campaigns, including establishing COVID-19 response teams in all our job sites.

PT Hillcon Tbk. berkomitmen tinggi untuk melindungi dan melestarikan lingkungan dengan standar tinggi. Kedepannya kami akan semakin memantapkan komitmen dan aksi nyata kami, serta terus mempertajam pendekatan keberlanjutan. Seluruh pemangku kepentingan diharapkan dapat berkontribusi, bekerjasama dan berkolaborasi dalam menghadapi tantangan pembangunan. Kami juga turut berpartisipasi aktif dalam mendukung prioritas kebijakan pemerintah, yaitu mewujudkan pembangunan yang inklusif dan berkelanjutan untuk memberikan kesejahteraan yang berkeadilan bagi seluruh tenaga kerja kami.

Di bidang lingkungan, PT Hillcon Tbk. telah menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan yang tersertifikasi ISO 14001:2015 secara konsisten. Kami selalu mengutamakan pengendalian dampak pencemaran lingkungan dengan melakukan inisiatif penurunan emisi serta pengelolaan air limbah, dan pengelolaan limbah B3. Selain itu kami juga telah menerapkan program 3R (Reuse, Reduce, Recycle). Hal ini menjadi salah satu inisiatif penting kami untuk melakukan ekonomi sirkuler, di mana limbah dari kegiatan usaha digunakan menjadi produk yang dapat dimanfaatkan kembali.

Di pilar sosial, kami berhasil menyelesaikan program Vaksin Gotong Royong untuk melindungi karyawan kami mengingat keselamatan dan kesehatan selalu menjadi prioritas utama kami. Kami mencatat nol fatalitas dan nol penyakit akibat kerja yang sesuai target kami. Untuk lebih berkontribusi dalam dalam bidang sosial kemasyarakatan, kami turut berkontribusi dalam bidang pendidikan, kesehatan dan pemberdayaan masyarakat untuk masyarakat di sekitar dan diluar wilayah operasional kami.

PT Hillcon Tbk. is strongly committed to protecting and preserving the environment with a high standard. In the future, we will further solidify our commitment and concrete actions and continue to sharpen our sustainability approach. All stakeholders are expected to contribute, cooperate, and collaborate in facing development challenges. We also actively support the government's policy priority of realizing inclusive and sustainable development to provide equitable welfare for all our employees.

In the environmental sector, PT Hillcon Tbk. has consistently implemented an Environmental Management System certified to ISO 14001:2015. We always prioritize controlling the impact of environmental pollution by conducting emission reduction, wastewater management, and toxic and hazardous waste management. In addition, we have also implemented the 3R (Reuse, Reduce, Recycle) program. It is one of our essential initiations to conduct a circular economy, where waste from business activities is used in products that can be reused.

In the social sector, we successfully completed the Gotong Royong Vaccination to protect our employees, as safety and health is always our top priority. We recorded zero fatalities and zero occupational diseases, which aligns with our target. To further contribute to the social sector, we also contributed to education, health, and community empowerment sectors for the communities around and outside our operational areas.

Jakarta, 23 Mei | May 2023

Atas Nama Dewan Komisaris,

On Behalf of the Board of Commissioner,



Tan Tjoe Liang

Komisaris Utama | President Commissioner



Hersan Qiu

Direktur Utama

President Director

Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, PT Hillcon Tbk. mengisi tahun 2022 dengan kinerja yang relatif baik. Sebagai pelaku industri pertambangan, kami sepenuhnya menyadari bahwa operasional kami menghadapi tantangan yang berkenaan dengan keselamatan dan kesehatan kerja, pemanfaatan lahan dan air secara ramah lingkungan, keharusan penggunaan energi dengan hemat, perlindungan dan pelestarian lingkungan serta pemenuhan ekspektasi para pemangku kepentingan agar perusahaan berkontribusi pada pembangunan sosial ekonomi secara berkelanjutan.

Bersama ini pula, kami ingin menyampaikan Laporan Keberlanjutan untuk tahun 2022 sebagai laporan keberlanjutan Perseroan yang pertama kepada publik. Laporan Keberlanjutan ini memuat kebijakan, komitmen, inisiatif, pencapaian, dan tantangan yang dihadapi Perseroan dalam mengelola aspek-aspek keberlanjutan yang meliputi lingkungan, sosial, dan tata kelola. Selanjutnya Perseroan akan menerbitkan Laporan Keberlanjutan ini setiap tahun. Seiring dengan meningkatnya perhatian dan minat komunitas bisnis global terhadap keberlanjutan.

Dear Stakeholders,

With gratitude to God Almighty, PT Hillcon Tbk. filled 2022 with relatively good performance. As a player in the mining industry, we are fully aware that our operations face challenges related to occupational safety and health, environmentally friendly land and water utilization, the need to use energy efficiently, environmental protection and preservation, and meeting stakeholders' expectations for the company to contribute to the socio-economic development sustainably.

We would also like to present the Sustainability Report for 2022 as the company's first sustainability report to the public. This Sustainability Report contains policies, commitments, initiatives, achievements, and challenges the company faced in managing environmental, social, and governance sustainability aspects. Furthermore, the company is going to publish its Sustainability Report annually, along with the increasing attention and interest of the global business community towards sustainability.

PENCAPAIAN KINERJA DAN KOMITMEN KEBERLANJUTAN

Sepanjang tahun 2022, PT Hillcon Tbk. berupaya untuk menerapkan bisnis berbasis pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals). Kami memahami bahwa faktor lingkungan, social dan tata kelola (ESG) semakin penting. Di tengah tantangan yang kami hadapi sepanjang tahun, kami telah melakukan keunggulan operasional yang luar biasa dan mengembangkan portofolio bisnis kami yang beragam dan tindakan menuju komitmen ESG kami. Kami juga melanjutkan dukungan terhadap inisiatif Pemerintah untuk mengatasi pandemi dan melindungi seluruh karyawan melalui Vaksin Gotong Royong." Ditengah-tengah semua tantangan dan masa sulit ini.

Sejak awal beroperasi, PT Hillcon Tbk. selalu berupaya menerapkan praktik penambangan yang baik dan benar untuk memastikan keselamatan dan kelestarian lingkungan. Perusahaan secara konsisten mematuhi prinsip-prinsip praktik pertambangan yang baik dan perlindungan lingkungan untuk meningkatkan kinerja ESG Perusahaan. Perusahaan telah menjalankan strategi operasional pengembangan yang produktif dan efisien dengan menerapkan Good Mining Practice pada setiap proses bisnis dan berfokus meminimalkan dampak lingkungan dan sosial untuk pencapaian kerja yang optimal, efektif dan bertanggung jawab.

Aspek kesehatan dan keselamatan kerja karyawan (K3) merupakan bagian terpenting dalam kegiatan pertambangan. Dalam hal keselamatan kerja, PT Hillcon Tbk. menerapkan standar keselamatan kerja terbaik melalui system manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (K3), membangun budaya K3, menyediakan peralatan dan alat pelindung diri yang sesuai, serta berbagai program dan kampanye keselamatan dan kesehatan kerja. Dengan penerapan kinerja K3 yang baik kami meyakini dapat mendorong produktivitas pekerja untuk mencapai operasi pertambangan yang unggul.

Performance Achievements and Sustainability Commitments

Throughout 2022, PT Hillcon Tbk. strived to implement its business based on Sustainable Development Goals. We understand that environmental, social, and governance (ESG) factors are becoming more important. Despite our challenges in 2022, we have delivered outstanding operational excellence and developed our diverse business portfolio and actions toward our ESG commitments. We also continue to support the government's initiatives to address the pandemic and protect all employees through the "Gotong Royong Vaccination" amidst all these challenges and difficult times.

Since the beginning of its operations, PT Hillcon Tbk. has always strived to implement good and proper mining practices to ensure safety and environmental sustainability. The company consistently obeys the principles of good mining practices and environmental protection to improve the company's ESG performance. The company has implemented a productive and efficient development operational strategy by applying Good Mining Practices in every business process and focusing on minimizing environmental and social impacts to achieve optimal, effective, and responsible work.

Employee occupational health and safety (OHS) is the most important part of mining activities. In terms of occupational safety, PT Hillcon Tbk. implements the best safety standards through an occupational health and safety (OHS) management system, building an OHS culture, providing appropriate equipment, personal protective equipment, and various safety and health programs and campaigns. With the implementation of good OHS performance, we believe it can boost our employees' productivity to achieve superior mining operations.

Terkait hak asasi manusia di tempat kerja, PT Hillcon Tbk. memberikan kesempatan yang sama pada semua karyawan. PT Hillcon Tbk. memperlakukan karyawan secara adil dan dengan hormat, memenuhi komitmen kerja lokal dan membangun lebih beragam minat dan bakat. Di tahun 2022, PT Hillcon Tbk. menyelenggarakan berbagai kegiatan pelatihan untuk memastikan bahwa karyawan dapat meningkatkan keterampilan, bakat, minat dan kemampuan profesional mereka. Kami terus berupaya merekrut, mengembangkan dan mempertahankan talenta dengan berbagai latar belakang yang berbeda.

PENUTUP

Atas nama seluruh manajemen, kami mengucapkan terima kasih dan memberikan apresiasi kepada seluruh pemangku kepentingan atas kerja sama dan dukungan serta kontribusi yang telah diberikan selama ini dalam upaya dan inisiatif untuk mencapai keberlanjutan perusahaan. Kami percaya bahwa upaya perusahaan untuk meningkatkan dan menyeimbangkan kemampuan dan strategi akan memungkinkan kami untuk mempertahankan keberlanjutan bisnis dan mencapai visi dan misi perusahaan. Kami juga mengucapkan terimakasih kepada seluruh karyawan PT Hillcon Tbk. yang telah Bersama-sama melanjutkan komitmennya untuk terus berjuang dengan penuh semangat dan optimisme sehingga mampu memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja perusahaan. Kami termotivasi dan bersemangat untuk melanjutkan komitmen untuk terus meningkatkan praktik keberlanjutan ini.

Regarding human rights in the workplace, PT Hillcon Tbk. provides equal opportunities to all employees. PT Hillcon Tbk. treats all employees fairly and respectfully, fulfills local employment commitments, and develops diverse interests and talents. In 2022, PT Hillcon Tbk. Organized various training activities to ensure employees can improve their skills, talents, interests, and professional abilities. We continuously strive to recruit, develop, and retain talents with different backgrounds.

CLOSING

On behalf of the whole management, we would like to thank and appreciate all stakeholders for their cooperation, support, and contributions made so far regarding efforts and initiatives to achieve corporate sustainability. We believe that the company's efforts to improve and balance capabilities and strategies will allow us to maintain business sustainability and achieve the company's vision and mission. We would also like to thank all PT Hillcon Tbk. employees who have jointly committed to striving with passion and optimism to improve the company's performance. We are motivated and excited to continue our commitment to improve our sustainability practices continuously.

Jakarta, 23 Mei | May 2023

Atas Nama Dewan Direktur,
On Behalf of the Board of Director,



Hersan Qiu

Direktur Utama | President Director



Sekilas Perusahaan

Company Overview

Hillcon didirikan pada 1995. Sejak berdiri, kami telah menyelesaikan ratusan proyek baik dalam skala besar maupun kecil. Proyek-proyek yang kami kerjakan selama ini menggunakan prinsip K3L (Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan) dengan kualitas dan kecepatan serta dikerjakan secara profesional, dengan dukungan alat berat serta staf berpengalaman di bidangnya.

Kami unggul dalam kemampuan bekerja di daerah yang terpencil (remote area) dan kemampuan teknis lapangan yang di dukung dengan penguasaan teknik serta perencanaan yang matang. Kami memiliki pengalaman dan pengetahuan tentang karakteristik tanah yang meliputi hampir seluruh wilayah Indonesia. Lingkup kerja kami meliputi pekerjaan tanah, penambangan, konstruksi jalan, konstruksi daerah aliran sungai, penyewaan alat berat dan lain - lain, yang dalam pekerjaannya menggunakan peralatan berat.

Kami bekerja dengan values: **Cultured, Safety, Quality, Speed & Growth**. Dengan melaksanakan value tersebut maka akan timbul hubungan kerjasama untuk mencapai tujuan yang saling menguntungkan.

Hillcon was established in 1995. Since our establishment, we have completed hundreds of projects both on large and small scales. The projects we have worked on used K3L (Safety, Occupational Health, and Environment) principles with excellent quality and speed. They were performed professionally, with the support of heavy equipment and experienced staff in their fields.

We are prime in remote areas and have technical field skills supported by engineering mastery and careful planning. We have experience and knowledge of soil characteristics covering almost all regions of Indonesia. Our scope of work includes earthworks, mining, road construction, watershed construction, heavy equipment rental, and others involving heavy equipment.

We work with **Cultured, Safety, Quality, Speed & Growth** values. Implementing these values will create a cooperative relationship to achieve mutually beneficial goals.



Nama Perusahaan | Company Name PT Hillcon Tbk.



Alamat Perusahaan | Company Address

Taman Modern, Blok R2 No. 18 Cakung,
Jakarta Timur – Indonesia 13960



Bidang Usaha | Our Business

- Mining
- Earthwork
- Road Construction
- Heavy Equipment Rental
- River Basin Construction
- Others



Nomor Telepon | Phone Number

+62 (021) 461 8458



Nomor Fax | Fax Number

+62 (021) 461 8457



Email

hillcon@hillcon.co.id



Website

www.hillcon.co.id



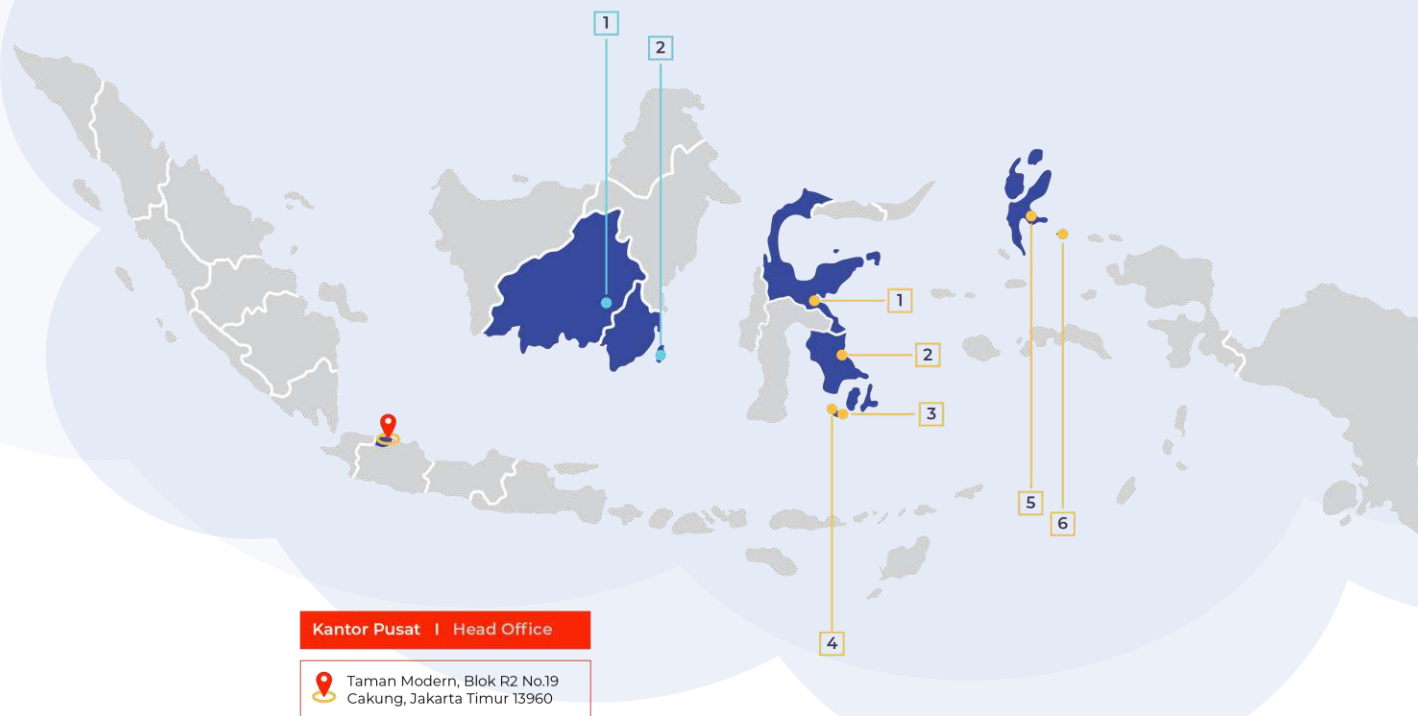
Keanggotaan Asosiasi | Membership in Associations

- Asosiasi Kontraktor Indonesia (AKI)
Indonesian Constructors Association
- Kamar Dagang dan Industri (KADIN)
Chamber of Commerce and Industry



Lokasi Operasi

Operating Locations



Kegiatan operasi pertambangan Hillcon baik batu bara maupun nikel, seluruhnya berada di Indonesia dan tidak memiliki lokasi operasi di luar Indonesia.

Hillcon's mining operations, both coal and nickel, are located in Indonesia and have no operational sites outside Indonesia

NO	KLIEN CLIENT	LOKASI LOCATION
Tambang Batu Bara Coal Mining		
1	PT Alam Bahtera Barito Raya (ABR)	Barito Utara, Kalimantan Tengah
2	Sebuku Coal Group (SCG)	Kotabaru, Kalimantan Selatan
Tambang Nikel Nickel Mining		
1	PT Keinz Ventura (KVA)	Morowali Utara, Sulawesi Tengah
2	PT Indra Bhakti Mustika (IBM)	Konawe Utara, Sulawesi Tenggara
3	PT Arga Morini Indah (AMI)	Buton, Sulawesi Tenggara
4	PT Rohul Energi Indonesia (REI)	Bombana, Sulawesi Tenggara
5	PT Weda Bay Nickel (WBN)	Halmahera Tengah, Maluku Utara
6	PT Bartra Putra Mulia (BPM)	Halmahera Tengah, Maluku Utara

Visi dan Misi

Vision and Mission

VISI Vision



Menjadi perusahaan terkemuka yang selalu berupaya memberikan pelayanan dan hasil terbaik kepada seluruh pemangku kepentingan.

Becoming a prominent company which always strive to serve and to present the best result towards stakeholders.



MISI Mission

- 1. Semua karyawan mengetahui, memahami dan melaksanakan budaya perusahaan.**
To encourage employees to be aware, to understand, and accomplish company's shared culture.
- 2. Berupaya secara terus menerus melakukan penyempurnaan dalam bidang safety, quality maupun speed.**
Improvement in sectors of: safety, quality, and speed
- 3. Melakukan peningkatan kemampuan sumber daya manusia secara berkesinambungan.**
Improvement of human resources, consistently.
- 4. Berkomitmen untuk mendukung pertumbuhan perusahaan dalam perkembangan ekonomi global melalui inovasi, kerja keras, dedikasi dan strategi yang berkesinambungan.**
Commitment to support company's growth within global economic through innovation, hard work, dedication, and continuous strategy.

Nilai-Nilai Utama

Core Values

1. Setiap insan yang ada di perusahaan harus memiliki budaya untuk selalu berprestasi, dengan menjunjung tinggi profesionalisme, berintegritas dan bertanggung jawab terhadap lingkungan alam, lingkungan sosial yang turut mendukung tata kelola perusahaan yang baik.

CULTURED



1. Every individual within the company must have culture of a achiever by upholding high level of professionalism, integrity and being environmentally responsible for both natural and social environment as active support of good corporate governance.

2. Setiap individu yang ada di perusahaan memiliki kesadaran tentang pentingnya menjaga keselamatan, kesehatan kerja, peduli lingkungan alam dan sosial.

SAFETY



2. Every individual within the company has an awareness of the importance of maintaining occupational safety, health, caring for the natural and social environment.

3. Memberikan pelayanan terbaik dengan kualitas hasil tinggi dan didukung oleh sumberdaya manusia yang profesional dan teknologi tepat guna.

QUALITY



3. Providing the best service with high quality results and supported by professional human resources and appropriate technology.

4. Dengan didahului suatu kajian yang lengkap, Perseroan berkomitmen untuk menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditargetkan dengan hasil yang akurat serta secara terus menerus berupaya melakukan penyempurnaan melalui tim yang solid.

SPEED



4. Prior to starting each project, the Company is committed to completing work faster than the target time with accurate results and continuously strives to create improvements through a solid team.

5. Dengan didahului suatu kajian yang lengkap, Perseroan berkomitmen untuk menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditargetkan dengan hasil yang akurat serta secara terus menerus berupaya melakukan penyempurnaan melalui tim yang solid.

GROWTH



5. Prior to starting each project, the Company is committed to completing work faster than the target time with accurate results and continuously strives to create improvements through a solid team

Penghargaan & Sertifikasi

Award & Certification

PENGHARGAAN | AWARDS



PENGHARGAAN KECELAKAAN NIHIL | ZERO ACCIDENT

Februari 2022

Penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident Award) dengan Mencapai 5.517.975 Jam Kerja dari Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan.

Award for 5.517.975 manhours Lost Time Injury (LTI) Free from Governors of South Kalimantan.



PENGHARGAAN PROGRAM PENCEGAHAN & PENANGGULANGAN COVID-19 | COVID-19 PREVENTION & COUNTERMEASURE PROGRAM

Februari 2022

Piagam Penghargaan Program Pencegahan COVID-19 dengan Kategori "SILVER" dari Gubernur Kalimantan Selatan.

Award for COVID-19 Prevention & Countermeasure Program in "SILVER" Category from Governors of South Kalimantan



PENGHARGAAN PROGRAM PENCEGAHAN & PENANGGULANGAN COVID-19 | COVID-19 PREVENTION & COUNTERMEASURE PROGRAM

Mei 2022

Piagam Penghargaan Program Pencegahan COVID-19 dengan Kategori "SILVER" dari Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

Award for COVID-19 Prevention & Countermeasure Program in "SILVER" Category from the Ministry of Manpower.

Penghargaan & Sertifikasi

Award & Certification

PENGHARGAAN | AWARDS



PENGHARGAAN PROGRAM PENCEGAHAN & PENANGGULANGAN HIV/AIDS | HIV/AIDS PREVENTION & COUNTERMEASURE PROGRAM

Mei 2022

Piagam Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS dengan Kategori “GOLD” dari Menteri Ketenagakerjaan.

Award for HIV/AIDS Prevention & Countermeasure Program in “GOLD” Category from the Ministry of Manpower.



PENGHARGAAN PENANGANAN BENCANA GEMPA BUMI KAB. CIANJUR TAHUN 2022 | PENGHARGAAN PENANGANAN BENCANA GEMPA BUMI KAB. CIANJUR TAHUN 2022

Januari 2023

Piagam Penghargaan atas Partisipasi dan Peran Aktif dalam Penanganan Bencana Gempa Bumi Kab. Cianjur, Prov. Jawa Barat dalam Tim ESDM Siaga Bencana.

Piagam Penghargaan atas Partisipasi dan Peran Aktif dalam Penanganan Bencana Gempa Bumi Kab. Cianjur, Prov. Jawa Barat dalam Tim ESDM Siaga Bencana.



SIDDHAKARYA TAHUN 2022 | SIDDHAKARYA TAHUN 2022

Oktober 2022

Penghargaan Siddhakarya Tahun 2022 dengan Kualifikasi “UNGGUL” dari Gubernur DKI Jakarta.

Penghargaan Siddhakarya Tahun 2022 dengan Kualifikasi “UNGGUL” dari Gubernur DKI Jakarta.

Penghargaan & Sertifikasi

Award & Certification

SERTIFIKASI | CERTIFICATION



SISTEM MANAJEMEN MUTU QUALITY MANAGEMENT SYSTEM

The British Standards Institution

Certificate : ISO 9001:2015
 Number : EMS 734543
 Effective Date : 15-09-2020
 Expiry Date : 14-09-2023



SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

The British Standards Institution

Certificate : ISO 14001:2015
 Number : EMS 734544
 Effective Date : 15-09-2020
 Expiry Date : 14-09-2023

Penghargaan & Sertifikasi

Award & Certification

SERTIFIKASI | CERTIFICATION



SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

The British Standards Institution

Certificate : ISO 45001:2015
 Number : EMS 734545
 Effective Date : 15-09-2020
 Expiry Date : 14-09-2023



SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (SMK3) OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH MANAGEMENT SYSTEM

Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia The Ministry Of Manpower Republic Of Indonesia

Effective Date : 13-05-2022
 Expiry Date : 12-05-2025

Kerangka Keberlanjutan

Sustainability Framework



Hillcon menghadirkan berbagai inovasi dan inisiatif untuk turut berkontribusi positif pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Kontribusi nyata tersebut kami hadirkan pada setiap unit bisnis perusahaan melalui pengelolaan sumber daya manusia, efisiensi penggunaan sumber daya alam, program kesehatan dan keselamatan kerja serta upaya pelestarian lingkungan.

Hillcon brings innovations and initiatives to positively contribute to the Sustainable Development Goals (SDGs) achievement. We present these tangible contributions to each company's business unit through human resource management, efficient use of natural resources, occupational health and safety programs, and environmental conservation efforts.



Dukungan Terhadap SDGs

Supporting to the SDGs

SDGs	Tujuan yang Ingin Dicapai	Kegiatan Pendukung
 <p>01 NO POVERTY</p>	<p>Remunerasi dan kompensasi secara adil dan objektif</p> <p>Fair and objective remuneration and compensation</p>	<p>Memberikan remunerasi dan kompensasi yang adil dan objektif berdasarkan tingkat jabatan, beban kerja, lokasi kerja hingga masa kerja karyawan.</p> <p>Providing fair and objective remuneration and compensation based on the position level, workload, work location, and employee tenure.</p>
 <p>03 GOOD HEALTH & WELL-BEING</p>	<p>Memberikan kehidupan yang sehat dan mendukung kesejahteraan bagi seluruh tenaga kerja</p> <p>Providing a healthy life and supporting the welfare of all employees</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menjamin layanan kesehatan bagi seluruh tenaga kerja • Memiliki dan menerapkan sistem keselamatan & kesehatan kerja • Berpartisipasi dalam penanggulangan bencana alam berupa pemenuhan kebutuhan pokok (makanan dan obat-obatan) serta layanan kesehatan • Mengadakan layanan Donor Darah secara berkala • Memastikan kebutuhan pokok primer (makanan dan minuman) karyawan memenuhi standar AKG • Aktif mengkampanyekan pencegahan HIV/AIDS dan penyalahgunaan Narkotika • Memastikan pelaksanaan Medical Check Up (MCU) secara berkala. <ul style="list-style-type: none"> • Having and implementing an occupational safety & health system • Participating in natural disaster relief in the form of fulfillment of basic needs (food and medicine) and health services • Organizing periodic Blood Donor services • Ensuring employees' primary basic needs (food and beverages) that meet the AKG standards • Actively campaigning for the prevention of HIV/AIDS and drug abuse • Ensuring the implementation of Medical Check Up (MCU) periodically

SDGs	Tujuan yang Ingin Dicapai	Kegiatan Pendukung
	<p>Memastikan Pendidikan dan Pelatihan untuk Menunjang Kompetensi Karyawan</p> <p>Ensuring Education and Training to Support Employee Competence.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan pelatihan terkait kompetensi khusus secara berkala kepada karyawan; • Memberikan kesempatan kepada mahasiswa (institusi Pendidikan) untuk meningkatkan skill dan pengalaman; • Memfasilitasi Program Pendidikan untuk menciptakan tenaga kerja unggul. <ul style="list-style-type: none"> • Providing periodic training related to special competencies to employees; • Providing opportunities for students (educational institutions) to improve their skills and experience; • Facilitate education programs to create excellent workforces.
	<p>Efisiensi Penggunaan Air.</p> <p>Water Use Efficiency.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan air bersih dan air hujan untuk kebutuhan air minum ; • Pengelolaan air sungai untuk dijadikan sebagai sumber air bersih. <ul style="list-style-type: none"> • Management of clean water and rainwater for drinking water needs; • Management of river water to be used as a source of clean water.
	<p>Meningkatkan ketahanan dan kemandirian sumber daya energi.</p> <p>Improving resilience and independence of energy resources.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Memastikan penggunaan Bahan Bakar Biodiesel (B30) untuk semua proses produksi. <ul style="list-style-type: none"> • Ensuring the use of Biodiesel Fuel (B30) for all production processes.
	<p>Menciptakan kecukupan energi yang berkelanjutan</p> <p>Creating sustainable energy sufficiency</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menggunakan fasilitas pengelolaan air berupa Water Treatment Plant (WTP) dan Drinking Water System (DWS) untuk proses daur ulang air; • Secara aktif dan rutin mengkampanyekan kesadaran terhadap efisiensi energi yang berkelanjutan. <ul style="list-style-type: none"> • Using water management facilities in the form of Water Treatment Plants (WTP) and Drinking Water Systems (DWS) for the water recycling process; • Actively and regularly campaigning for awareness of sustainable energy efficiency.

SDGs	Tujuan yang Ingin Dicapai	Kegiatan Pendukung
------	---------------------------	--------------------



Menurunnya total emisi yang dihasilkan.

- Program Penanaman 1 Karyawan 1 Pohon (One man one tree);
- Penggantian lampu TL dan Halogen menjadi lampu LED secara berkala untuk mereduksi emisi;
- Program penghematan energi listrik (1 hour save energy);
- Penggantian refrigerant AC ramah lingkungan (Freon R32) secara berkala;
- Perhitungan emisi gas buang yang dihasilkan secara rutin;
- Melakukan pemantauan terhadap kerusakan dan kualitas unit (kendaraan) secara berkala;
- Penggunaan sisi kertas yang masih kosong (bolak-balik);
- Pengarsipan dokumen dalam bentuk digital untuk mengurangi penggunaan kertas;
- Program pengurangan limbah Non-B3 (ban bekas, safet boot, dll) untuk dijadikan taman dan hiasan.

A decrease in total emissions produced.

- 1 Employee 1 Tree Planting Program (One man, one tree);
- Periodic replacement of TL and Halogen lamps with LED lamps to reduce emissions;
- Electric energy saving program (1 hour save energy);
- Periodic replacement of environmentally friendly AC refrigerant (Freon R32);
- Calculation of exhaust emissions produced regularly;
- Periodic monitoring of damage and quality of the unit (vehicle);
- Use of the blank side of the paper (back and forth);
- Document archiving in digital form to reduce paper usage;
- Non-B3 waste reduction program (used tires, safety boots, etc.) to be used as parks and decorations.

SDGs	Tujuan yang Ingin Dicapai	Kegiatan Pendukung
	<p>Meminimalisir dampak lingkungan yang dihasilkan.</p> <p>Minimizing environmental impacts that are resulted.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan air asam tambang hingga mencapai baku mutu lingkungan guna menghindari dampak yang bisa ditimbulkan; • Pengelolaan tanah pucuk untuk proses reklamasi; • Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) yang efektif dan efisien. <ul style="list-style-type: none"> • Management of acid mine drainage to achieve environmental quality standards to avoid the impacts that can be caused; • Topsoil management for the reclamation process; • Effective and efficient management of Hazardous and Toxic Waste (B3).





KINERJA LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

EMISI

EMISSION

EMISI RUMAH KACA (GRK)

Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor pertambangan, Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) merupakan suatu hal yang tidak bisa dihindarkan. Jika tidak dikendalikan, GRK yang berlebihan akan menyebabkan pemanasan global, dimana suhu permukaan bumi akan meningkat secara signifikan yang dapat mengancam seluruh ekosistem.

Pada tahun 2022 Hillcon secara aktif melakukan perhitungan emisi gas rumah kaca berupa CO₂ yang dihasilkan. Kami mulai menghitung Emisi Scope 1 dari sumber yang dimiliki atau dikendalikan (emisi langsung). Sumber emisi gas rumah kaca cakupan 1 dihitung berdasarkan data jumlah konsumsi bahan bakar pada seluruh lokasi kerja kami. Perhitungan emisi dilakukan mengacu pada Perhitungan emisi GRK menggunakan metode Intergovernmental Panel Climate Change (IPCC) Guideliness yang dikeluarkan oleh United Nations Environment Programme (UNEP) 2006, Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca dari Kementerian Lingkungan Hidup 2012 dan Pedoman Perhitungan dan Pelaporan Inventarisasi Gas Rumah Kaca untuk sektor Energi dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Kami menghitung emisi Scope 1 dalam satuan tonCO₂eq.

GREENHOUSE GAS EMISSIONS (GHG)

Greenhouse Gas (GHG) Emissions are unavoidable for a company engaged in the mining sector. If not controlled, excessive GHGs will cause global warming, where the earth's surface temperature will increase significantly, and it can threaten the entire ecosystem.

In 2022, Hillcon was actively calculating its CO₂ greenhouse gas emissions. We began calculating Scope 1 emissions from owned or controlled sources (direct emissions). Scope 1 greenhouse gas emission sources are calculated based on total fuel consumption data across our sites. The emission calculation is carried out by referring to the GHG emission calculation using the Intergovernmental Panel Climate Change (IPCC) Guidelines method issued by the United Nations Environment Programme (UNEP) 2006, the Guidelines for the Implementation of Greenhouse Gas Inventory from the Ministry of Environment 2012, and the Guidelines for Calculation and Reporting of Greenhouse Gas Inventory for the Energy Sector from the Ministry of Energy and Mineral Resources. We calculate Scope 1 emissions in tonsCO₂eq.

DESKRIPSI

SATUAN

2022

Emisi GRK cakupan-1

Biodiesel

Ton CO₂e

157.856

Catatan:

1. Perhitungan emisi Scope 1 mengacu pada metode yang diuraikan dalam IPCC 2006 2nd vol.
2. Perhitungan emisi Scope 2 mengacu pada metode yang dicantumkan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.

Notes:

1. Scope 1 emissions calculations refer to the methods outlined in the 2nd volume of IPCC 2006.
2. Calculation of Scope 2 emissions refers to the method listed by the Ministry of Energy and Mineral Resources.

Berbagai kebijakan yang dilakukan untuk mengendalikan emisi yang dihasilkan oleh unit bisnis perseroan antara lain:

- ❑ Penggunaan Biodiesel B30 (minyak nabati 30%) untuk operasional pertambangan;
- ❑ Penggunaan Refrigeran R32 ramah lingkungan;
- ❑ Penggantian lampu TL menjadi lampu LED;
- ❑ Penggunaan teknologi panel surya ;
- ❑ Pemeliharaan rutin pada seluruh peralatan pertambangan agar menghasilkan kualitas gas buang yang memenuhi standar emisi yang telah ditetapkan;
- ❑ Pengukuran emisi gas buang; dan
- ❑ Penanaman pohon di sekitar area kantor, mess dan workshop; dll.

Hal ini dilakukan sejalan dengan telah diundangkannya Peraturan Presiden Nomor 98 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Nilai Ekonomi Karbon untuk Pencapaian Target Kontribusi yang ditetapkan Secara Nasional dan Pengendalian Emisi Gas Rumah Kaca dalam Pembangunan Nasional.

Selain melakukan perhitungan pada emisi GRK, kami juga melakukan pemantauan dan pengukuran langsung terhadap emisi yang terdiri atas Nitrogen Oksida (NO₂), Sulfur Dioksida (SO₂) dan partikulat lain yang dihasilkan. Hal ini merupakan upaya yang dilakukan Hillcon dalam menjaga emisi yang dihasilkan agar selalu berada dibawah Baku mutu emisi yang berlaku.

Various policies carried out to control emissions generated by the company's business units include:

- ❑ Use of B30 Biodiesel (30% vegetable oil) for mining operations;
- ❑ Use of environmentally friendly R32 Refrigerant;
- ❑ Replacement of TL lights with LED lights;
- ❑ Use of solar panel technology;
- ❑ Routine maintenance of all mining equipment to produce exhaust gas quality that meets established emission standards;
- ❑ Measurement of exhaust emissions; and
- ❑ Planting trees around the office, mess, workshop areas, etc.

Those policies align with the enactment of Presidential Regulation No. 98 of 2021 on the Implementation of Carbon Economic Value for Achieving Nationally Determined Contribution Targets and Controlling Greenhouse Gas Emissions in National Development.

In addition to calculating GHG emissions, we also conduct direct monitoring and measurement of Nitrogen Oxide (NO₂) emissions, Sulfur Dioxide (SO₂), and other particulates produced. These are part of Hillcon's efforts to keep emissions below the applicable emission quality standards.





Penanaman Pohon

Perseroan melakukan gerakan hijau melalui penanaman pohon sebagai upaya dalam mengurangi emisi GRK. Kegiatan penanaman pohon ini dilakukan secara berkala disekitar wilayah tambang, lokasi kerja serta mess karyawan. Sepanjang tahun 2022 kami melakukan penanaman berbagai jenis tanaman baik lokal maupun non lokal. Sudah menjadi kewajiban bagi perseroan sebagai perusahaan tambang untuk melakukan pemeliharaan kualitas lingkungan di setiap unit bisnis pertambangan dengan ciri khas masing-masing. Kami telah melakukan penanaman berbagai jenis tanaman seperti Tanjung, Ketapang, Sengon, Jati Putih, Cemara, Mahoni, Kayu Besi, Pucuk Merah, Durian, dan Cempedak. Kegiatan penanaman pohon ini menjadi kegiatan rutin setiap tahunnya yang merupakan salah satu upaya pemulihan lingkungan yang dilakukan oleh perseroan.



Tree Planting

The company conducts a green movement through tree planting to reduce GHG emissions. This tree planting activity is carried out regularly around the mining area, working site, and employee mess. In 2022, we planted various types of plants, both local and non-local. It is an obligation for the mining company to maintain environmental quality in each mining business unit with its specific characteristics. Therefore, we have planted various types of plants, such as Tanjung, ketapang, sengon, Jati Putih, Spruce, mahogany, ironwood, Pucuk Merah, durian, and cempedak. This tree planting activity is a routine annual activity, one of the company's environmental restoration efforts.

Penggunaan Biodiesel B30

Beberapa tahun belakangan pemerintah telah berkomitmen menggunakan biodiesel sebagai salah satu alternatif bahan bakar minyak (BBM) ramah lingkungan untuk menekan ketergantungan bahan bakar fosil. Menyadari konsumsi bahan bakar yang cukup tinggi pada kegiatan operasionalnya, Hillcon mulai menggunakan bahan bakar ramah lingkungan (Biodiesel B30) pada seluruh peralatan pertambangan di seluruh wilayah operasional.

Penggunaan Refrigeran R32

Mengingat jumlah tenaga kerja kami yang cukup besar, maka hal ini berbanding lurus dengan banyaknya fasilitas penunjang berupa kantor dan mess karyawan untuk mendukung operasional kami. Penggunaan *Air Conditioner* (AC) sebagai pendingin ruangan menjadi salah satu penunjang untuk menciptakan tempat kerja yang nyaman dan sehat. Menanggapi hal ini sejalan dengan komitmen kami untuk menekan emisi GRK dan komitmen pemerintah RI dalam mengurangi Bahan Perusak Ozon (BPO), kami menggunakan refrigeran R32 yang lebih ramah lingkungan. Refrigeran R32 sangat dianjurkan karena memiliki nilai GWP (Potensi Pemanasan Global) 677 di bawah standar batas penggunaan gas RAC yaitu 750 dan ODP (Potensi Penipisan Ozon) nol. Penggunaan Refrigeran R32 dapat mengurangi emisi CO2 sekitar 50%-90% sehingga menciptakan AC yang ramah lingkungan.

Use of B30 Biodiesel

In recent years, the government has committed to using biodiesel as an alternative to environmentally friendly fuel oil (BBM) to reduce dependence on fossil fuels. Realizing the high fuel consumption in its operational activities, Hillcon began using environmentally friendly fuel (Biodiesel B30) in all mining equipment in all operational areas.

Use of R32 Refrigerant

As we have many employees, it is directly proportional to the number of supporting facilities in the form of offices and employee messes to support our operations. Using an Air Conditioner (AC) as the room cooler is one of the supports to create a comfortable and healthy workplace. In response to this, in line with our commitment to reducing GHG emissions and the commitment of the Indonesian government to reducing Ozone Depleting Substances (BPOs), we use R32 refrigerant, which is more environmentally friendly. R32 refrigerant is highly recommended because it has a GWP (Global Warming Potential) value of 677, below the standard RAC gas usage limit of 750, and an ODP (Ozone Depletion Potential) of zero. In addition, using R32 Refrigerant can reduce CO2 emissions by about 50%-90%, thus creating an environmentally friendly air conditioner.



Penggantian Lampu TL Menjadi Lampu LED

Hillcon berkomitmen untuk terus berupaya mengurangi emisi melalui program efisiensi energi listrik. Kami turut bertanggung jawab dan berkomitmen untuk mendukung langkah dan kebijakan pemerintah dalam mengurangi dampak negatif emisi gas rumah kaca. Langkah nyata yang dilakukan Perusahaan antara lain menerbitkan Pedoman Sistem Manajemen yang di dalamnya antara lain mengatur tentang pengelolaan mutu dan lingkungan. Kami terus mendorong efisiensi penggunaan energi. Sebagai bagian dari komitmen ini, kami berupaya untuk mengurangi konsumsi energi dan emisi gas rumah kaca. Selama tahun 2022, perusahaan melakukan usaha penghematan energi dengan mengganti lampu TL menjadi lampu LED. Penggantian ini direalisasikan di semua area ruangan di kantor pusat dan di lokasi proyek.



Penggunaan Teknologi Panel Surya

Kami fokus untuk terus memperkuat upaya dalam mewujudkan keberkelanjutan. Salah satu upaya yang kali lakukan dalam mengurangi emisi gas rumah kaca adalah dengan memanfaatkan Energi Baru Terbarukan (EBT) untuk kegiatan operasional pertambangan. Salah satunya dengan memanfaatkan panel surya untuk penerangan jalan tambang. Inisiatif ini telah dimulai di salah satu area jobsite kami. Inisiatif pemanfaatan energi dari tenaga surya ini merupakan bentuk kontribusi Perseroan dalam mendukung program pemerintah terhadap upaya mengurangi pemanasan global, sekaligus sebagai salah satu daya alternatif bagi proses produksi dan pengurangan emisi karbon di lingkungan perusahaan.

Replacement of TL Lights with LED Lights

Hillcon is committed to reducing emissions through electrical energy efficiency programs. We are also responsible and committed to supporting government measures and policies in reducing the negative impact of greenhouse gas emissions. Concrete steps taken by the company include issuing Management System Guidelines, which include quality and environmental management. We continue to encourage the efficient use of energy. We strive to reduce energy consumption and greenhouse gas emissions as part of this commitment. In 2022, the company tried to save energy by replacing TL lights with LED lights. This replacement was realized in all head office and project site room areas.

Use of Solar Panel Technology

We focus on continuously strengthening our efforts to realize sustainability. One of the efforts to reduce greenhouse gas emissions is utilizing New Renewable Energy (EBT) for mining operations. One of them is by utilizing solar panels for mine road lighting. This initiative has been started in one of our job site areas. The initiative to utilize energy from solar power is a form of the company's contribution to supporting government programs to reduce global warming, as well as an alternative power for the production process and reducing carbon emissions in the company's environment.

Penggunaan Teknologi Hybrid

Selaras dengan komitmen perusahaan dalam mewujudkan bisnis yang berkelanjutan kami senantiasa melakukan inisiatif-inisiatif dengan menerapkan pendekatan teknologi terdepan yang ramah lingkungan pada produk, layanan, dan proses bisnis kami untuk menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan dalam mengatasi risiko perubahan iklim di masa depan. Salah satu upaya yang kami lakukan untuk mendukung komitmen keberlanjutan kami adalah dengan penggunaan teknologi Hybrid pada unit operasional pertambangan kami. Saat ini kami telah menggunakan Excavator yang berbasis teknologi hybrid di tiga area jobsite kami. Penggunaan Excavator berbasis teknologi hybrid ini merupakan inovasi baru yang lebih ramah lingkungan dengan memanfaatkan energy listrik untuk menghasilkan performa bertenaga dan membantu menghemat konsumsi bahan bakar sehingga sekaligus membantu pengurangan emisi CO2 di tengah proses pengoperasiannya. Saat ini kami terus melakukan inovasi agar dapat berperan aktif meminimalisir dampak negatif kepada manusia dan lingkungan dan berkontribusi secara bertahap mewujudkan Indonesia yang bebas dari emisi.

Kami senantiasa mendukung keberlanjutan lingkungan di Indonesia dengan menghadirkan produk-produk yang ramah lingkungan dengan melakukan pengembangan dan pemanfaatan teknologi yang mampu mereduksi kadar emisi karbon, termasuk salah satunya dengan pemanfaatan energi listrik dengan kehadiran unit berbasis teknologi hybrid ini menjadi bentuk komitmen perusahaan dalam pengembangan produk ramah lingkungan.

Use of Hybrid Technology

In line with the company's commitment to realizing a sustainable business, we continue to carry out initiatives by applying leading-edge technology approaches that are environmentally friendly to our products, services, and business processes to create sustainable added value in addressing the risks of climate change in the future. One of our efforts to support our sustainability commitment is using Hybrid technology in our mining operations. We have utilized hybrid excavators in three of our job site areas. Using an Excavator based on hybrid technology is an innovation that is more environmentally friendly by utilizing electrical energy to produce powerful performance and help save fuel consumption. It also helps reduce CO2 emissions in the middle of the operation process. We strive to innovate to actively minimize negative impacts on humans and the environment and contribute to gradually realizing an emission-free Indonesia.

We always support environmental sustainability in Indonesia by presenting environmentally friendly products by developing and utilizing technologies that can reduce carbon emission levels, including one of them by utilizing electrical energy with the presence of this hybrid technology-based unit as a form of the company's commitment to developing environmentally friendly products.



Pengelolaan Limbah

Waste Management

Limbah dan Penanganannya

Kami menyadari bahwa pada setiap bisnis proses perseroan menghasilkan limbah bahan berbayaha dan beracun (B3) dan Limbah non-B3. Limbah yang dihasilkan ini dikelola berdasarkan regulasi yang berlaku seperti pengumpulan dan pemisahan sesuai dengan jenisnya yang kemudian diserahkan kepada pihak ketiga yang memiliki izin untuk pengelolaan lebih lanjut.

Sedangkan limbah non-B3 kami kelola dengan menggunakan sistem 3R (reduce, reuse dan recycle). Jenis-jenis limbah non-B3 yang kami gunakan kembali disesuaikan dengan peruntukannya seperti ban, helm dan sepatu bekas sebagai media pot tanaman, penghias taman dan lain-lain. Tentunya penggunaan kembali limbah non-B3 ini dilakukan secara hati-hati sesuai standar yang relevan dengan memperhatikan faktor keselamatan dan kesehatan.

Dalam hal upaya pengurangan jumlah limbah yang dihasilkan, kami secara aktif mengkampanyekan pengelolaan sampah 3R melalui publikasi Bulletin Lingkungan, menyediakan tempat sampah sesuai jenis limbahnya, mensosialisasikan penggunaan sisi kertas bolak-balik.

Waste and Its Handling

We realize the company produces hazardous and toxic waste (B3) and non-B3 waste in every business process. The waste generated is managed based on applicable regulations, such as collection and separation according to its type. It is then handed over to a third party with a license for further management.

Meanwhile, we manage non-B3 waste using the 3R system (reduce, reuse, and recycle). The types of non-B3 waste we reuse are adjusted to their designation, such as tires, helmets, and used shoes as media for plant pots, garden decorations, and others. Certainly, reusing this non-hazardous waste is carried out carefully according to relevant standards, considering safety and health factors.

In terms of efforts to reduce the amount of waste generated, we actively campaign for 3R waste management through the publication of the Environmental Bulletin, providing bins according to the type of waste and socializing the use of alternating sides of paper.



Limbah B3 566,87Ton Tahun 2022

Limbah Cair : Minyak pelumas bekas (oli dan grease)
Limbah Padat : Aki/baterai bekas, filter bekas, kain majun bekas, limbah terkontaminasi B3 dan lain-lain.

Hazardous Waste 566,87Ton Tahun 2022

Liquid Waste : Used lubricating oil (oil and grease)
Solid Waste : Used batteries, filters, rags, B3 contaminated waste, and others.



Air Limbah

Sebagai perusahaan penyedia jasa pertambangan, kami memiliki Batasan tanggung jawab lingkungan sebagai bagian dari kontrak kerja sama dengan pemilik izin usaha pertambangan. Pada beberapa lokasi kerja, kami melakukan pengelolaan air limpasan dan Air Asam Tambang (AAT) yang mengandung sulfur.

Air Asam Tambang dikelola didalam kolam pengendapan sedimen (settling pond). Pengolahan dilakukan sesuai dengan kondisi air untuk memastikan bahwa kualitas air yang dikeluarkan memenuhi standar baku mutu lingkungan yang telah ditetapkan. Hal ini merupakan upaya untuk mencegah pencemaran lingkungan yang dapat merugikan ekonomi, sosial dan lingkungan.

Kami juga secara berkala memeriksa kualitas air limbah domestik yang di olah menggunakan oil trap untuk memastikan telah memenuhi baku mutu yang ditetapkan Pemerintah. Dengan demikian air yang dialirkan kembali ke badan air, telah memenuhi baku mutu yang ditetapkan Pemerintah.

Wastewater

As a mining services company, we have environmental responsibility limits as part of our contracts with mining license holders. At some work sites, we manage runoff water and acid mine drainage (AAT) containing sulfur.

Acid Mine Drainage is managed in sediment-settling ponds. The treatment is carried out by considering water conditions to ensure that the quality of the released water meets the established environmental quality standards. This effort prevents environmental pollution that can harm the economy, society, and environment.

We also periodically check the quality of domestic wastewater treated using oil traps to ensure that it meets the quality standards set by the government. Thus, the water flowing back into the water body has met the quality standards set by the government.

Konsumsi Energi

Energy Consumption

Hillcon memiliki komitmen untuk berupaya menggunakan energi secara efektif dan efisien. Komitmen ini menjadi panduan bagi kami untuk turut berkontribusi kepada pemerintah terkait efisiensi energi, menurunkan intensitas konsumsi energi bahan bakar fosil, meningkatkan rasio efisiensi energi bahan bakar fosil, serta mengoptimalkan penggunaan air untuk keperluan air minum dan air bersih. Sama seperti energi, ketersediaan air bersih juga semakin terbatas. Untuk itu, Perusahaan berkomitmen untuk menggunakan air secara bijak dan menjaga keberlangsungan sumbernya. Sebagai perusahaan kami memiliki peran penting dalam memimpin transisi menuju ekonomi rendah karbon, yang berkontribusi untuk mengatasi perubahan iklim. Kami telah mengambil sejumlah tindakan untuk mendukung tujuan tersebut, melalui pemanfaatan sumber energi secara efektif dan efisien. Komitmen dan kebijakan tersebut dapat menjadi panduan bagi kami untuk mematuhi peraturan pemerintah terkait efisiensi energi, menurunkan capaian intensitas konsumsi energi spesifik, meningkatkan capaian rasio efisiensi energi, menerapkan teknologi yang tepat guna dan ramah lingkungan.

Hillcon is committed to using energy effectively and efficiently. This commitment guides us to contribute to the government on energy efficiency, reducing the intensity of fossil fuel energy consumption, increasing the fossil fuel energy efficiency ratio, and efficiently using water for drinking and clean water purposes. Just like energy, the availability of clean water is also limited. Therefore, the company is committed to using water wisely and maintaining the sustainability of its source. As a company, we have an important role in leading the transition to a low-carbon economy and contributing to addressing climate change. We have taken some actions to support this goal by effectively and efficiently using energy sources. These commitments and policies guide us in complying with government regulations on energy efficiency, reducing our specific energy consumption intensity, increasing our energy efficiency ratio, and implementing appropriate and environmentally friendly technologies.

Penggunaan Energi Energy Consumption	Satuan Unit	Total Total
Solar B30 Diesel B30	Liter	58.200.050
Listrik Electricity	kWh	1.069.696
Air Water	Liter	4.176.000

Data Penggunaan Energi Tahun 2022
Energy Use Data for 2022



KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE

Keanekeragaman & Kesempatan Bekerja

Diversity & Employment Opportunities

Hillcon berkomitmen proses rekrutmen terhadap seluruh karyawan pada semua tingkat telah dilakukan secara transparan dan adil serta didasarkan pada kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Perseroan membuka kesempatan bekerja yang sama dan seluas-luasnya kepada setiap orang tanpa memandang suku, agama, ras, jenis kelamin, ataupun faktor fisik. Perseroan tidak bertindak diskriminatif dalam merekrut karyawan baru dan selalu berpegang pada hasil evaluasi yang dapat dipertanggungjawabkan.

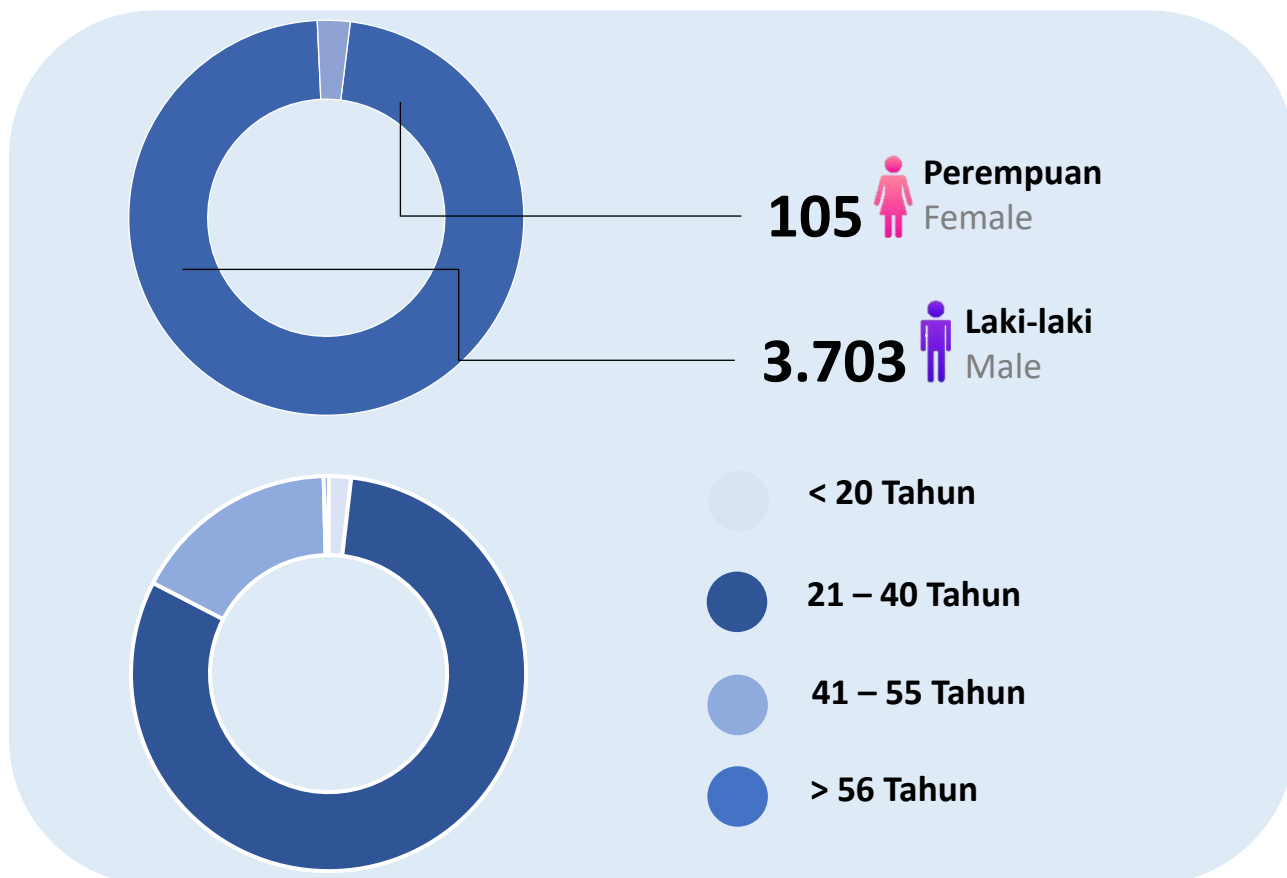
Komposisi Karyawan Berdasarkan Gender dan Kelompok Usia

Hingga akhir tahun 2022, jumlah karyawan berjumlah sebanyak 3.808 orang yang tersebar di seluruh area/proyek kerja. Sedangkan berdasarkan rentang usia, tenaga kerja Hillcon di dominasi pada rentang usia 21 hingga 40 tahun dengan jumlah 3.075 orang dan pada rentang usia 41 hingga 55 tahun sebanyak 648 orang.

Hillcon is committed to a transparent and fair recruitment process for all employees at all levels based on the qualifications required by the company. The company provides equal and broad employment opportunities regardless of ethnicity, religion, race, gender, or physical factors. The company does not act discriminatively in recruiting new employees and always obeys the results of evaluations that can be justified.

Employee Composition by Gender and Age Group

Until the end of 2022, the number of employees was 3,808 across all work areas/projects. Based on the age range, Hillcon's employees are dominated in the age range of 21 to 40 years, with a total of 3,075 people, and in the age range of 41 to 55 years, with a total of 648 people.



Tenaga Kerja Paksa & Tenaga Kerja Anak

Sesuai dengan peraturan tenaga kerja, perusahaan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan tenaga kerja paksa dan tenaga kerja dibawah umur.

Remunerasi & Tunjangan

Hillcon berfokus pada kesejahteraan karyawan, terutama diwujudkan melalui pemberian remunerasi yang meliputi gaji di atas Upah Minimum Regional (UMR) dan Tunjangan Hari Raya, Tunjangan Kesehatan perusahaan berupa biaya rawat jalan, biaya rawat inap, biaya pembelian dan penggantian kacamata serta biaya melahirkan dan keguguran, disamping itu kami juga mengikut sertakan seluruh karyawan dalam jaminan kesehatan nasional melalui kepersertaan BPJS.

Hak Cuti

Perseroan juga memberikan cuti bagi karyawan yang bekerja di kantor pusat maupun di lokasi tambang. Cuti karyawan berpedoman pada kebijakan dan regulasi Pemerintah berupa hak cuti tahunan dengan jangka waktu 12 hari kerja per tahun bagi seluruh karyawan serta hak cuti lain yang diberikan di antaranya adalah cuti besar, cuti keagamaan, cuti sakit, cuti haid bagi karyawan perempuan, dan cuti melahirkan.

Forced Labor & Child Labor

In accordance with labor regulations, the company is committed to not employing forced labor and underage labor.

Remuneration & Benefits

Hillcon focuses on employee welfare, mainly realized through the provision of remuneration, which includes salaries above the Regional Minimum Wage (UMR) and Holiday Allowances, company Health Benefits in the form of outpatient fees, inpatient fees, the cost of purchasing and replacing glasses as well as maternity and miscarriage costs. In addition, we also include all employees in national health insurance through BPJS membership.

Leave Entitlement

The company also provides leave for employees who work at the head office and mine sites. Employee leave is guided by Government policies and regulations in the form of annual leave with 12 working days per year for all employees and other leave entitlements such as major, religious, sick, and menstrual leave for all employees, female employees, and maternity leaves.



Pelatihan & Pendidikan

Training & Education

Perseroan senantiasa mendukung dan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan profesional mereka melalui berbagai pelatihan terutama yang terkait langsung dengan industri pertambangan melalui training internal dan training peningkatan kompetensi khusus. Sepanjang tahun 2022, Hillcon telah mengikutsertakan sebanyak 1.452 karyawan untuk mengikuti sebanyak 49 pelatihan.

The company continues to support and provide equal opportunities for all employees to develop their professional skills and abilities through various trainings, especially those directly related to the mining industry, through internal and specialized competency improvement training. In 2022, Hillcon had 1,452 employees participating in 49 trainings.

Uraian <i>Description</i>	Tahun 2022
Pelatihan Training	110
Karyawan Employee	1.645 Karyawan
Biaya Cost	2.219.270.184 Rupiah



Tanggung Jawab Sosial

Social Responsibility

Hillcon turut aktif dalam menjaga keseimbangan yang harmonis antara perseroan dengan masyarakat luas secara umum maupun komunitas di sekitar proyek dan Kantor Pusat secara khusus.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah melakukan sebanyak 122 kegiatan sosial yang tersebar di seluruh lokasi proyek dan diluar lokasi proyek perusahaan, beberapa kegiatan sosial diantaranya adalah:

- ❑ Melaksanakan aksi donor darah secara rutin di lokasi tambang maupun di kantor pusat;
- ❑ Turut berkontribusi dalam pemutusan rantai penyebaran COVID-19 melalui penyaluran bantuan masket, hand sanitizer, dll;
- ❑ Turut berkontribusi dalam penanggulangan bencana gempa bumi di Cianjur melalui penyaluran tenaga medis, bantuan obat-obatan, bantuan perlengkapan bayi dan perlengkapan kebersihan;
- ❑ Serta berbagai kegiatan sosial di sekitar lokasi proyek perusahaan seperti bantuan pembangunan jalan dan jembatan, bantuan pembangunan rumah ibadah bantuan kegiatan adat masyarakat dan bantuan keagamaan.

Hillcon actively maintains a harmonious balance between the company, the wider community in general, the community around the project, and Head Office in particular.

In 2022, the company conducted 122 social activities across all project sites and outside the company's project sites. Some of the social activities include:

- ❑ Carrying out regular blood donor actions at the mine site and the head office;
- ❑ Contributing to breaking the chain of COVID-19 spread through the distribution of masks, hand sanitizers, etc;
- ❑ Contributing to earthquake disaster relief in Cianjur through the distribution of medical personnel, medical assistance, baby supplies, and cleaning supplies;
- ❑ Various social activities around the company's project sites, such as road and bridge construction assistance, assistance in the construction of houses of worship, assistance with daily community activities, and religious assistance.



Kesehatan & Keselamatan Kerja

Occupational Health And Safety

Guna memastikan lingkungan bekerja yang layak dan aman, Hillcon sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan telah melaksanakan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan memenuhi ketentuan Menteri ESDM berupa SMKP. SMKP telah menjadi budaya perusahaan yang implementasinya dilaksanakan secara rutin, terstruktur dan teratur sehingga menjadi karakter insan Hillcon dalam menjalankan setiap kegiatan di lapangan. Berbagai kegiatan komunikasi, kampanye, sosialisasi dilaksanakan dengan pengawasan baik oleh pihak internal maupun eksternal disertai pelaporan secara rutin kepada pihak ESDM. Setiap personel baru ataupun personel kontraktor yang baru bergabung dalam kegiatan Hillcon secara prioritas diberikan pelatihan atas penerapan SMKP. Disamping itu Hillcon juga membentuk komite K3/SMKP untuk mengawasi penerapan K3 di Perseroan. Peningkatan kualitas kesehatan pekerja yang rutin dilakukan oleh Hillcon melalui sosialisasi K3, kampanye mengenai k3 ke karyawan dan merayakan hari K3 nasional.

To ensure a proper and safe working environment, Hillcon, as a company engaged in mining, has implemented an Occupational Health and Safety (OHS) program by fulfilling the provisions of the Minister of Energy and Mineral Resources in the form of SMKP. SMKP has become a corporate culture whose implementation is carried out routinely, structured, and organized so that it becomes the character of Hillcon personnel in carrying out every activity in the field. Various communication activities, campaigns, and socialization are carried out with good supervision by internal and external parties with regular reporting to the ESDM. Any new personnel or contractor who has just joined Hillcon activities is given priority training on applying SMKP. In addition, Hillcon also established an OHS/SMKP committee to oversee the implementation of OHS in the company. Improving the quality of workers' health is routinely carried out by Hillcon through OHS socialization, campaigns on OHS for employees, and celebrating national OHS days.



Hillcon SHAKTI Management System

Perseroan berkomitmen menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Keselamatan Operasi, Mutu serta Pengelolaan Lingkungan Hidup untuk menciptakan kegiatan operasional yang aman, produktif, efektif dan efisien. Untuk meminimalkan risiko tersebut maka dilakukan tindakan pencegahan terjadinya kecelakaan, kebakaran, penyakit akibat kerja, pencemaran dan gangguan keamanan, serta dampak lain akibat kegagalan operasi terhadap lingkungan di sekitar kegiatan usaha Perseroan guna meningkatkan daya saing Perusahaan yang meliputi:

1. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Berupaya meniadakan kecelakaan berakibat mati/fatal, mencegah semaksimal mungkin kecelakaan berakibat: cedera, kerusakan harta benda dan kejadian berbahaya lainnya. Mewujudkan insan pekerja yang sehat dengan mencegah penyakit akibat kerja, menekan angka sakit dan hari hilang akibat sakit melalui program promotif dan preventif dalam pengelolaan lingkungan kerja yang aman dari bahaya fisik, kimia, biologi, mekanis, lingkungan dan psikososial sehingga terwujud budaya kerja aman yang memiliki pola pikir bebas kecelakaan (Zero Accident Mindset).

2. Keselamatan Operasi

Manajemen berupaya untuk mengelola sarana/prasarana, instalasi dan peralatan, kompetensi tenaga teknik, mengevaluasi laporan hasil kajian teknis, dan secara berkelanjutan meningkatkan kinerja Keselamatan Operasi dalam upaya untuk mencegah kerusakan aset dan terhentinya produksi serta memenuhi kaidah teknik operasional yang baik.

3. Mutu

Berupaya memberikan pelayanan terbaik dengan kualitas hasil tinggi dan di dukung sumber daya manusia yang profesional dan penggunaan teknologi tepat guna.

Hillcon SHAKTI Management System

The company is committed to implement a Management System for Occupational Safety and Health, Operation Safety, Quality, and Living Environmental Management to create safe, productive, effective, and efficient operational activities. To minimize these risks, preventive measures are taken to prevent accidents, fires, occupational diseases, pollution, and security disturbances, as well as other impacts due to operational failures on the environment around the company's business activities to increase the company's competitiveness, which includes:

1. Occupational Health and Safety

Attempting to eliminate accidents resulting in death/fatalities, preventing accidents as many as possible resulting in injury, property damage, and other dangerous events. In addition, realizing healthy workers by preventing occupational diseases and reducing the number of illnesses and days lost due to illness through promotive and preventive programs in managing a safe work environment from physical, chemical, biological, mechanical, environmental, and psychosocial hazards to realize a safe work culture that has an Zero Accident Mindset.

2. Operation Safety

Management strives to manage facilities/infrastructure, installations, and equipment, the competence of engineering personnel, evaluate technical review reports, and continuously improve the performance of Operation Safety to prevent asset damage and cessation of production and meet the rules of good operational techniques.

3. Quality

Striving to provide the best service with high-quality results supported by professional human resources and appropriate technology.

4. Lingkungan Hidup

Berupaya menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, menerapkan tata kelola yang baik serta melakukan pengelolaan aspek dan dampak lingkungan untuk mengurangi pencemaran, meningkatkan kepedulian lingkungan melalui penggunaan energi dan sumber daya alam secara efektif, efisien dan bertanggung-jawab.

Pengendalian Bahaya dan Risiko

Perseroan telah menyediakan sarana dan prasarana yang memadai guna mendukung keselamatan kerja setiap karyawan terutama yang bertugas di lapangan dimana risiko kecelakaan kerja lebih besar yang meliputi Alat Pelindung Diri (APD), Alat Pemadam Api Ringan (APAR), Obat-obatan P3K, lampu rotary, radio komunikasi, unit LV patroli, ambulance, alat ukur Speed Gun, rambu keselamatan kerja (K2), nomor kontak perusahaan khusus untuk Emergency.

Untuk pekerjaan-pekerjaan dengan risiko yang tinggi, Hillcon selalu melakukan mitigasi dengan adanya SOP dan pengawasan agar para karyawan menaati SOP yang ada dan mengedepankan keselamatan dalam bekerja.

4. Environmental

Striving to create a comfortable working environment, implement good governance, manage environmental aspects and impacts to reduce pollution, and increase environmental awareness through effective, efficient, and responsible use of energy and natural resources.

Hazard and Risk Control

The company has provided adequate facilities and infrastructure to support the work safety of every employee, especially those on duty in the field where the risk of work accidents is higher, which includes Personal Protective Equipment (PPE), Light Fire Extinguishers, First Aid Medicines, rotary lights, communication radios, patrol LV units, ambulances, Speed Gun measuring instruments, work safety signs, company contact numbers specifically for Emergency.

Hillcon always mitigates with the SOP and supervision for high-risk jobs so that employees obey the existing SOP and prioritize safety at work.





Layanan Kesehatan Kerja

Hillcon menyediakan fasilitas kesehatan berupa klinik dan ambulance di setiap lokasi operasi maupun di kantor pusat. Perseroan juga melakukan tindakan preventif untuk kesehatan karyawan dengan mengadakan Medical Check Up (MCU) rutin tahunan bagi seluruh tenaga kerja. Dalam hal pencegahan dan penanggulangan COVID-19, perseroan juga rutin melakukan tes Antigen sejak tahun 2020 untuk meminimalisir penularan dan mengadakan vaksinasi untuk seluruh pekerja.

Perseroan juga menerapkan 4 program kesehatan untuk mencegah terjadinya Penyakit Akibat Kerja (PAK).

1. Program Promotif

Sosialisasi informasi tentang permasalahan kesehatan yang berhubungan dengan lingkungan kerja maupun penyakit secara umum.

Occupational Health Services

Hillcon provides health facilities in clinics and ambulances at each operating location and the head office. The company also takes preventive measures for employee health by conducting annual Medical Check Up (MCU) for all employees. Regarding COVID-19 prevention and response, the company has also routinely conducted Antigen tests since 2020 to minimize transmission and conduct vaccinations for all workers.

The company also implements 4 health programs to prevent the occurrence of Occupational Diseases.

1. Promotive Program

Socialization of information about health problems related to the work environment and diseases in general.

2. Program Preventif

Pencegahan gangguan kesehatan yang terjadi pada karyawan melalui pemeriksaan kesehatan rutin.

3. Program Kuratif

Penyediaan fasilitas konsultasi, pengobatan dan perawatan bagi karyawan yang mengalami kecelakaan atau sakit di area kerja.

4. Program Rehabilitatif

Penyediaan layanan terapi untuk peningkatan kondisi fisik secara maksimal setelah karyawan mengalami sakit atau kecelakaan kerja agar dapat bekerja kembali sesuai kemampuannya

Kinerja K3

Zero fatality adalah target utama dan sangat penting bagi kelanjutan usaha perseroan, untuk itu Hillcon sangat patuh dalam kebijakan dan penerapan SMKP. Setiap tahun, semangat bulan K3 merupakan ajang untuk kembali menyegarkan sekaligus merayakan setiap upaya yang telah dilakukan dalam membudayakan K3 di lingkungan operasi perusahaan. Sepanjang tahun 2022 Perseroan berhasil mencatat nihil kecelakaan kerja (Zero Accident) dengan jam kerja aman mencapai 19.438.304 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja sampai dengan periode Desember 2022.

2. Preventive Program

Prevention of health problems that occur in employees through routine health checks.

3. Curative Program

Provision of consultation, treatment, and care facilities for employees with accidents or illnesses in the work area.

4. Rehabilitative Program

Provision of therapy services to maximally improve physical conditions after employees experience illness or work accidents so that they can work again according to their abilities.

OHS Performance

Zero fatality is the main target and very important for continuing the company's business. Therefore, Hillcon is very compliant with the policy and implementation of SMKP. Every year, the spirit of OHS month is an occasion to refresh and celebrate every effort to cultivate OHS in the company's operating environment. Throughout 2022, the company successfully recorded Zero accidents with safe working hours, reaching 19,438,304 person-hours without work accidents until December 2022.





TATA KELOLA

GOVERNANCE

Pedoman Perilaku & Etika Bisnis

Code of Conduct & Business Ethics

Hillcon ingin menjadi institusi bisnis yang mendatangkan kesejahteraan baik kepada pemegang saham, pemangku kepentingan lainnya (stakeholders) dan masyarakat. Untuk mencapai cita-cita tersebut, Perseroan harus beroperasi serta bertumbuh secara sehat dan berkelanjutan (sustainable). Keberlanjutan operasional suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh budaya dan perilaku setiap insan perusahaan tersebut sebagai warga korporasi. Oleh karena itu, Insan Hillcon bertekad untuk menjadi Good Corporate Citizen yang bersikap dan berperilaku sesuai dengan hukum, peraturan dan etika dalam menjalankan bisnisnya dengan memperhatikan norma yang berlaku (Agama, Hukum, Susila dan Kesopanan), serta mengimplementasikan sistem manajemen yang efektif.

Dalam rangka membangun sistem nilai dan etika dalam berbisnis dan bekerja, perlu disusun Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis untuk menjadi panduan bagi segenap insan Hillcon dalam bersikap dan berperilaku guna mewujudkan terlaksananya Good Corporate Governance.

Hillcon aims to be a business institution that brings prosperity to shareholders, stakeholders, and society. The company must operate and grow healthily and sustainably to achieve this goal. The sustainability of a company's operations is strongly influenced by the culture and behavior of its personnel as corporate citizens. Therefore, Hillcon personnel are determined to become Good Corporate Citizens who behave according to the laws, regulations, and ethics in conducting their business due to applicable norms (Religion, Law, Ethics, and Decency) and implement an effective management system.

In order to prepare Code of Conduct and Business Ethics to guide all Hillcon personnel in behaving and acting to realize the implementation of Good Corporate Governance is necessary to build a system of values and ethics in business and work.



Integritas & Profesionalisme

Integrity & Professionalism

Integritas dalam Bekerja

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha secara berintegritas dan profesional, menghindari benturan kepentingan, tidak menoleransi suap, menjunjung tinggi kepercayaan, dan berpedoman pada asas-asas tata kelola korporasi yang baik.

Untuk mencapai komitmen tersebut, Insan Hillcon:

- a. Wajib mematuhi hukum, peraturan, dan undang-undang yang berlaku pada wilayah penugasannya, termasuk peraturan internal Perseroan;
- b. Bertanggung jawab untuk memastikan bahwa kepentingan pribadi di luar pekerjaan tidak mengganggu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya terhadap Perseroan;
- c. Menghindari segala bentuk benturan kepentingan, baik langsung maupun tidak langsung;
- d. Dilarang terlibat dalam segala bentuk tindakan korupsi, kolusi, dan nepotisme;
- e. Dilarang menawarkan, memberi, dan/atau menerima sesuatu yang tidak sesuai dengan Ketentuan Gratifikasi untuk tujuan memperoleh manfaat/imbalan/kontraprestasi dan perlakuan istimewa dari pihak-pihak tertentu.

Sikap Kerja Profesional

Perseroan menyadari bahwa kunci sukses Hillcon adalah profesionalisme Insan Hillcon dalam melakukan pekerjaannya. Hal tersebut merupakan komitmen Perseroan untuk meningkatkan daya saing dan memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan.

Integrity at Work

The company is committed of conducting business activities with integrity and professionalism, avoiding conflicts of interest, not tolerating bribery, upholding trust, and being guided by the principles of good corporate governance.

To achieve this commitment, Hillcon personnel shall:

- a. Comply with applicable laws, regulations, and statutes in their area of assignment, including the company's internal regulations;
- b. be responsible for ensuring that personal interests outside of work do not interfere with the performance of their duties and responsibilities to the company;
- c. avoid all forms of conflict of interest, either directly or indirectly;
- d. be prohibited from engaging in any form of corruption, collusion, and nepotism;
- e. be prohibited from offering, giving, and/or receiving something that is not in accordance with the Gratification Provisions to obtain benefits/reward/reciprocity and preferential treatment from certain parties.

Professional Work Attitude

The company realizes that the key to Hillcon's success is the professionalism of Hillcon Personnel in doing their work. It is the company's commitment to improve competitiveness and providing customers with the best service.

Dalam berinteraksi Insan Hillcon:

- a. Harus bersikap saling percaya, tulus, ikhlas, saling mengingatkan, dan memberi masukan, solid, serta bersinergi untuk mencapai visi dan misi Perseroan;
- b. Melakukan setiap pekerjaan dengan iktikad baik dan penuh tanggung jawab (setiap individu merupakan aset dari perusahaan yang harus saling mendukung dan berkepentingan terhadap kemajuan ataupun kelangsungan operasi Perseroan);
- c. Berperilaku disiplin dan tidak melakukan aktivitas lain untuk kepentingan pribadi pada jam kerja;
- d. Harus taat terhadap kesepakatan yang tertuang dalam perjanjian / kontrak serta ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- e. Mengambil keputusan berdasarkan prinsip kehati-hatian dan penuh tanggung jawab.

Sebagai Pimpinan, insan Hillcon Wajib untuk:

- a. Menjadi panutan (role model) yang baik dalam tindakan dan tutur kata serta bersikap adil dan terbuka dengan bawahannya;
- b. Selalu berusaha melaksanakan koordinasi dan hubungan kerja sama yang harmonis dengan tim kerjanya dalam mengambil kebijakan;
- c. Memberikan kesempatan kepada bawahan untuk mengembangkan diri;
- d. Mematuhi dan menghormati kesepakatan yang tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama;
- e. Menilai kinerja bawahan secara objektif berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan;
- f. Tidak memanfaatkan posisi / jabatan untuk kepentingan pribadi, kelompok, atau pihak lain.

In interacting with Hillcon personnel:

- a. Must be trusting, sincere, genuine, reminding each other and providing input, solid, and synergize to achieve the vision and mission of the company;
- b. Perform every job with good faith and full of responsibility (each individual is an asset of the company that must support each other and have an interest in the progress or continuity of the company's operations);
- c. Behave in a disciplined manner and not conduct other activities for personal interests during working hours;
- d. Must obey the agreement contained in the agreement/contract as well as the applicable laws and regulations;
- e. Make decisions based on the principle of prudence and full responsibility.

As a leader, Hillcon personnel are required to:

- a. Be a good role model in action and speech and be fair and open with subordinates;
- b. Always try to carry out coordination and harmonious working relationships with his/her team in making policies;
- c. Provide opportunities for subordinates to develop themselves;
- d. Comply with and respect the agreements contained in the Collective Labor Agreement;
- e. Assess the performance of subordinates objectively based on predetermined criteria;
- f. Not taking advantage of the position/position for personal, group, or other party interests.

Sebagai Pekerja, Insan Hillcon wajib untuk:

- a. Bersikap hormat dan santun kepada Pimpinan dan loyal kepada perusahaan dalam setiap pelaksanaan tugas yang diberikan;
- b. Patuh dan konsekuen terhadap hukum, kebijakan, dan Sistem yang sudah ditetapkan;
- c. Tidak melakukan tindakan yang di luar kewenangannya;
- d. Selalu disiplin dalam melaksanakan setiap tugasnya;
- e. Mematuhi serta menghormati tugas dan petunjuk atasan yang tidak bertentangan dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku;
- f. Mematuhi dan menghormati kesepakatan yang tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama.

Menghindari Diskriminasi

Perusahaan berkomitmen untuk menjaga lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi. Perusahaan tidak akan membiarkan terjadinya diskriminasi terhadap seseorang karena etnis, ras, kebangsaan, agama, jenis kelamin, usia, keadaan cacat, atau alasan lainnya. Insan Hillcon tidak melakukan intimidasi, penghinaan, pelecehan, provokasi, dan persaingan tidak sehat.

As an employee, Hillcon personnel are required to:

- a. Be respectful and polite to the leader and loyal to the company in every task assigned;
- b. Obey and be consistent with the laws, policies, and systems that have been established;
- c. Not take actions that are beyond his/her authority;
- d. Always be disciplined in carrying out every task;
- e. Comply with and respect the duties and instructions of superiors that are not contrary to the applicable rules and regulations;
- f. Comply with and respect the agreements contained in the Collective Labor Agreement.

Avoiding Discrimination

The company is committed of maintaining a work environment free from discrimination. The company will not allow discrimination against any person because of ethnicity, race, nationality, religion, gender, age, disability, or any other reason. Hillcon personnel does not engage in intimidation, humiliation, harassment, provocation, and unfair competition.



Komitmen Terhadap Mitra Kerja & Pelanggan

Commitment to Partners & Customers

Persaingan Usaha yang Sehat

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan nilai tambah dengan orientasi komersial dan mengambil keputusan berdasarkan prinsip-prinsip bisnis yang sehat sesuai dengan Undang-Undang Larangan Praktek Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat. Untuk mewujudkan hal tersebut, diperlukan dukungan dari Insan Hillcon dalam bentuk sebagai berikut:

- a. Insan Hillcon harus memastikan bahwa kegiatan bisnis Perseroan dijalankan sesuai dengan peraturan dan Undang-Undang Larangan Praktek Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat di Indonesia;
- b. Insan Hillcon harus waspada terhadap upaya yang mengarah kepada persaingan usaha yang tidak sehat;
- c. Insan Hillcon harus melakukan praktik bisnis yang adil, etis, dan tidak menyebarkan informasi sensitif apa pun kepada pihak lain untuk menjaga persaingan yang sehat;
- d. Insan Hillcon melaksanakan proses pengadaan Penyedia Barang / Jasa yang transparan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Perseroan, termasuk menerapkan prinsip Know Your Vendor (KYV) sebelum melakukan hubungan bisnis;
- e. Insan Hillcon dalam mencari, mendapatkan, dan menggunakan informasi harus sesuai dengan hukum dan ketentuan yang berlaku.

Healthy Business Competition

The company is committed of creating added value with a commercial orientation and making decisions based on sound business principles in accordance with the Law on Prohibition of Monopolistic Practices and Unfair Business Competition. To realize this, support from Hillcon personnel is required in the following forms:

- a. Hillcon personnel shall ensure that the company's business activities are conducted in accordance with Indonesian regulations and the Law on Prohibition of Monopolistic Practices and Unfair Business Competition;
- b. Hillcon personnel shall be alert to efforts that lead to unfair business competition;
- c. Hillcon personnel shall conduct fair, ethical business practices, and not disclose any sensitive information to other parties to maintain fair competition;
- d. Hillcon personnel shall carry out a transparent procurement process for Goods/Service Providers in accordance with the applicable provisions of the company, including applying the Know Your Vendor (KYV) principle before entering into a business relationship;
- e. Hillcon personnel shall seek, obtain, and use information in accordance with applicable laws and regulations.

Hadiah, Jamuan Makan dan Hiburan

Perseroan menjunjung tinggi integritas dan profesionalisme serta tidak menoleransi suap. Untuk mewujudkan komitmen Perseroan tersebut, Insan Hillcon:

- a. Harus waspada untuk tidak menawarkan atau menerima apabila, menurut pertimbangan Insan Hillcon, tindakan tersebut dapat memengaruhi atau terkesan memengaruhi pengambilan keputusan;
- b. Dilarang memberikan atau menerima fasilitas dari pihak ketiga.

Tindak Pidana Pencucian Uang

Perseroan berkomitmen untuk mencegah dan memberantas tindak pidana pencucian uang yang terjadi di lingkungan Hillcon. Perseroan membutuhkan dukungan Insan Hillcon sebagai berikut:

- a. Insan Hillcon wajib mematuhi peraturan perundang-undangan terkait dengan Tindak Pidana Pencucian Uang;
- b. Insan Hillcon wajib waspada terhadap transaksi keuangan yang mencurigakan.

Komitmen Terhadap Pelanggan

Perseroan berorientasi pada kepentingan pelanggan dan berkomitmen untuk memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan, menempatkan pelanggan/konsumen sebagai mitra strategis, menyediakan produk dan layanan dengan mutu yang baik sesuai dengan standar yang telah disepakati dalam kontrak kerja sama dengan masing masing pelanggan, Setiap Insan Hillcon berperan penting dalam memastikan mutu layanan kepada pelanggan. Untuk mencapai komitmen di atas, setiap Insan Hillcon wajib:

- a. Fokus terhadap kepentingan pelanggan;
- b. Memastikan layanan sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan didalam kontrak kerja;
- c. Melakukan riset dan inovasi untuk pengembangan kualitas produk / layanan
- d. Mengembangkan kapabilitas agar mampu berkompetisi, baik dalam skala regional maupun internasional;
- e. Menciptakan nilai tambah dengan orientasi komersial

Gifts, Meals, and Entertainment

The company upholds integrity and professionalism and does not tolerate bribery. To realize the company's commitment, Hillcon personnel:

- a. Shall be aware not to offer or accept if, in the judgment of Hillcon Personnel, such action could influence or appear to influence decision-making;
- b. Do not give or accept facilities from third parties.

Money Laundering Crime

The company is committed to preventing and combating money laundering within Hillcon. The company requires the support of Hillcon personnel as follows:

- a. Hillcon personnel must comply with the laws and regulations related to Money Laundering;
- b. Hillcon personnel must be alert to suspicious financial transactions

Commitment to Customers

The company is customer-oriented and committed to providing the best service to customers, placing customers/consumers as strategic partners, and providing good quality products and services in accordance with the standards agreed in the cooperation contract with each customer. Every Hillcon personnel plays an important role in ensuring the quality of service to customers. To achieve the above commitment, every Hillcon Personnel must:

- a. Focus on the interests of the customer;
- b. Ensure services are in accordance with the quality standards set out in the contract;
- c. Conduct research and innovation to develop product/service quality;
- d. Develop capabilities to be able to compete, both on a regional and international scale;
- e. Create added value with a commercial orientation

Komitmen Kepada Pemangku Kepentingan

Commitment to Stakeholders

Komitmen Terhadap Pemegang Saham

Perseroan berupaya meningkatkan nilai pemegang saham (shareholder value) secara optimal dan berkesinambungan melalui tingkat laba dan tingkat pertumbuhan yang ditetapkan pemegang saham dan menyajikan laporan keuangan sesuai dengan prinsip-prinsip pelaporan keuangan yang berlaku. Insan Hillcon bekerja untuk mendukung Perseroan dalam memenuhi komitmen terhadap Pemegang Saham.

Komitmen Terhadap Pemangku Kepentingan

Perseroan berkomitmen untuk membangun hubungan yang saling menguntungkan dengan para pemangku kepentingan berlandaskan prinsip - prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik untuk menghasilkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Insan Hillcon dituntut untuk selalu bersikap profesional dalam berhubungan dengan pemangku kepentingan (stakeholders).

Komitmen Terhadap Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Perseroan menginginkan agar keberadaannya memberikan manfaat yang sebesar besarnya bagi masyarakat yang ada di sekitar tempat melakukan kegiatan bisnis / operasionalnya. Insan Hillcon terlibat dalam program tanggung jawab sosial dan lingkungan untuk pemberdayaan masyarakat dan pelestarian alam.

Komitmen Terhadap Aktivitas Politik dan Organisasi Profesi

Perseroan menghormati hak berpolitik dan berserikat setiap Insan Hillcon. Perseroan bersikap netral dengan tidak berpartisipasi secara langsung ataupun tidak langsung dalam aktivitas politik dan tidak memberikan donasi atau kontribusi dalam bentuk apa pun.

Commitment to Shareholders

The company seeks to increase shareholders' value optimally and sustainably through profit levels and growth rates set by shareholders and presents financial statements according to applicable financial reporting principles. Hillcon employees work to support the company in fulfilling its commitment to shareholders.

Commitment to Other Stakeholders

The company is committed of building mutually beneficial relationships with stakeholders based on Good Corporate Governance principles to generate added value for all stakeholders. Hillcon personnel is required to always be professional in dealing with stakeholders.

Commitment to Social and Environmental Responsibility

The company wants its existence to provide the greatest benefit to the community around where it conducts its business/operational activities. Hillcon personnel is involved in social and environmental responsibility programs for community empowerment and nature conservation.

Commitment to Political Activities and Professional Organizations

The company respects the political and associational rights of every Hillcon employee. The company is neutral by not participating directly or indirectly in political activities and does not make any donations or contributions.

Keterbukaan Informasi Publik

Perseroan berkewajiban untuk menyajikan layanan informasi publik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan menetapkan Pedoman Pengelolaan Layanan Informasi Publik sebagai standar layanan bagi masyarakat. Hanya Insan Hillcon yang memiliki kewenangan sesuai dengan Pedoman Pengelolaan Layanan Informasi Publik diperkenankan menyampaikan informasi publik.

Kami melindungi integritas sistem keuangan. Karyawan kami yang memiliki informasi orang dalam (insider information) tidak diperbolehkan untuk memperdagangkan sekuritas / surat berharga yang terkait dengan perusahaan (misalnya saham atau opsi, kontrak atau unit derivatif berbasis sekuritas dalam skema investasi kolektif lainnya) atau untuk mengungkapkan informasi tersebut kepada keluarga, teman atau orang lain. Perdagangan orang dalam dan memberi tip atau menyampaikan informasi sensitif harga non-publik adalah tidak etis dan penyalahgunaan informasi rahasia.

Public Information Disclosure

The company is obliged to provide public information services according to applicable laws and regulations. The company establishes Public Information Service Management Guidelines as a service standard for the public. Only Hillcon personnel with authority based on the Public Information Service Management Guidelines can convey public information.

We protect the integrity of the financial system. Our employees with insider information are not allowed to trade in company-related securities (e.g., shares or options, security-based derivative contracts, or units in other collective investment schemes) or to disclose such information to family, friends, or others. Insider trading and tipping or passing on non-public price-sensitive information are unethical and misusing confidential information.



Perlindungan Terhadap Aset Perseroan

Company Asset Protection

Melindungi Aset Perseroan

Perseroan berkomitmen untuk menjaga seluruh aset Perseroan untuk digunakan sesuai dengan peruntukan dan manfaat yang telah ditetapkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Insan Hillcon wajib menjaga aset perusahaan dan dilarang menyalahgunakan aset Perseroan untuk kepentingan pribadi.

Kerahasiaan Data dan Informasi

Perseroan berkomitmen untuk melindungi data dan informasi yang merupakan aset penting dari akses pihak luar Perseroan yang tidak berkepentingan. Untuk mendukung komitmen Perseroan, Insan Hillcon:

- Dilarang membocorkan data dan informasi rahasia apa pun kepada pihak lain;
- Dilarang memanfaatkan data dan informasi rahasia Perseroan untuk keuntungan pribadi, kerabat, dan pihak lain;
- Harus segera melaporkan kepada pimpinan jika mengetahui hilangnya data dan informasi Perseroan;
- Wajib memastikan bahwa semua pihak eksternal yang memiliki akses sementara dengan Perseroan wajib menjaga kerahasiaan data dan informasi Perseroan.

Hak atas Kekayaan Intelektual

Perseroan berkomitmen untuk mengembangkan ide-ide dan pengetahuan sebagai aset berharga yang memberikan kontribusi bagi daya saing dan keuntungan Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk menjaga properti intelektual dari pihak-pihak yang tidak berwenang. Insan Hillcon harus menghormati dan menghargai hak atas kekayaan intelektual serta menaati peraturan perundang-undangan yang mengatur hak kepemilikan kekayaan intelektual.

Protecting the Company's Assets

The company is committed to protecting all of the company's assets to be used following the designation and benefits determined under applicable regulations. Hillcon personnel must protect the company's assets and are prohibited from misusing the company's assets for personal gain.

Data and Information Confidentiality

The company is committed to protecting data and information, which are important assets, from unauthorized access by outside parties. To support the company's commitment, Hillcon personnel:

- Is prohibited from divulging any confidential data and information to other parties;
- Is prohibited from utilizing the company's confidential data and information for personal gain, relatives, and other parties;
- Shall immediately report to management if they become aware of the loss of the company's data and information;
- Shall ensure that all external parties with temporary access to the company shall maintain the confidentiality of the company's data and information.

Intellectual Property Rights

The company is committed to developing ideas and knowledge as valuable assets that contribute to the company's competitiveness and profitability. The company is committed to safeguarding intellectual property from unauthorized parties. Hillcon personnel must respect and value intellectual property rights and comply with laws and regulations governing intellectual property ownership rights.

Saluran Pelaporan Penyimpangan

Perseroan berkomitmen untuk menjaga seluruh aset perusahaan agar kegiatan bisnis / operasionalnya berjalan dengan baik sesuai dengan Tata Nilai Perseroan. Insan Hillcon wajib berpartisipasi aktif melaporkan setiap dugaan terjadinya kecurangan yang diketahuinya. Pelaporan dilakukan dengan didukung data yang relevan dan ditujukan untuk kepentingan Perusahaan, bukan bertujuan untuk menjatuhkan seseorang. Pelaporan dapat disampaikan kepada pimpinan tertinggi di fungsi Insan Hillcon ditugaskan. Jika Insan Hillcon tidak merasa nyaman untuk melaporkannya secara langsung, pelaporan dapat disampaikan melalui Whistle Blowing System Hillcon. Pelaporan melalui Whistle Blowing System dapat dilakukan dengan prinsip anonim, rahasia, dan independen. Insan Hillcon wajib melaporkan penyimpangan melalui Whistle Blowing System atas dugaan terjadinya pelanggaran hukum, di antaranya adalah Korupsi, Suap, Benturan kepentingan, Pencurian, Kecurangan (fraud), Pelanggaran hukum dan Peraturan Perusahaan. Pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku akan ditindaklanjuti oleh Perseroan.

Deviation Reporting Channel

The company is committed to protecting all assets so that its business/operational activities run well according to its Code of Values. Hillcon personnel must actively participate in reporting any suspected fraud that they know. Reporting is done with the support of relevant data and is intended for the company's benefit, not aimed at bringing someone down. Reporting can be submitted to the highest leader in the function to which the Hillcon Personnel is assigned. If a Hillcon Personnel feels uncomfortable reporting directly, the report can be submitted through Hillcon's Whistle Blowing System. Reporting through the Whistle Blowing System is anonymous, confidential, and independent. Hillcon personnel must report irregularities through the Whistle Blowing System for alleged law violations, including Corruption, Bribery, Conflict of Interest, Theft, Fraud, and Violation of laws and Company Regulations. Violations of the Code of Conduct will be followed up by the company.



Index Isi GRI

GRI Content Index

GRI Indeks GRI Index	Keterangan Remarks	Halaman Page
102-1	Nama Organisasi Name of the Organization	10
102-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services	10
102-3	Lokasi Kantor Pusat Location of Headquarters	10
102-4	Lokasi Operasional Location of Operations	11
102-5	Kepemilikan dan Badan Hukum Ownership and Legal Form	10
102-6	Pasar yang Dilayani Markets Served	11
102-7	Skala Organisasi Scale of the Organization	11
102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lain Information on Employees and Other Worker	34, 35
102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan Precautionary Principle or Approached	25-30
102-13	Keanggotaan Asosiasi Memberships of Associations	10
102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior Statement from Senior Decision-Maker	4-8
102-15	Dampak Utama, Risiko, dan Peluang Key impacts, risk, and opportunities	24
102-16	Nilai, Prinsip, Standar dan Norma Value, Principles, Standards, and Norm of Behavior	12, 13
102-17	Mekanisme untuk Saran dan Kekhawatiran Tentang Etika Mechanisms for Advice and Concerns About Ethics	44
102-20	Tanggung Jawab Tingkat Eksekutif untuk Topik Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial Executive-Level Responsibility for Economic, Enviromental, and Social Topics	4-8
102-21	Berkonsultasi dengan Para Pemangku Kepentingan Mengenai Topik-Topik Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial Consulting Stakeholders on Economic, Environmental, and Social Topics	4-8

GRI Indeks GRI Index	Keterangan Remarks	Halaman Page
102-35	Kebijakan Remunerasi Remunerations Policies	35
102-36	Proses untuk Menentukan Remunerasi Process for Determining Remuneration	35
102-37	Keterlibatan Para Pemangku Kepentingan dalam Remunerasi Stakeholders' Involvement in Remuneration	48, 52
102-40	Daftar Kelompok Pemangku Kepentingan List of Stakeholder Groups	48, 52
102-43	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	52
102-44	Topik Utama dan Hal-hal yang Diajukan Key Topics and Concern Raised	3
102-46	Menetapkan Isi Laporan dan Batasan Topik Defining Report Content and Topic Boundaries	3
102-47	Daftar Topik Material List of Material Topics	3
102-48	Penyajian Kembali Informasi Restatements of Information	19-22
102-50	Periode Pelaporan Reporting Period	2
102-51	Tanggal Laporan Terbaru Date of Most Recent Report	5, 8
102-52	Siklus Pelaporan Reporting Cycle	2
102-53	Titik Kontak untuk Pertanyaan Mengenai Laporan Contact Point For Questions Regarding the Report	64
102-55	Indeks Isi GRI GRI Content Index	54
103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	2
103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	4-8
205-2	Komunikasi dan Pelatihan Tentang Kebijakan dan Prosedur Anti-korupsi Communication and Training About Anti-corruption Policies and Procedures	45, 53
206-1	Langkah-Langkah Hukum untuk Perilaku Anti-persaingan, Praktik Anti-trust dan Monopoli Legal Actions or Anti-competitive Behavior, Anti-trust, and Monopoly Practices	48

GRI Indeks GRI Index	Keterangan Remarks	Halaman Page
301-2	Material Input dari Daur Ulang yang Digunakan Recycled Input Materials Used	20
302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy Consumption Within the Organization	32
302-3	Intensitas Energi Energy Intensity	32
302-4	Pengurangan Konsumsi Energi Reduction of Energy Consumption	24-29
302-5	Pengurangan Pada Energi yang Dibutuhkan untuk Produk dan Jasa Reduction In Energy Requirements of Products and Services	24-29
303-1	Interaksi dengan Air Sebagai Sumber Daya Bersama Interactions With Water As A Shared Resource	32
303-2	Manajemen Dampak yang Berkaitan dengan Pembuangan Air Management of Water Discharge-related Impacts	29
303-3	Pengambilan Air Water Withdrawal	20, 32
303-5	Konsumsi Air Water Consumption	32
304-1	Lokasi Operasi yang Dimiliki, Disewa, Dikelola, atau Berdekatan Dengan, Kawasan Lindung dan Kawasan Dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi di Luar Kawasan Lindung Operational Sites Owned, Leased, Managed In, or Adjacent to, Protected Areas and Areas of High Biodiversity Value Outside Protected Areas	11
305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct GHG Emissions (Scope1)	24
305-4	Intensitas Emisi GRK GHG Emissions Intensity	24
305-5	Pengurangan Emisi GRK Reduction of GHG Emissions	25
305-7	Nitrogen Oksida (NOX), Sulfur Oksida (SOX), dan Emisi Udara Signifikan Lainnya Nitrogen Oxides (NOX), Sulfur Oxides (SOX), and Other Significant Air Emissions	24
306-1	Timbulan Limbah dan Dampak-dampak yang Signifikan Terkait Limbah Waste Generation and Significant Waste-related Impacts	30, 31

GRI Indeks GRI Index	Keterangan Remarks	Halaman Page
306-2	Pengelolaan Dampak yang Signifikan Terkait Limbah Management of Significant Waste-related Impacts	30, 32
306-3	Timbulan Limbah Waste Generated	30
306-4	Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste Diverted From Disposal	30
306-5	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Directed to Disposal	30
401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pengantian Karyawan New Employee Hires and Employee Turnover	34
401-2	Tunjangan yang Diberikan Kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan Kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu Benefits Provided to Full-time Employees That Are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees	35
401-3	Cuti Melahirkan Parental Leave	35
403-1	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	38-42
403-2	Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, Dan Investigasi Insiden Hazard Identification, Risk Assessment, And Incident Investigation	38-42
403-3	Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services	41
403-4	Partisipasi, Konsultan, dan Komunikasi Pekerja pada Kesehatan dan Keselamatan Kerja Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety	38-42
403-5	Pelatihan Bagi Pekerja Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Worker Training On Occupational Health and Safety	36
403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja Promotion of Worker Health	41, 42
403-7	Pencegahan dan Mitigasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang Berdampak Langsung dalam Hubungan Bisnis Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly Linked by Business Relationships	41. 42
403-8	Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Workers Covered by an Occupational Health and Safety Management System	38

GRI Indeks GRI Index	Keterangan Remarks	Halaman Page
403-9	Kecelakaan Kerja Work-related Injuries	42
403-10	Penyakit Akibat Kerja Work-related Ill Health	41
404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan Average Hours of Training Per Year Per Employee	36
404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	36
404-3	Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin Terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier Percentage of Employees Receiving Regular Performance and Career Development Reviews	36
405-2	Rasio Gaji Pokok dan Remunerasi Perempuan Dibandingkan Laki-laki Ratio of Basic Salary and Remuneration of Women to Men	35
408-1	Operasi dan Pemasok yang Berisiko Signifikan Terhadap Insiden Pekerja Anak Operations and Suppliers at Significant Risk for Incidents of Child Labor	35
411-1	Insiden Pelanggaran yang Melibatkan Hak-hak Masyarakat Adat Incidents of Violations Involving Right of Indigenous Peoples	50
412-2	Pelatihan Karyawan Mengenai Kebijakan atau Prosedur Hak Asasi Manusia Employee Training on Human Rights Policies or Procedures	36
413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	50
418-1	Pengaduan yang Berdasar Mengenai Pelanggaran Terhadap Privasi Pelanggan dan Hilangnya Data Pelanggan Substantiated Complaints Concerning Breaches of Customer Privacy and Losses of Customer Data	53
419-1	Ketidakpatuhan Terhadap Undang-undang dan Peraturan di Bidang Sosial dan Ekonomi Non-compliance With Laws And Regulations in The Social and Economic Area	45

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Terimakasih atas perhatian dan apresiasi Bapak/Ibu terhadap laporan keberlanjutan kami. Untuk meningkatkan pelayanan kami dalam mengembangkan laporan yang akan datang, maka kami mohon Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut dan dapat mengirimkan kembali kepada kami. Kami sangat mengharapkan pemikiran, Saran dan kritik dari Bapak/Ibu.

Thank you for your attention and appreciation on our sustainability report. To improve our next report, please let us know what you think about the report by filling the questionnaire below and return this feedback form to us. Your views and critics are very much welcomed and appreciated.

1. Laporan ini mudah dimengerti

This report is easy to understand

Tidak Setuju
Agree

Ragu-ragu

Somewhat Disagree

Setuju
Agree

Sangat Setuju

Strongly Disagree

2. Laporan ini menyediakan gambaran mengenai kinerja Perseroan yang sejalan dengan usaha pencapaian pembangunan dalam konteks keberlanjutan :

This report provides an overview of the company/performance which is in line with efforts to achieve development in the context of sustainability

Tidak Setuju
Agree

Ragu-ragu

Somewhat Disagree

Setuju
Agree

Sangat Setuju

Strongly Disagree

3. Informasi pada laporan ini cukup lengkap

The report provides enough information

Tidak Setuju
Agree

Ragu-ragu

Somewhat Disagree

Setuju
Agree

Sangat Setuju

Strongly Disagree

4. Saran atau informasi lain terkait Laporan:

Any Suggestion or other information regarding the Report:

.....
.....

Profil Anda

Your Profile

Nama | Name :

Institusi/Perusahaan | Institution/Company :
.....

Email :

Golongan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Group

- Pemegang Saham | Shareholders
- Pemerintah | Government
- Pelanggan | Customer
- Karyawan | Employee
- Masyarakat | Communities
- Lain-lain | Others

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk meluangkan waktu mengisi feedback form ini. Mohon agar formulir ini dapat dikirim kepada kami melalui alamat di bawah:

Thank you for your time provided to fill in this feedback form. Please send this form back to the following address.

PT Hillcon Tbk

Taman Modern, Blok R2 No.19 Cakung
Jakarta Timur – Indonesia 13960

Phone : +62214618458

PO Box : 1016

HILLCON

PT. HILLCON Tbk.

Taman Modern Blok R2 No. 19 Cakung
Jakarta Timur 13960 – Indonesia

T +62 21 461 8458

F +62 21 461 8457

E hillcon@hillcon.co.id

W www.hillcon.co.id

