

A BOLD STEP TOWARDS SUSTAINABILITY

Melangkah Pasti Mewujudkan Keberlanjutan



Daftar Isi

Table of Contents

01 Ikhtisar Keberlanjutan Sustainability Highlights 5

- Kinerja Ekonomi Economic Performance 6
- Kinerja Sosial Social Performance 7
- Kinerja Lingkungan Environmental Performance 8
- Prestasi dan Reputasi Tahun 2023 Achievements and Reputation in 2023 9
- Sertifikasi Hillcon Group Tahun 2023 Hillcon Group's Certification in 2023 11
- Peristiwa Tahun 2023 2023 Events Highlights 12

02 Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report 15

- Tentang Laporan Keberlanjutan About this Sustainability Report 16
- Pedoman Pelaporan Reporting Guidelines 17

- Topik Material dan Batasan Laporan Material Topic and Boundaries 17
- Daftar Topik Material dan Batasan Laporan List of Material Topic and Report Boundaries 19
- Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement 20
- Penjamin Eksternal External Assurance 21
- Umpan Balik Feedbacks 22

03 Sambutan Direktur Utama Message from President Director 25

- Sambutan Direktur Utama Introduction Remarks from President Director 26

04 Profil Perusahaan Company Profile 35

- Riwayat Singkat Perseroan Company at a Glance 36
- Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan The Company's Vision, Mission, and Culture 38
- Jejak Langkah Milestones 40
- Skala Organisasi Organization Scale 40
- Identitas Perseroan Company Identity 41
- Wilayah Operasional Operational Area 42
- Keanggotaan Asosiasi Association Membership 43
- Komitmen dan Strategi Keberlanjutan Sustainability Commitment and Strategy 44
- Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance 48

05 Kinerja Ekonomi Economic Performance 55

- Memberdayakan dengan Kinerja Berkelanjutan Empowering through Sustainable Performance 56
- Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed 56
- Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan atau Investasi, Pendapatan, dan Laba Rugi dalam 3 tahun terakhir Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financing or Investment Targets, Income, and Profit and Loss in the last 3 years 57
- Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan Keuangan Berkelanjutan dalam 3 Tahun Terakhir Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance in the Last 3 Years 58
- Kebijakan Program Pensiun Pension Program Policy 58
- Bantuan Subsidi Pemerintah Financial Assistance from the Government 58
- Rasio Gaji Karyawan Pemula dan Standar Upah Minimum Lowest Salary Ratio and Minimum Wage Standard 59
- Tenaga Kerja Lokal Local Workers 59
- Pemasok Lokal Local Supplier 60
- Perilaku Anti Persaingan Usaha Anti Competition Behavior 60
- Pajak Taxes 61

06 Kinerja Lingkungan Environmental Performance 63

- Komitmen Menjaga Kualitas Ekosistem Lingkungan Commitment to Maintaining the Quality of Environmental Ecosystems 64
- Efisiensi Sumber Daya dan Minimalisasi Dampak Resource Efficiency and Impact Minimization 65

- Penggunaan Energi Energy Consumption 66
- Emisi Emission 68
- Efluen dan Limbah Effluents and Waste 69
- Pengelolaan Limbah Waste Management 70
- Penggunaan Material Materials Use 71
- Keanekaragaman Hayati Biodiversity 71
- Upaya Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts 71
- Biaya Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan Environmental Management and Monitoring Cost 72
- Penanganan Pengaduan Masalah terkait Lingkungan Complaints Handling regarding Environmental Issues 73

07 Kinerja Sosial Social Performance 75

- Komitmen Ketenagakerjaan Commitment on Employment 76
- Upaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Efforts 78
- Komitmen terhadap Pengguna Jasa Committed to Clients 83
- Kesehatan dan Keselamatan Pengguna Jasa Health and Safety of Clients 83
- Survei Kepuasan Pengguna Jasa Satisfaction Survey 84
- Mekanisme Penanganan atas Keluhan Pengguna Jasa Complaint Mechanism 84
- Dampak Produk/Jasa Impact of Products/Services 85
- Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled 85
- Privasi Pelanggan Customers Privacy 85
- Dampak Operasi yang Berpengaruh Signifikan terhadap Masyarakat Lokal Operations with Significant Impacts to Local Communities 85
- Realisasi Penyaluran CSR Tahun 2023 Realization of CSR Activities in 2023 86
- Realisasi Kegiatan CSR Tahun 2023 Realization of CSR Activities in 2023 87
- Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses on the Feedback from the Previous Report's 87
- Lembar Umpan Balik Feedback Form 99



Ikhtisar Keberlanjutan

Sustainability Highlights

Perseroan mendukung penuh penerapan praktik keberlanjutan dan meyakini bahwa keselarasan kepentingan antara ekonomi, sosial dan lingkungan merupakan kunci untuk kemajuan dan keberlangsungan usaha di masa depan.

The Company is fully supporting the implementation of sustainability practices and believes that the alignment of economic, social and environment is the key to future progress and business sustainability.

Kinerja Ekonomi [OJK B.1] Economic Performance

Jasa Pertambangan [OJK B.1.a] Mining Services

(Dalam juta rupiah/in millions of rupiah)



Laba Bersih Tahun Berjalan [OJK B.1.c] Net Income for the Year

(Dalam juta rupiah/in millions of rupiah)



Pendapatan [OJK B.1.b] Income

(Dalam juta rupiah/in millions of rupiah)



Produk Ramah Lingkungan [OJK B.1.d] Environmental Friendly Products

Hillcon senantiasa mendukung keberlanjutan lingkungan di Indonesia dengan menghadirkan produk-produk yang ramah lingkungan dengan melakukan pengembangan dan pemanfaatan teknologi yang mampu mereduksi kadar emisi karbon, termasuk salah satunya dengan pemanfaatan energi listrik dengan kehadiran unit berbasis teknologi hybrid ini menjadi bentuk komitmen Perseroan dalam pengembangan produk ramah lingkungan.

Hillcon consistently supports environmental sustainability in Indonesia by introducing eco-friendly products through the development and utilization of technologies capable of reducing carbon emissions. One such commitment is evident in the incorporation of electric energy units based on hybrid technology, exemplifying the company's dedication to environmentally-friendly product development.

Pelibatan Pihak Lokal [OJK B.1.e] Local Party Involvement

Dari masyarakat lokal terdapat 5.660 pekerja tetap, atau 100% dari jumlah keseluruhan pegawai Perseroan. Sedangkan jumlah Manajemen Senior yang berasal dari lokal adalah sebanyak 100% dari jumlah seluruh karyawan.

Perseroan juga memprioritaskan pemasok lokal dalam proses pengadaannya. Pada tahun 2023, Perseroan mencatat proporsi untuk pemasok lokal sebesar 100% dibandingkan pemasok asing.

From the local community, there are 5,660 permanent employees, constituting 100% of the total workforce of the Company. Meanwhile, the Senior Management comprises 100% of the entire staff from local origins.

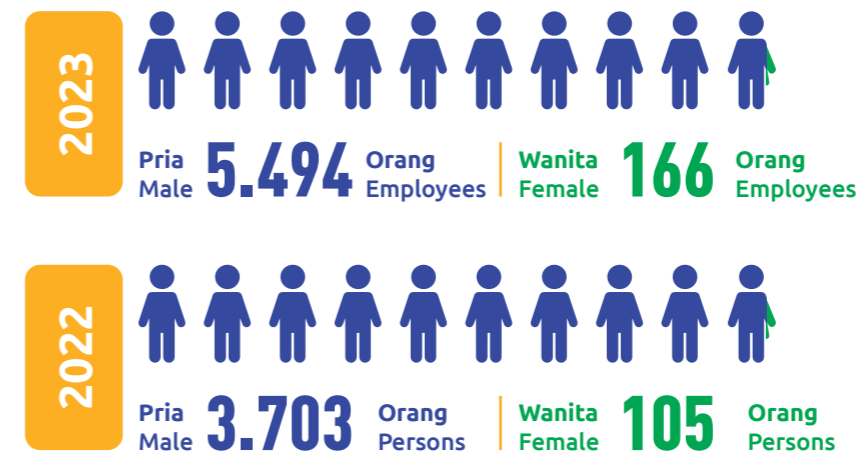
The Company also prioritizes local suppliers in its procurement processes. In 2023, the Company recorded a proportion of 100% for local suppliers compared to foreign suppliers.

Kinerja Sosial [POJK B.3] Social Performance

Jumlah Total Pegawai Tetap Total Number of Permanent Employees



Komposisi Pegawai Pria dan Wanita Composition of Male and Female Employees



Turnover Pegawai
Employee Turnover

2023
21%

Jumlah jam kerja aman Number of safe working hours



2022
14.843.530,06
Jam | Hours

2023
13.575.676,80
Jam | Hours

Total biaya pelatihan Total training costs



2022
Rp 2.219.270.184

2023
Rp 3.463.890.000



Kinerja Lingkungan [OJK B.2] Environmental Performance

Penggunaan Listrik Electricity Usage

2023  **169.807**
KWh

Penggunaan Air Water Usage

2023  **175.395**
KL

Emisi yang Dihasilkan Emission Produced

2022  157.856 Ton CO2e

2023  182.908 Ton CO2e

Pelestarian Sumber Air dan keanekaragaman hayati Conservation of water sources and biodiversity

Sepanjang tahun 2023, Perseroan melakukan penanaman berbagai jenis tanaman baik lokal maupun non lokal, yaitu sebanyak 796 pohon dan 57 jenis pohon. Kegiatan penanaman pohon ini menjadi kegiatan rutin setiap tahunnya yang merupakan salah satu upaya pemulihan lingkungan yang dilakukan oleh Perseroan.

Throughout 2023, the Company engaged in the cultivation of various types of plants, both local and non-local, totaling 796 trees spanning 57 different species. Tree planting has become an annual routine activity for the Company, serving as one of its environmental restoration endeavors.



Prestasi dan Reputasi Tahun 2023 Achievements and Reputation in 2023



12 Januari
January

Kepala Teknik Tambang PT Weda Bay Nickel
Head of Mining Engineer of PT Weda Bay Nickel

Penghargaan Safety Achievement atas Pencapaian 2.000.000 Jam Kerja tanpa Kecelakaan PT Hillconjaya Sakti.

Safety Achievement Award in Recognition of Achieving 2,000,000 Manhours Work without Lost Time Accident bestowed upon PT Hillconjaya Sakti.



9 Juni
June

Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia
The Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia

Perusahaan Menerima Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan Kategori Gold.

The Company Achieving the Workplace HIV-AIDS Prevention and Control Program Award in the Gold category.



9 Juni
June

Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia
The Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia

Perusahaan Menerima Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja dengan Kategori Platinum.

The Company Achieving the COVID-19 Prevention and Mitigation Program in the Workplace Award in the Gold category.

Sertifikasi Hillcon Group Tahun 2023 Hillcon Group's Certification in 2023



9 Juni
June

Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia
The Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia

Penghargaan Kecelakaan Nihil atas Prestasi dalam melaksanakan program keselamatan dan kesehatan kerja, terhitung sejak tanggal 16 Februari 2020 s.d. 31 Desember 2022.

Zero Accident Award for Excellence in implementing occupational health and safety programs, effective from February 16th, 2020 to December 31st, 2022



28 November
November

Direktorat Jenderal Pajak
Directorate General of Taxes

Penghargaan atas Kontribusi sebagai Wajib Pajak yang Mematuhi dan Memenuhi Kewajiban Perpajakan.

Award for Compliance and Fulfillment of Tax Obligations as a Taxpayer



30 November
November

Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia
The Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia

Sertifikat Paramakarya Penghargaan Produktivitas Tahun 2023 Kategori Unggul.

Certificate of Paramakarya in Productivity Award for the year 2023 under the Outstanding Category.



SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

The British Standards Institution
Certificate : ISO 14001:2015
Number : EMS 734544
Effective Date : 15-09-2023
Expiry Date : 14-09-2026



SISTEM MANAJEMEN MUTU
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM

The British Standards Institution
Certificate: ISO 9001:2015
Number : EMS 734543
Effective Date : 15-09-2023
Expiry Date : 14-09-2026



SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA
OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

The British Standards Institution
Certificate : ISO 45001:2015
Number : EMS 734545
Effective Date : 15-09-2023
Expiry Date : 14-09-2026



SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (SMK3)
OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH MANAGEMENT SYSTEM

Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia
The Ministry of Manpower Republic of Indonesia
Effective Date : 13-05-2022
Expiry Date : 12-05-2025

Peristiwa Penting Tahun 2023

2023 Events Highlights



Februari February

PT Hillcon Tbk mendapatkan pernyataan efektif dari OJK pada tanggal 21 Februari 2023.

PT Hillcon Tbk obtained the effective statement from OJK on February 21, 2023.

Juni June

PT Hillcon Tbk melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 14 Juni 2023.

PT Hillcon Tbk convened an Annual General Meeting of Shareholders on June 14, 2023.



Maret March

- PT Hillcon Tbk listing di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 1 Maret 2023.
- PT Adhi Kartiko Pratama menunjuk PT Hillconjaya Sakti untuk melaksanakan penambangan di wilayah kerja PT Adhi Kartiko Pratama yang mengandung cadangan Nikel di Langgikima, Konawe Utara, Sulawesi Tenggara.
- PT Hillconjaya Sakti memulai project pertambangan pada site PT Adhi Kartiko Pratama (AKP) di bulan Maret 2023.
- PT Hillcon Tbk was listed on the Indonesia Stock Exchange on March 1, 2023.
- PT Adhi Kartiko Pratama appointed PT Hillconjaya Sakti to conduct mining activities within PT Adhi Kartiko Pratama's Nickel reserves in Langgikima, North Konawe, Southeast Sulawesi.
- PT Hillconjaya Sakti commenced mining operations at the PT Adhi Kartiko Pratama (AKP) site in March 2023.



Oktober October

- PT Pusaka Tanah Persada (PTP) menunjuk PT Hillconjaya Sakti untuk melaksanakan penambangan di wilayah kerja PT Pusaka Tanah Persada yang mengandung cadangan Batu Bara di Kabupaten Murung Raya, Kalimantan Tengah.
- PT Hillconjaya Sakti memulai project pertambangan pada site PT Pusaka Tanah Persada (PTP) di bulan Oktober 2023.
- PT Pusaka Tanah Persada (PTP) appointed PT Hillconjaya Sakti to conduct coal mining within the PT Pusaka Tanah Persada concession area, situated in Murung Raya Regency, Central Kalimantan.
- PT Hillconjaya Sakti commenced mining operations at the PT Pusaka Tanah Persada (PTP) site in October 2023.



April April

PT Hillcon Tbk melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Independen pada tanggal 20 April 2023.

PT Hillcon Tbk convened an Independent Extraordinary General Meeting of Shareholders on April 20, 2023.





Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Perseroan senantiasa memastikan bahwa konten Laporan Keberlanjutan memaparkan topik-topik, data dan informasi terkini yang relevan dengan aspirasi para pemangku kepentingan.

The Company consistently ensures that the content of the Sustainability Report reflects current topics, data, and information relevant to stakeholders' aspirations.

Tentang Laporan Keberlanjutan

About this Sustainability Report

Selamat datang di Laporan Keberlanjutan PT Hillcon Tbk (selanjutnya dalam laporan ini disebut "Perseroan" atau "Kami"). Laporan Keberlanjutan ini memuat kata "Perseroan", "Hillcon, atau "Kami" yang didefinisikan sebagai PT Hillcon Tbk yang bergerak dalam bidang kontraktor pekerjaan sipil & pertambangan.

Laporan Keberlanjutan ini merupakan laporan edisi kedua yang diterbitkan terpisah dengan Laporan Tahunan Perseroan dan dipublikasikan sekali dalam setahun. Laporan dibuat dalam dua edisi bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Selain edisi cetak, laporan ini bisa dilihat dan diunduh melalui situs resmi Perseroan dengan alamat www.hillcon.co.id. Data kuantitatif dalam Laporan ini disajikan dengan menggunakan prinsip daya banding (*comparability*), minimal dalam dua tahun berturut-turut. Dengan demikian, pengguna Laporan dapat melakukan analisis tren kinerja Perseroan.

Data-data yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan ini, terutama data keuangan, merupakan data konsolidasian dengan entitas anak Perseroan. Dalam laporan ini tidak terdapat perubahan signifikan dan tidak terdapat penyajian ulang informasi (*restatement*). Terkait pemastian dari pihak eksternal, pada tahun 2023 ini Perseroan belum melakukan proses verifikasi pihak eksternal. Namun demikian, Perseroan senantiasa memastikan bahwa seluruh data disajikan secara akurat dan relevan serta telah melalui proses verifikasi internal yang komprehensif. [2-2, 2-4, 2-5] [C.6]

Perseroan menjalankan kegiatan bisnis yang terbagi ke dalam dua segmen usaha, yaitu jasa pertambangan untuk proyek pertambangan nikel dan batu bara, serta jasa konstruksi sipil. Dalam menjalankan kegiatan bisnisnya, Perseroan mengimplementasikan sistem rantai nilai yang sinergis sehingga dapat menciptakan nilai tambah bagi pemangku kepentingan. [2-6]

Keterlibatan pemangku kepentingan adalah hal esensial dalam menentukan kesuksesan bisnis. Untuk itu, Perseroan menggunakan pendekatan khusus dalam melibatkan pemangku kepentingannya, sehingga Perseroan dapat mengoptimalkan kontribusi bagi pemangku kepentingan. Pendekatan yang dilakukan antara lain melalui proses komunikasi formal dan informal sebagai medium untuk menerima umpan balik dan masukan yang konstruktif. Proses identifikasi dan pemetaan dilakukan secara internal dengan melibatkan beberapa perwakilan dari pemangku kepentingan.

Secara garis besar, Perseroan mendefinisikan pemangku kepentingan sebagai pihak-pihak, baik individu ataupun institusi, yang memberikan *social license*, bekerja sama, dan terkena dampak operasi baik secara langsung ataupun tidak langsung. Pemangku kepentingan kami meliputi Investor & Pemegang Saham, Karyawan & Pekerja, Pemerintah, Pelanggan, Masyarakat, Pemasok (Petani Mitra) dan organisasi non pemerintah (LSM/NGO). [2-29]

Welcome to the Sustainability Report of PT Hillcon Tbk (hereinafter referred to as "the Company" or "We") This Sustainability Report includes references to "the Company", "Hillcon", or "We" defined as PT Hillcon Tbk engaged in civil contractor & mining works.

This Sustainability Report is the second edition published separately from the Company's Annual Report and is released once a year. The report is produced in two language editions, namely Indonesian and English. Besides the print edition, this report can be viewed and downloaded through the Company's official website at www.hillcon.co.id. Quantitative data in this Report is presented using the comparability principle, spanning at least two consecutive years. Thus, Report users can conduct performance trend analysis of the Company.

The data presented in this Sustainability Report, especially financial data, is consolidated data with the Company's subsidiaries. There have been no significant changes or restatements in this report. Regarding external assurance, the Company has not undergone external verification processes in 2023. Nevertheless, the Company consistently ensures that all data presented is accurate and relevant and has undergone comprehensive internal verification processes. [2-2, 2-4, 2-5] [C.6]

The Company conducts its business activities divided into two business segments: mining services for nickel and coal mining projects, and civil construction services. In carrying out its business activities, the Company implements a synergistic value chain system to create added value for stakeholders. [2-6]

Stakeholder engagement is essential in determining business success. Therefore, the Company employs a specific approach to engage its stakeholders, enabling optimization of contributions to stakeholders. Approaches include both formal and informal communication processes as mediums to receive constructive feedback and input. Identification and mapping processes are conducted internally involving several representatives from stakeholders.

Broadly speaking, the Company defines stakeholders as individuals or institutions providing social license, cooperation, and being impacted by operations, whether directly or indirectly. Our stakeholders include Investors & Shareholders, Employees & Workers, Government, Customers, Community, Suppliers (Partner Farmers), and non-governmental organizations (NGOs). [2-29]

Pedoman Pelaporan

Reporting Guidelines

Laporan ini disusun menggunakan standar pelaporan Laporan Keberlanjutan terkini yakni GRI Standards 2021 dan POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Laporan ini mengungkapkan komitmen, kinerja keberlanjutan dan pengungkapan dampak keberadaan bisnis Perseroan selama periode 1 Januari-31 Desember 2023, data tahun sebelumnya, juga rancangan strategi keberlanjutan di masa mendatang. Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan setiap tahun sebagai manifestasi komitmen Perseroan dalam memenuhi aspek transparansi bagi pemangku kepentingan. [2-1, 2-3]

This report is prepared adhering to the latest Sustainability Reporting standards, namely the GRI Standards 2021 and POJK No. 51/POJK.03/2017 regarding Sustainable Finance Implementation for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. It discloses the commitment, sustainability performance, and impacts of the Company's business operations throughout the period of January 1 to December 31, 2023, alongside previous year data, and outlines future sustainability strategies. Issued annually, this Sustainability Report signifies the Company's dedication to transparency for stakeholders. [2-1, 2-3]

Topik Material dan Batasan Laporan

Material Topic and Boundaries

Perseroan senantiasa memastikan bahwa konten Laporan Keberlanjutan memaparkan topik-topik, data dan informasi terkini yang relevan dengan aspirasi para pemangku kepentingan. Setiap aspek material dan batasan-batasannya mengungkapkan kebijakan, capaian, dan tantangan keberlanjutan yang dihadapi Perseroan di sepanjang periode pelaporan.

The Company consistently ensures that the content of the Sustainability Report reflects current topics, data, and information relevant to stakeholders' aspirations. Every material aspect and its boundaries disclose the Company's sustainability policies, achievements, and challenges throughout the reporting period.

Penentuan isi/ konten laporan keberlanjutan ini didasarkan pada prinsip-prinsip Keterlibatan Pemangku Kepentingan (*Stakeholder Inclusiveness*), Konteks Keberlanjutan (*Sustainability Context*), Materialitas (*Materiality*) dan Kelengkapan (*Completeness*). Sedangkan, untuk memastikan kualitas informasi dalam laporan ini tepat dan berkualitas, Perseroan telah menerapkan prinsip-prinsip Kejelasan (*Clarity*), Komparabilitas (*Comparability*), Keseimbangan (*Balance*), Akurasi (*Accuracy*), Keandalan (*Reliability*) dan Ketepatan Waktu (*Timeliness*).

The determination of the content of this sustainability report is based on the principles of Stakeholder Inclusiveness, Sustainability Context, Materiality, and Completeness. Moreover, to ensure the quality and accuracy of information in this report, the Company has applied the principles of Clarity, Comparability, Balance, Accuracy, Reliability, and Timeliness.

Selanjutnya, prinsip-prinsip pelaporan tersebut diimplementasikan ke dalam 5 (lima) tahapan penyusunan laporan sebagai berikut: [3-1]

Furthermore, these reporting principles are implemented into five stages of report preparation as follows: [3-1]

- 1. Prepare**
Membuat konsep rencana aksi atau strategi penyusunan laporan;
- 2. Connect**
Identifikasi dan diskusi dengan pemangku kepentingan terkait isu-isu keberlanjutan yang relevan dengan bisnis Perseroan;

- 1. Prepare**
Creating a conceptual plan or strategy for report preparation.
- 2. Connect**
Identifying and discussing sustainability issues relevant to the company's business with stakeholders.

- 3. Define**
Menentukan topik yang penting (topik material) bagi Perseroan maupun Pemangku Kepentingan. Penentuan topik material ditentukan berdasarkan sejumlah pendekatan. Topik material juga ditentukan berdasarkan evaluasi laporan internal dan eksternal sebelumnya, perbandingan analisis pada industri, dan panduan pada standar internasional seperti *GRI Standard*;
- 4. Monitor**
Mengumpulkan informasi berdasarkan pemenuhan pengungkapan dari topik material yang dipilih sesuai dengan pedoman pelaporan untuk disusun menjadi sebuah Laporan, yang selanjutnya dilakukan proses verifikasi.
- 5. Finalize the Report and Review**
Memfinalisasi laporan, yang selanjutnya dikomunikasikan dan memberikan lembar umpan balik kepada Pemangku Kepentingan sebagai masukan untuk perbaikan Laporan di tahun selanjutnya.

- 3. Define**
Determining significant topics (material topics) for both the company and stakeholders based on various approaches, including internal and external report evaluations, industry analysis, and international standards such as the *GRI Standard*.
- 4. Monitor**
Gathering information based on the disclosure fulfillment of selected material topics according to reporting guidelines for compilation into a report, followed by a verification process.
- 5. Finalize the Report and Review**
Completing the report, then communicating it and providing feedback to stakeholders for input to improve future reports.

Secara lebih spesifik, proses penentuan isi Laporan Keberlanjutan dilakukan melalui tahapan-tahapan sebagai berikut:

More specifically, the process of determining the content of the Sustainability Report is conducted through the following stages:

Proses Menentukan isi Laporan Keberlanjutan Berdasarkan Standar GRI [3-1]

Determining Sustainability Report Content based on GRI Standard [3-1]

Langkah 1 Step 1	Langkah 2 Step 2	Langkah 3 Step 3	Langkah 4 Step 4
Identifikasi topik yang relevan Identification of relevant topics	Uji materialitas atas aspek dan topik yang relevan Materiality test on relevant aspects and topics	Validasi apakah aspek dan topik yang dipilih dapat memenuhi ketersediaan data Validations on whether the selected aspects and topics can fulfill the data availability	Tinjauan atas aspek/topik yang dipilih Review on the selected aspects/topics
Topik dari laporan pelaksanaan kegiatan yang terkait dengan aktivitas keberlanjutan untuk menjaga konsistensi Topics from reports on the implementation of activities related to sustainability activities to maintain consistency	Memberikan dampak signifikan pada keberlanjutan Perseroan Providing significant impact on the Company's sustainability	Memenuhi cakupan pelaporan Fulfilling the scope of reporting	Sesuai dengan konteks keberlanjutan Perseroan In line with the context of the Company's sustainability
Aspek dalam GRI dan Pengungkapan Sektor Pertambangan Aspects in GRI and Disclosure of Mining Sector	Mempengaruhi penilaian dan keputusan pemangku kepentingan Affecting assessment and decision of stakeholders	Batasan aspek yang jelas Clear aspect boundaries	Pelibatan pemangku kepentingan Stakeholders engagement
Topik masukan dari pemangku kepentingan eksternal Proposed topics from external stakeholders		Periode pelaporan Reporting Period	

Langkah 1 Step 1	Langkah 2 Step 2	Langkah 3 Step 3	Langkah 4 Step 4
Relevan dengan konteks keberlanjutan Perseroan Relevant with the context of the Company's sustainability	Mempengaruhi penilaian dan keputusan pemangku kepentingan Affecting assessment and decision of stakeholders	Periode pelaporan Reporting Period	Pelibatan pemangku kepentingan Stakeholders engagement
Merupakan isu kunci dalam bisnis Pertambangan Key issues in Mining business			

Daftar Topik Material dan Batasan Laporan

List of Material Topic and Report Boundaries

Penetapan topik material dan batasan didasarkan pada isu-isu yang berpengaruh signifikan bagi Perseroan dan Pemangku Kepentingan. Dimensi yang digunakan untuk menentukan prioritas, antara lain mencakup dampak bagi ekonomi, lingkungan, dan sosial. Dampak dalam Laporan ini termasuk di dalamnya yang bernilai positif dan juga negatif. Pemetaan topik-topik keberlanjutan yang penting bagi Perseroan maupun Pemangku Kepentingan terangkum dalam daftar aspek material sebagai berikut:

The determination of material topics and boundaries is based on issues of significant influence to the Company and Stakeholders. Dimensions used to establish priorities include economic, environmental, and social impacts. The impacts outlined in this Report encompass both positive and negative aspects. Mapping of sustainability topics crucial to both the Company and Stakeholders is encapsulated in the following list of material aspects:

Daftar Aspek Pelaporan Material [3-2]

Material Reporting Aspect List [3-2]

No.	Aspek Material Material Aspects	Batasan Boundaries	
		Di Dalam Perseroan Within the Company	Di Luar Perseroan Outside the Company
Kategori Ekonomi / Economic Category			
1	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	✓	
2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect Economic Impact</i>		✓
3	Efisiensi Biaya Operasional <i>Operational Cost Efficiency</i>	✓	
Kategori Lingkungan / Environmental Category			
1	Energi / <i>Energy</i>	✓	
2	Air / <i>Water</i>	✓	
3	Keanekaragaman Hayati / <i>Biodiversity</i>	✓	
4	Emisi / <i>Emission</i>	✓	
5	Limbah / <i>Waste</i>	✓	
6	Konsumsi Bahan Bakar / <i>Fuel Consumption</i>	✓	
7	Lingkungan Kerja / <i>Working Environment</i>	✓	
8	Upaya Melestarikan Lingkungan / <i>Environment Preservation</i>	✓	

No.	Aspek Material Material Aspects	Batasan Boundaries	
		Di Dalam Perseroan Within the Company	Di Luar Perseroan Outside the Company
Kategori Lingkungan / Environmental Category			
1	Hubungan Industrial <i>Industrial Relation</i>	√	
2	Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	√	√
3	Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	√	
4	Keberagaman dan Kesetaraan Peluang <i>Diversity and Equal Opportunity</i>	√	
5	Anti Gratifikasi dan Korupsi <i>Anti-Gratification and Corruption</i>	√	√
6	Sistem Pelaporan Pelanggaran <i>Whistleblowing System</i>	√	√

Pelibatan Pemangku Kepentingan [OJK E.4]

Stakeholders Engagement

Mengacu pada hasil identifikasi yang dilakukan, Perseroan dapat mendeskripsikan keterlibatan pemangku kepentingan sebagai berikut: [3-3]

Referring to the results of the identification process, the Company can describe stakeholder involvement as follows: [3-3]

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Proposed Main Topic	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Expectation
Pelanggan Customers	<ul style="list-style-type: none"> Website Kunjungan langsung Website Personal visits 	Setiap saat Any time	Hubungan komersial/ <i>customer retention</i> /kualitas layanan Commercial relations/ customer retention/ service quality	<ul style="list-style-type: none"> Mendapatkan layanan dan mutu layanan yang memuaskan Memberikan perlindungan kepada pelanggan, masyarakat, komunitas lokal Satisfactory service and quality Protection for customers, community, local community
Pemegang Saham Shareholders	RUPS GMS	Tahunan/jika dibutuhkan Annually/if necessary	Pengembangan usaha/tata kelola/manajemen Business development/ governance.management	Perseroan berjalan secara produktif, meningkatnya kinerja dari tahun ke tahun dan pertanggungjawaban kepada pemegang saham. The Company runs productively, improves performance, and responsible to shareholders.
Karyawan Employees	Rapat kerja dengan karyawan Work meeting with employees	Minimal setahun sekali At least once in a year	Ketenagakerjaan/kesejahteraan Employment/Welfare	Memperoleh tempat kerja yang nyaman, pelatihan, imbalan kerja yang memadai dan memberikan kesempatan untuk berkembang. Comfortable workplace, trainings, adequate benefits and opportunities to grow.

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Proposed Main Topic	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Expectation
Pemerintah dan Pembuat Kebijakan Government and Policy Makers	Pelaporan kerja yang teratur kepada regulator dan pemerintah/OJK/BEI Regular performance report to regulators and government/OJK/IDX	Minimal 1 (satu) bulan sekali At least once a month	Kepatuhan hukum/kinerja Perseroan/ pengembangan usaha Legal Compliance/ company performance/ business development	<ul style="list-style-type: none"> Perseroan dapat mencapai rencana kerja yang sudah ditentukan Perseroan beroperasi sesuai dengan koridor dan aturan main sesuai di bidang pertambangan The Company achieves the target The Company operated decently within mining fields regulations
Mitra kerja, supplier Business Partners, Suppliers	<ul style="list-style-type: none"> Kontrak kerja Mitra investasi Koordinasi operasional Work contract Investment partner Operational coordination 	Saat diperlukan If necessary	Hubungan komersial Commercial relation	<ul style="list-style-type: none"> Proses pengadaan yang obyektif Memperoleh kerja sama yang saling menguntungkan Objective procurement process Mutual and sustainable collaboration
Media Massa Mass Media	<ul style="list-style-type: none"> Press release Media visit Press Gathering Press conference Press release Media visit Press Gathering Press conference 	Saat diperlukan If necessary	Pelaksanaan program peningkatan citra Perseroan Implementation of corporate image improvement program	<ul style="list-style-type: none"> Narasumber berita yang terpercaya Pemberitaan yang akurat Reliable sources Accurate reporting
Masyarakat, komunitas lokal Community, local community	Pertemuan forum CSR CSR Forum meeting	Setiap tahun Annually	Rencana dan aktualisasi kegiatan-kegiatan CSR Perseroan Plans and actualization of CSR activities	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan Kesempatan kerja bagi masyarakat lokal CSR and environment program implementation Work opportunity for local community

Penjamin Eksternal [OJK G.1]

External Assurance

Perseroan memastikan bahwa seluruh isi dan data yang disampaikan telah melalui tahap verifikasi internal walaupun Perseroan tidak menggunakan jasa penjamin eksternal (*external assurance*).

The Company ensures that all disclosed content and data conveyed have undergone internal verification, notwithstanding the absence of external assurance services utilized by the company.

Umpan Balik [OJK G.2]

Feedbacks

Kepada seluruh pemangku kepentingan, Perseroan mengundang Anda untuk menyampaikan segala pertanyaan, umpan balik maupun kritik di Lembar Umpan Balik pada bagian akhir Laporan Keberlanjutan ini, sehingga kami dapat meningkatkan kinerja keberlanjutan kami di masa mendatang. Untuk informasi lebih lanjut, Anda dapat menghubungi kami pada *contact point* berikut:

To all stakeholders, the Company invites you to provide any inquiries, feedback, or criticisms in the Feedback Sheet at the end of this Sustainability Report, enabling us to enhance our sustainability performance in the future. For further information, you may contact us at the following contact point:



PT Hillcon Tbk

Taman Modern, Blok R2 No. 19 Cakung
Jakarta Timur
Indonesia 13960

 : (021) 461 8458

 : hillcon@hillcon.co.id



Sebagai bentuk aktualisasi komitmen pelestarian lingkungan hidup, pada tahun 2023 yang bertepatan dengan Peringatan Hari Lingkungan Hidup Sedunia, Hillcon berkolaborasi dengan Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta dalam upaya menyikapi isu perubahan iklim.

Kegiatan yang dilakukan berupa penanaman pohon buah dan pohon peneduh serta pelepasliaran satwa burung. Kegiatan penanaman dilakukan pada beberapa titik lokasi yang tersebar di sebanyak 9 RW, Kelurahan Cipinang Melayu, Kecamatan Makasar, Kota Jakarta Timur. Kegiatan ini merupakan bagian dari Program Kampung Iklim (PROKLIM) yang bertujuan untuk menekan dampak perubahan iklim dan penurunan emisi gas rumah kaca.

Kegiatan ini disambut dengan antusiasme yang tinggi dari berbagai pemangku kepentingan baik dari pemerintah daerah hingga masyarakat yang terlibat langsung dalam program kampung iklim ini.

In line with our commitment to environmental conservation, in 2023 coinciding with World Environment Day, Hillcon collaborated with the Jakarta Provincial Environmental Agency to address climate change issues.

The activities included planting fruit and shade trees, as well as releasing birds into the wild. The planting was carried out at various locations across 9 residential areas in Cipinang Melayu, Makasar District, East Jakarta. This initiative is part of the Climate Village Program (PROKLIM), aimed at mitigating the impacts of climate change and reducing greenhouse gas emissions.

The initiative was met with high enthusiasm from various stakeholders, including local government and the community directly involved in the climate village program.

John Anderson Sinaga

Environmental Specialist

Kegiatan ini merupakan momentum kolaborasi yang baik antara Hillcon dan DLH DKI Jakarta, dimana kami menunjukkan komitmen dalam upaya penurunan emisi GRK nasional dengan mendukung Program Kampung Iklim.

This activity is a momentum for good collaboration between Hillcon and DLH DKI Jakarta, where we show our commitment to efforts to reduce national GHG emissions by supporting the Climate Village Program.





Sambutan Direktur Utama

Report of the Board of Directors

Tahun 2023 merekam jejak langkah Perseroan dalam memperkuat komitmen terhadap prinsip lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG).

In 2023, the Company solidified its commitment to the principles of environmental, social, and governance (ESG)

Sambutan Direktur Utama [D.1]

Introduction Remarks from President Director

Hersan Qiu

Direktur Utama
President Director

Kami meyakini bahwa partisipasi pemangku kepentingan akan mendorong kapasitas dalam menghadapi tantangan dengan baik untuk mengaktualisasikan ragam aksi keberlanjutan yang bermakna.

We believe that stakeholder participation will fortify our capability to face challenges properly so that we can actualize a variety of meaningful sustainability endeavours.



Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat, To Our Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Izinkan kami menyampaikan laporan keberlanjutan edisi kedua dari PT Hillcon Tbk (Perseroan). Laporan yang disusun untuk menunjukkan transparansi komitmen kami terhadap pencapaian dan tantangan di tahun 2023. Tahun ini Perseroan berupaya untuk terus melakukan perbaikan atas kinerja dan proses pelaporan kami, sebagai ekspresi dari upaya untuk mewujudkan komitmen dalam bertumbuh dan beradaptasi terhadap tantangan dengan terus mengedepankan keberlanjutan.

Dalam Laporan ini, kami memaparkan pendekatan terhadap kinerja keberlanjutan yang memberikan nilai tambah terhadap pertumbuhan bisnis Perseroan melalui strategi *Triple Bottom Line (People, Planet, Profit)* yang di dalamnya mencakup nilai ekonomi, sosial dan lingkungan yang berlandaskan pada prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Laporan ini juga kami tuju sebagai salah satu jalur komunikasi yang merangkum kinerja keberlanjutan kami serta salah satu bentuk komitmen transparansi dan dukungan kami terhadap pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

Laporan Keberlanjutan ini merupakan bagian tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan, yang keduanya mencerminkan visi, komitmen, dan inisiatif kami dalam mendorong Perseroan menjadi korporasi modern yang ditandai dengan penerapan tata kelola perusahaan yang baik, manajemen risiko, inovasi, serta tanggung jawab sosial dan lingkungan.

Komitmen Mendukung Pembangunan Berkelanjutan

Aspek penting dari pembangunan berkelanjutan adalah penekanan proses partisipatif. Oleh karena itu, Perseroan yang kini meyakini status sebagai perusahaan publik memiliki kewajiban untuk turut berpartisipasi mendukung penuh penerapan praktik keberlanjutan dan meyakini bahwa keselarasan kepentingan antara ekonomi, sosial dan lingkungan merupakan kunci untuk kemajuan dan keberlangsungan usaha di masa depan.

Allow us to present the second sustainability report edition of PT Hillcon Tbk (the Company). This report was prepared to provide transparency on our commitment to achievements and to dealing with challenges in 2023. This year, the Company strives to improve our performance and reporting process, as the endeavors to express our aspirations in actualizing our commitment to grow and adapt to challenges by continuously prioritizing sustainability.

Within this Report, we describe an approach to sustainability performance that provides added value to the Company's business growth through a Triple Bottom Line approach (consisting of People, Planet, Profit) that includes economic, social and environmental values that are based on good corporate governance principles. We also designate this Report as a channel of communication that summarizes our sustainability performance as well as a form of our commitment to transparency and our support for achieving sustainable development goals.

This Sustainability Report is an integral part of our Annual Report. Both of which reflect our vision, commitment and initiatives to become a present-day corporation that implements good corporate governance, risk management, innovations as well as social and environmental responsibility.

Commitment to Support Sustainable Development

One of the most important aspect of sustainable development is the emphasis on participatory processes. Hence, the Company, that is now officially listed as a public company is responsible to fully participate in supporting the implementation of sustainability practices and believes that the alignment of economic, social and environment is the key to future progress and business sustainability.

Berdasarkan pada Anggaran Dasar, Perseroan menjalankan Aktivitas Perusahaan Holding, Aktivitas Konsultasi Manajemen, Jasa Pertambangan, dan Jasa Konstruksi melalui Entitas Anak. Perseroan terus berupaya menjadi entitas yang adaptif seraya menghadirkan aksi keberlanjutan yang bermakna. Kami meyakini bahwa industri pertambangan memegang peranan yang sangat penting bagi keberlangsungan hidup masyarakat luas, sehingga merupakan hal yang sepadan untuk senantiasa mengupayakan yang terbaik. Perbaikan proses kerja dan inovasi dalam meminimalisasi dampak akan terus dilakukan sehingga Perseroan dapat bertumbuh bersama lingkungan yang lestari dan pemangku kepentingan yang terberdayakan

Kebijakan Merespons Tantangan [POJK A.1; D.1.a]

Bagi Perseroan, keberlanjutan adalah sebuah konsep dimana kami menjalankan kegiatan operasional seraya memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan dengan tetap memperhatikan aspek kelestarian lingkungan, kesejahteraan sosial dan tata kelola yang baik. Konsep ini menjadi penting bagi Perseroan dalam memaknai konteks dukungan terhadap pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

Pada prosesnya, Perseroan senantiasa meninjau dan menyempurnakan komitmen keberlanjutan untuk beradaptasi dengan lanskap keberlanjutan yang terus berubah. Berbagai tantangan dan isu tentunya akan terus menjadi aspek inheren dalam operasionalisasi bisnis kami. Untuk itu, Perseroan berkomitmen untuk mengidentifikasi segala potensi risiko eksternal dan internal serta melakukan mitigasi dampak ekonomi, lingkungan dan sosial. Kami meyakini bahwa jalinan kerja sama yang kondusif dan partisipasi pemangku kepentingan dalam mengarahkan langkah kami akan mendorong kapasitas dalam menghadapi tantangan dengan baik untuk mengaktualisasikan ragam aksi keberlanjutan yang bermakna.

Penerapan dan Pencapaian Kinerja Keberlanjutan [POJK A.1; D.1.b]

Hingga akhir 2023, Perseroan memperoleh pendapatan dari Jasa Pertambangan, Jasa Konstruksi Sipil, dan Lainnya. Perseroan memiliki 8 area proyek yang terdiri dari 2 proyek batu bara dan 6 proyek nikel.

Pencapaian pada kinerja operasional dan finansial yang berhasil kami capai pada tahun 2023 semakin meningkatkan kesadaran untuk memberikan kontribusi yang lebih besar pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. Karena kami menyadari sepenuhnya bahwa pencapaian tersebut tak terlepas dari dukungan pemangku kepentingan serta sumber daya alam Indonesia yang harus selalu dijaga kelestariannya.

As stated in the Company's Articles of Association, the Company carries out Holding Company Activities, Management Consulting Activities, Mining Services, and Construction Services through Subsidiaries. The Company continues to strive to become an adaptive entity while providing tangible sustainability performances. We are certain that mining industry serves a significant role for the community, and thus we find our purpose to perform our best. We will continue to carry out the improvement of work processes and innovation in minimizing impacts, in order to grow together with a sustainable environment and empowered stakeholders.

Strategies for Responding to Challenges [POJK A.1; D.1.a]

For us, sustainability is defined as a concept that sees us carrying out operational activities while simultaneously providing added value to all stakeholders and while also taking into account aspects of environmental sustainability, social welfare and good governance. This is an important concept for the Company in providing its context of support for achieving sustainable development goals.

Throughout this process, the Company constantly reviews and refines its sustainability commitments to adapt to the ever-changing sustainability landscape. Various challenges and issues will always of course continue to be an inherent aspect of our business operations. For this reason, the Company is committed to identifying all potential external and internal risks to mitigating all economic, environmental and social impacts. We believe that a conducive partnership and stakeholder participation in directing our steps will boost our ability to face challenges properly so that we can actualize a variety of meaningful sustainability actions.

Sustainable Performance Implementation and Achievements [POJK A.1; D.1.b]

By the end of 2023, the Company earns revenue from Mining Services, Civil Construction Services, and Other Services. The Company operates 8 project areas consisting of 2 coal projects and 6 nickel projects.

The achievements in operational and financial performance that we managed to achieve in 2023 have further raised our awareness for providing even greater contributions to economic, social and environmental aspects. We are fully aware that our achievements are inseparable from stakeholder support and Indonesia's natural resources, which must always be preserved.

Strategi Pencapaian Target [POJK A.1; D.1.c]

Pada awal tahun, dengan asumsi dan proyeksi yang dibuat berdasarkan analisa menyeluruh, Direksi dan segenap manajemen Perseroan yang bertugas telah menetapkan RKAP 2023. Rencana Kerja tersebut mencakup rencana dan target kinerja operasional dan keuangan yang dirumuskan dengan penuh kehati-hatian.

Tahun 2023 merekam jejak langkah Perseroan dalam memperkuat komitmen terhadap keberlanjutan. Sejalan dengan konsep keberlanjutan, komitmen Perseroan terhadap prinsip lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) menjadi salah satu tujuan jangka pendek Perseroan. Barometer ESG yang semakin penting bagi para investor, lembaga keuangan, masyarakat global, dan pemangku kepentingan lainnya, memotivasi Perseroan agar terus proaktif menyusun *roadmap* ESG, menerapkan prinsip ESG dalam setiap proses bisnis dan investasi, menerapkan berbagai inisiatif hijau yang ramah lingkungan, dan mempercepat realisasi atas inisiatif tersebut.

Direksi melakukan pengawalan ketat atas implementasi strategi-strategi tersebut, sesuai dengan tugas, wewenang, dan tanggung jawab yang diamanatkan pada masing-masing jabatan yang diemban. Direksi juga secara rutin melakukan evaluasi atas strategi yang dijalankan melalui mekanisme rapat dan diskusi yang intensif, untuk memastikan bahwa kebijakan-kebijakan strategis tersebut relevan dengan kondisi yang berlangsung.

Kinerja Ekonomi yang Memberdayakan

Pada aspek ekonomi, terutama dalam lingkungan operasional yang masih penuh tantangan, Perseroan mencatatkan kinerja keuangan yang optimal. Hal ini merupakan hasil dari strategi Direksi untuk fokus pada pengelolaan risiko dan peningkatan daya saing melalui sejumlah inisiatif strategis yang telah dilakukan oleh Direksi.

Melalui implementasi strategi tersebut, Perseroan mencatatkan pencapaian pendapatan sebesar Rp4,05 triliun atau naik 23,89% dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp3,27 triliun. Perseroan juga berhasil mencatatkan peningkatan laba bersih sebesar Rp438,95 miliar atau naik 15,28% dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp380,78 miliar.

Secara keseluruhan, dampak ekonomi yang diberikan Perseroan kepada masyarakat dan Indonesia pada umumnya adalah:

1. Melakukan rekrutmen tenaga lokal, tanpa adanya perbedaan latar belakang suku, agama, ras, gender, dan sosial;
2. Memberikan hak karyawan berupa remunerasi, dan tunjangan yang kompetitif;
3. Memberikan kontribusi positif kepada negara dengan melakukan pembayaran pajak dan melibatkan pemasok lokal

Strategy for Achieving Targets [POJK A.1; D.1.c]

The beginning of the year saw the Board of Directors and all Company management working together to determine the 2023 Work Plan and Budget (WPAB). It generated this plan and budget after thorough analysis and with careful assumptions and projections.

In 2023, the Company solidified its commitment to sustainability. Conforming with the principles of environmental, social, and governance (ESG), our commitment to ESG has become a short-term objective. The increasing significance of ESG benchmarks for investors, financial institutions, global communities, and other stakeholders motivates us to proactively develop an ESG roadmap, embed ESG principles across all business processes and investments, implement various environmentally friendly initiatives, and expedite their realization.

The Board of Directors strictly supervised the implementation of these strategies, in accordance with duties, authorities and responsibilities that have been mandated for positions held by each board member. The Board of Directors also routinely evaluated the strategies it implemented through intensive meeting and discussion mechanisms. It did this to ensure that these strategic policies were relevant to the current conditions.

Economic Performance that Empowers

From the economic side of things, the Company once again recorded optimal financial performance numbers. This achievement was the result of the Board of Directors' strategy of focusing on risk management and increasing competitiveness through a number of the board's strategic initiatives.

Through the implementation of this strategy, the Company managed to record revenues of Rp4.05 trillion, marking a 23.89% increase compared to Rp3.27 trillion in 2022. Additionally, the Company recorded an increase in net profit by Rp438.95 billion, representing a 15.28% increase from Rp380.78 billion in 2022.

Overall, the Company's economic impact on the community and the nation among others:

1. Recruiting local human resources without discriminating their background, ethnic, religion, race, gender, and social identity;
2. Fulfilling employees' rights in the form of competitive remuneration and allowance;
3. Contributing positively to the nation through tax payment and engage local suppliers.



Melestarikan Lingkungan dengan Memaksimalkan Efisiensi Sumber Daya

Sebagai pelaku bisnis di industri yang memberikan dampak bagi alam dan lingkungan, Perseroan berkomitmen mengelola kegiatan usaha secara bijaksana dengan memprioritaskan keseimbangan alam dan dampak terhadap lingkungan. Kami mengedepankan tingkat kehati-hatian yang tinggi dalam setiap proses untuk memastikan perlindungan dan keselamatan lingkungan. Kami mematuhi seluruh peraturan pemerintah dan berusaha keras untuk meminimalisasi penggunaan energi.

Perseroan menginisiasi minimalisasi dampak terhadap lingkungan dengan memulainya dari optimalisasi konsumsi energi dalam organisasi. Terkait hal ini, Perseroan secara konsisten berupaya untuk menanamkan dan memelihara budaya hemat energi. Upaya-upaya yang dilakukan Perseroan berkaitan dengan lingkungan, antara lain, berupaya semaksimal mungkin untuk menerapkan Kantor Ramah Lingkungan (*Green Office*), melakukan penghematan penggunaan energi (listrik maupun BBM), bijak menggunakan air bersih yang kini semakin sulit didapat, mengelola limbah dengan bertanggung jawab, mengurangi polusi udara dengan melakukan uji emisi terhadap kendaraan operasional, menjaga kondisi peralatan produksi agar tidak menghasilkan gas buang yang berdampak negatif, dan lain-lain. Melalui upaya-upaya tersebut, Perseroan menjaga intensitas energi yang digunakan, agar senantiasa berada pada level optimal sebagaimana diperlukan. Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait masalah lingkungan.

Preserving the Environment by Optimizing Resource Efficiency

As a business that presented impacts on nature and the environment, the Company is committed to managing business activities wisely by prioritizing the balance of nature and the impact on the environment. We apply a high level of care in all of our processes to ensure environmental protection and safety. We comply with all government regulations and strive to minimize our energy usage.

The Company's endeavors to minimize its impact on the environment began with optimizing its energy consumption within the organization. In this regard, the Company consistently made efforts to instill and maintain an energy-saving culture. The efforts made by the Company related to the environment included making every effort to implement a Green Office, saving up on energy usage (in electricity and fuel), being more prudent in using clean water (which is now increasingly difficult to obtain), managing waste responsibly, reducing air pollution by conducting emission tests on operational vehicles, maintaining the condition of production equipment so as not to produce exhaust gases that have a negative impact, and so on. Through these efforts, the Company maintained its level of energy usage so that it was always at optimal levels. Throughout 2023, the Company did not receive any complaints related to environmental issues.

Komitmen Memberdayakan Sumber Daya Manusia

Dalam hal pengembangan sosial dan kemasyarakatan, Perseroan senantiasa berupaya meningkatkan kinerja terbaiknya untuk memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi pemangku kepentingan. Perseroan meyakini bahwa pertumbuhan harus diikuti dengan meningkatnya kesejahteraan dan taraf hidup komunitas sekitar, baik secara ekonomi maupun sosial. Dengan demikian, terjalin hubungan yang harmonis dan saling mendukung antara Perseroan dengan masyarakat.

Perseroan menempatkan perhatian besar terhadap karyawan dan masyarakat dengan menjaga prinsip keterbukaan, kesetaraan, dan keadilan dalam ketenagakerjaan. Perseroan mengembangkan hubungan industrial yang baik dengan karyawan dengan memenuhi hak-hak normatif karyawan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang tentang Ketenagakerjaan. Setiap perencanaan penempatan, penetapan tugas dan tanggung jawab, peningkatan kuantitas dan kualitas, seluruhnya direncanakan secara matang agar selaras dengan visi, misi, dan strategi Perseroan.

Selain itu, aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) juga menjadi fokus dan perhatian besar bagi kami. Perseroan mendorong penerapan K3 pada setiap aspek, baik bagi pekerja yang mendukung operasional kantor pusat, dan terutama bagi pekerja yang berkaitan langsung dengan kegiatan operasional di lapangan. Perseroan telah berupaya secara optimal untuk menerapkan sistem dan prosedur kesehatan dan keselamatan kerja di lingkungan operasional dengan harapan mampu mewujudkan budaya kerja aman yang memiliki pola pikir bebas kecelakaan (*Zero Accident Mindset*). Sepanjang tahun 2023 Perseroan berhasil mencatat nihil kecelakaan kerja (*Zero Accident*) dengan jam kerja aman mencapai 13.575.676,80 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja sampai dengan periode Desember 2023.

Commitment to Empowering Human Resources

In terms of social and community development, the Company has always made efforts to improve its best performance. It does this so that it can provide maximum benefits for stakeholders. Perseroan believes that growth must be followed by increased welfare and standard of social and economic living for its surrounding community. The result would be a harmonious and mutually supportive relationship that is established between the Company and the community.

The Company always pays great attention to employees and the community by upholding a principles of transparency, equality and fairness in employment. The Company develops good industrial relations with employees by fulfilling the normative rights of employees as stipulated in Law concerning Manpower. Every placement and tasks and responsibilities assigned are all carefully planned to align with the vision, mission and strategy of the Company.

In addition, aspects of Occupational Safety and Health were also a focus and areas of great concern for us. The Company encouraged the implementation of Occupational Safety and Health in every aspect, both for workers supporting head office operations and for workers conducting operational activities in the field. the Company has made optimal efforts to implement occupational health and safety systems and procedures in its operational environment with the hope of being able to fostering a safety culture with a *Zero Accident Mindset*. Throughout 2023, the company successfully recorded *Zero Accident* with safe working hours reaching 13,575,676.80 working hours without work accidents until December 2023.

Memberikan Layanan Terbaik Bernilai Tambah

Dalam menjalankan kegiatan operasional, Perseroan berinteraksi dan membangun hubungan serta kerja sama yang baik dengan banyak pihak sebagai pemangku kepentingan. Salah satu dari pemangku kepentingan utama Perseroan adalah para pengguna jasa.

Untuk memenuhi kebutuhan informasi pengguna jasa dan pemangku kepentingan, Perseroan secara transparan dan aktif menyampaikan informasi teraktual mengenai kinerja Perseroan melalui Keterbukaan Informasi kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI). Perseroan juga menginformasikan Laporan Keuangan, RUPS, aksi korporasi, dan pengumuman lainnya melalui Keterbukaan Informasi.

Data dan informasi yang Perseroan sampaikan dapat diakses melalui laman Keterbukaan Informasi di situs web BEI www.idx.co.id, serta situs web Perseroan www.hillcon.co.id. Pada website Perseroan, terdapat fitur Contact Us sebagai saluran untuk menerima masukan/pengaduan dari publik. Seluruh informasi yang masuk akan diolah untuk dapat ditindaklanjuti serta dikelola oleh Divisi Sekretaris Perusahaan.

Implementasi Tata Kelola Keberlanjutan [POJK F.1]

Demi mencapai tujuan sebagai sebuah entitas bisnis yang berintegritas, berkembang dengan memiliki daya saing dan tumbuh secara berkelanjutan, Perseroan menempatkan GCG lebih dari sekadar aksesoris, namun juga sebagai suatu sistem nilai dan best practices yang fundamental. Melalui implementasi GCG yang tepat, Perseroan optimis untuk meningkatkan nilai perusahaan dan kinerja keuangan, serta mengurangi berbagai risiko yang berpotensi muncul.

Perseroan senantiasa memperhatikan ketentuan yang berlaku dengan disertai upaya dalam menumbuhkan budaya sadar GCG di seluruh lapisan manajemen. Seluruh insan Hillcon berkomitmen untuk menolak dengan tegas segala tindakan yang berkaitan dengan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN). Upaya ini bertujuan untuk mendorong terciptanya iklim kerja yang kondusif dan bertanggung jawab, meningkatkan keberhasilan usaha dan akuntabilitas, serta mewujudkan nilai pemegang saham dalam jangka panjang.

Menuju Masa Depan Sejahtera dan Berkelanjutan

Tahun 2024 memberikan proyeksi begitu beragam sehingga kami harus menyikapinya dengan kehati-hatian dan komitmen kuat untuk keberlanjutan. Perseroan telah mengidentifikasi langkah-langkah yang harus diambil untuk mendorong visi keberlanjutan kami dan mencapai target yang telah dicantumkan.

Providing the Best Value-Added Service

In carrying out business activities, the Company interacts and builds conducive relations and cooperation with several stakeholders. One of the Company's primary stakeholder is clients.

The Company is transparently and actively publishes up-to-date information on the Company's performance through Information Disclosure to the Financial Services Authority (FSA) and the Indonesia Stock Exchange (IDX). The Company also reports Financial Statements, GMS, corporate actions, and other announcements through Information Disclosure.

The Company's data and information are accessible through the Information Disclosure page on the IDX website idx.co.id, as well as the Company's website www.hillcon.co.id. On the Company's website, we provide a Contact Us feature as a channel to receive input/complaints from the public. Corporate Secretary Division is responsible to follow up all incoming information and manage this website.

Sustainability Governance Implementation [POJK F.1]

In order to achieve its goal as a business entity with integrity, and in order to develop with competitiveness and grow sustainably, the Company values GCG as more than just an accessory. Rather, it sees GCG as a fundamental system of values and best practices. Through proper implementation of GCG, the Company is optimistic it can boost corporate value and financial performance, as well as reduce various potential risks.

The Company always pays attention to applicable regulations and makes efforts to foster a culture of GCG awareness at all levels of management. All Hillcon's employees are committed to firmly rejecting all actions involving Corruption, Collusion and Nepotism. This effort is designed to encourage the creation of a conducive and responsible work climate, increase business success and accountability, and create long-term shareholder value.

Towards a Prosperous and Sustainable Future

The year 2024 is providing such diverse projections that we must approach it with caution and a strong commitment to sustainability. The Company has already identified the steps that must be taken to push our sustainability vision and achieve our established targets.

Selain berfokus meraih pencapaian di aspek finansial dan operasional, Perseroan juga menempatkan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola sebagai perhatian utama. Kami meyakini bahwa pertumbuhan yang berkelanjutan hanya dapat terwujud jika kami mampu tumbuh bersama dengan lingkungan dan masyarakat sekitar. Atas dasar ini, Perseroan senantiasa berkomitmen untuk menjalankan kegiatan operasionalnya dengan berlandaskan kepada kepedulian terhadap lingkungan serta memberikan kontribusi yang positif bagi masyarakat luas. [F.26]

Apresiasi dan Penutup

Segala pencapaian dan pengakuan yang diterima pada tahun 2023 kami dedikasikan kepada seluruh pemangku kepentingan yang menjadi sumber kekuatan Perseroan untuk terus berkembang meski di masa-masa penuh tantangan. Untuk itu, kami menyampaikan apresiasi mendalam atas segala dukungan, kepercayaan, pandangan positif, serta sumbangsih yang diberikan oleh setiap individu yang terlibat. Besar harapan kami untuk dapat senantiasa bahu membahu, saling memberikan kebermanfaatan, serta mewujudkan hari esok yang menjanjikan dan berkelanjutan.

In addition to focusing on achievements in the financial and operational aspects, the Company will also place environmental, social and governance aspects as main areas of concern. We believe that sustainable growth can only be realized if we are able to grow together with the environment and the surrounding community. On this basis, the Company is always committed to carrying out its operational activities based on concern for the environment and making a positive contribution to the wider community. [F.26]

Appreciation and Conclusion

We dedicate all the achievements and recognitions we have received in 2023 to all stakeholders. They have served as a source of our strengths as we continue our endeavors in these challenging times. Henceforth, we would like to extend our profuse appreciation for all the supports, trusts, positive views, and contributions given by each individual involved. With high hopes, we expect to continue our collective strides, and continue to provide shared benefits so as to create a promising and sustainable tomorrow.

Jakarta, 16 April 2024
Jakarta, April 16, 2024



Hersan Qiu

Direktur Utama
President Director



Profil Perusahaan

Company Profile

Perseroan berkomitmen mengelola kegiatan usaha secara bijaksana dengan memprioritaskan keseimbangan alam dan dampak terhadap lingkungan.

The Company is committed to managing business activities wisely by prioritizing the balance of nature and the impact on the environment.

Riwayat Singkat Perseroan

Company at a Glance



PT Hillconjaya Sakti, berdiri pada tahun 1995, kemudian pada tahun 2008 ditetapkan sebagai perusahaan induk dan bergerak dalam sektor pertambangan batu bara. Pada tahun 2011, Perseroan mengganti namanya menjadi PT Hillcon. Mulai tahun 2013 hingga 2022, Perseroan memperluas cakupan ke pertambangan nikel, dan telah berhasil menyelesaikan lebih dari 200 proyek untuk berbagai klien.

Dalam setiap proyek yang dijalankan, Perseroan berpegang teguh pada prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dengan penekanan pada kualitas, kecepatan, dan profesionalisme. Dukungan alat berat yang mumpuni dan tim berpengalaman dalam bidangnya menjadi fondasi utama kesuksesan Perseroan. Keunggulan teknis lapangan Perseroan didukung oleh penguasaan teknik perencanaan yang matang, sehingga Perseroan dapat senantiasa memberikan solusi alternatif terbaik ketika terjadi perbedaan antara perencanaan dan kenyataan di lapangan. Tim Perseroan didukung oleh para ahli Geoteknik bersertifikat dan Tim Geodesi yang andal dan dilengkapi alat ukur total station beserta software pendukungnya. Pengalaman dan pengetahuan Perseroan tentang karakteristik tanah di seluruh wilayah Indonesia menjadi kunci dalam memberikan masukan yang akurat untuk penyusunan Bill of Quantities (BOQ).

PT Hillconjaya Sakti, established in 1995, was designated as a holding company in 2008 and operates in the coal mining sector. In 2011, the Company changed its name to PT Hillcon. From 2013 to 2022, the Company expanded its scope to nickel mining and has successfully completed over 200 projects for various clients.

Adhering steadfastly to the principles of Occupational Health and Safety (OHS) in every project, the Company prioritizes quality, speed, and professionalism. Supported by reliable heavy equipment and experienced teams, the Company's success is firmly rooted. Technical excellence in the field is complemented by proficient planning techniques, enabling the Company to consistently offer optimal alternative solutions amidst variances between plans and on-site realities. The Company's team is backed by certified Geotechnical experts and reliable Geodesy teams equipped with total station measurement tools and supporting software. Leveraging its comprehensive understanding of soil characteristics across Indonesia, the Company provides accurate inputs for Bill of Quantities (BOQ) preparation.

Sejalan dengan pencapaian prestasi yang memacu peningkatan kepercayaan publik, Perseroan merealisasikan komitmennya untuk menjadi entitas yang semakin besar. Pada tahun 2023, Perseroan resmi menyangg status sebagai perusahaan publik dan mengalami perubahan nama menjadi PT Hillcon Tbk. Melalui aksi korporasi Penawaran Umum Saham Perdana (Initial Public Offering/IPO), Perseroan menawarkan 442.300.000 lembar saham dengan kode HILL kepada publik. Pencatatan menunjukkan bahwa saham perdana Perseroan mengalami kelebihan permintaan atau oversubscribed mencapai 5 (lima) kali lipat, sebuah indikasi bahwa investor memberikan kepercayaan yang tinggi terhadap potensi pertumbuhan Perseroan.

Pada tahun 2023, Perseroan semakin menegaskan posisinya. Sebagai perusahaan yang menjalankan bisnis kontraktor pertambangan dan konstruksi terkemuka di Indonesia, Perseroan berkomitmen untuk terus proaktif dalam meningkatkan produktivitas kinerja dan kualitas tenaga kerja dalam tiap bidang usaha. Kerja keras ini terbukti dengan diperolehnya Penghargaan Produktivitas dengan kategori Unggul, berupa penghargaan Paramakarya. Penghargaan ini adalah salah satu bentuk apresiasi dari Kementerian Ketenagakerjaan yang diberikan atas prestasi Perseroan dalam menerapkan konsep produktivitas yang optimal. Pencapaian Perseroan di sepanjang tahun 2023 menjadi manifes yang membuktikan kualitas Perseroan di kancah nasional dan internasional.

In line with the achievement of milestones driving increased public trust, the Company fulfills its commitment to becoming a larger entity. In 2023, the Company officially obtained the status of a public company and changed its name to PT Hillcon Tbk. Through the Initial Public Offering (IPO) corporate action, the Company offered 442,300,000 shares with the HILL code to the public. The listing indicates that the Company's initial shares were oversubscribed by 5 times, an indication of investor high confidence in the Company's growth potential.

In 2023, the company further solidifies its position. As a leading mining and construction contractor in Indonesia, the company is committed to proactively enhancing productivity and workforce quality in each business field. This diligence is evidenced by achieving the Outstanding Productivity Award, known as the Paramakarya award. This award is one form of appreciation from the Ministry of Manpower bestowed upon the Company for its outstanding achievements in implementing optimal productivity concepts. The Company's achievements throughout 2023 are a testament to its quality on the national and international landscape.

Lebih dari 240 proyek telah kami kerjakan dengan mengedepankan aspek keselamatan kerja, kesehatan kerja, keselamatan operasi dan lingkungan hidup. Tiap proyek kami kerjakan dengan mengedepankan kualitas dan kecepatan kerja, serta dukungan tenaga kerja profesional dan tata kelola perusahaan yang baik.

We have worked on more than 240 projects by prioritizing aspects of work safety, occupational health, operating safety, and the environment. We work on each project by prioritizing quality and speed of work, as well as the support of a professional workforce and good corporate governance.

Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan [C.1]

The Company's Vision, Mission, and Culture

VISI VISION

Menjadi perusahaan terkemuka yang selalu berupaya memberikan pelayanan dan hasil terbaik kepada seluruh pemangku kepentingan.

Becoming a prominent company which always strive to serve and to present the best result towards stakeholders.

MISI MISSION

- ➤ Semua karyawan mengetahui, memahami dan melaksanakan budaya perusahaan
To encourage employees to be aware, to understand, and accomplish company's shared culture
- ➤ Berupaya secara terus menerus melakukan penyempurnaan dalam bidang *safety, quality* maupun *speed*
Continuous Improvement in sectors of: safety, quality, and speed
- ➤ Melakukan peningkatan kemampuan sumber daya manusia secara berkesinambungan
Improvement of human resources, consistently
- ➤ Berkomitmen untuk mendukung pertumbuhan perusahaan dalam perkembangan ekonomi global melalui inovasi, kerja keras, dedikasi dan strategi yang berkesinambungan
Commitment to support company's growth within global economic through innovation, hard work, dedication, and continuous strategy

Budaya Hillcon dibangun melalui Tata Nilai Perusahaan yang merupakan nilai-nilai penting yang dimiliki oleh Insan Hillcon. Insan Hillcon yang bertindak mewakili Perusahaan harus memastikan dirinya berperilaku sesuai dengan Tata Nilai Perusahaan sebagai berikut:

Hillcon's culture is built through Corporate Values which are important values, where each value is owned by Hillcon individuals. Hillcon personnel acting as behalf of the Company is required to ensure their behavior is in accordance within the Company's Values as follows:

Cultured



Safety



Quality



Speed



Growth



Cultured

➤ Setiap insan yang ada di Perseroan harus memiliki budaya untuk selalu berprestasi, dengan menjunjung tinggi profesionalisme, berintegritas dan bertanggung jawab terhadap lingkungan alam, lingkungan sosial yang turut mendukung tata kelola perusahaan yang baik.

Every individual within the company must have culture of a achiever by upholding high level of professionalism, integrity and being eviromentally responsible for both natural and social environment as active support of good corporate governance.

Safety

➤ Setiap individu yang ada di Perseroan memiliki kesadaran tentang pentingnya menjaga keselamatan, kesehatan kerja, peduli lingkungan alam dan sosial.

Every individual within the company has an awareness of the importance of maintaining occupational safety, health, caring for the natural and social environment.

Quality

➤ Memberikan pelayanan terbaik dengan kualitas hasil tinggi dan didukung oleh sumberdaya manusia yang profesional dan teknologi tepat guna.

Providing the best service with high quality results and supported by professional human resources and appropriate technology.

Speed

➤ Dengan didahului suatu kajian yang lengkap, Perseroan berkomitmen untuk menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditargetkan dengan hasil yang akurat serta secara terus menerus berupaya melakukan penyempurnaan melalui tim yang solid.

Prior to starting each project, the Company is committed to completing work faster than the target time with accurate results and continuously strives to create improvements through a solid team.

Growth

➤ Selalu berkomitmen untuk meningkatkan pertumbuhan Perseroan dalam industri dan berkontribusi dalam perkembangan ekonomi nasional serta ekonomi global melalui inovasi, kerja keras, dedikasi dan strategi yang berkesinambungan.

Always committed to increase the company's growth within the industry and contributing to the development of the national economy and the global economy through innovation, hard work, dedication and sustainable strategy.



Jejak Langkah Milestones

- 1995** PT Hillconjaya Sakti didirikan
PT Hillconjaya Sakti established
- 2008** PT Hillcon Investama mengakuisisi PT Hillconjaya Sakti
PT Hillcon Investama acquired PT Hillconjaya Sakti
- 2011** PT Hillcon Investama re-branding nama Perseroan menjadi PT Hillcon
PT Hillcon Investama re-branded the Company's name to PT Hillcon
- 2013** Memulai bergerak dalam bidang pertambangan nikel untuk pertama kalinya
Starting to move operates in the nickel mining sector for the first time
- 2020** Hillcon menyelesaikan lebih dari 244 proyek dan mulai mengerjakan proyek Sebuku Tanjung Coal
Hillcon completed more than 244 projects and started work on the Sebuku Tanjung Coal project

- 2021**
 - Hillcon berinvestasi dengan mendirikan Entitas Anaknya, Hillcon Motor Indonesia, Hillcon Jaya Land, dan Hillcon Mining Indonesia.
 - Hillcon Motor Indonesia mengakuisisi PT Pawon Servis Tama (PST).
 - Hillcon invested by establishing its Subsidiaries, Hillcon Motor Indonesia, Hillcon Jaya Land, and Hillcon Mining Indonesia.
 - Hillcon Motor Indonesia acquired PT Pawon Servis Tama (PST).
- 2022** Hillcon memulai 3 proyek baru pertambangan nikel di daerah Maluku Utara dan Morowali, Sulawesi Tengah
Hillcon started 3 new nickel mining projects in the North Maluku and Morowali areas, Central Sulawesi
- 2023**
 - Perseroan melaksanakan Penawaran Umum Saham Perdana (IPO) dan resmi menjadi perusahaan publik pada 1 Maret 2023.
 - Hillcon menambah 2 proyek baru pertambangan batu bara di Barito Kalimantan dan nikel di daerah Konawe, Sulawesi Tenggara
 - The Company carries its Initial Public Offering (IPO) and officially transformed into to a public company on March 1, 2023.
 - Hillcon has expanded its portfolio with two new coal mining projects in Barito, Kalimantan, and nickel in the Konawe region, Southeast Sulawesi.

Skala Organisasi [C.3] Organization Scale

Aspek Material Material Aspects	Satuan Units	2021	2022	2023
Jumlah Karyawan Perseroan dan Entitas Anak Total Employee of the Company and Subsidiaries	Orang People	600 (tetap/permanent)	1.319 (tetap/permanent)	1.947 (tetap/permanent)
		2.146 (kontrak/Contract)	2.625 (kontrak/Contract)	3.713 (kontrak/Contract)
Pendapatan Revenues	Rp juta Rp million	1.983.781	3.265.509	4.045.748
Laba (Rugi) Neto Tahun Berjalan Net Income (Loss) for the Year	Rp juta Rp million	506.636	380.779	438.955
Jumlah Aset Total Assets	Rp juta Rp million	2.404.105	3.458.221	4.977.374
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	Rp juta Rp million	1.804.446	2.478.306	3.141.390
Jumlah Ekuitas Total Equity	Rp juta Rp million	599.659	979.915	1.835.984
Jasa Pertambangan Mining Service	Rp juta Rp million	1.788.357	3.126.124	3.861.789
Jasa Konstruksi Sipil Civil Engineering Service	Rp juta Rp million	195.424	123.826	173.709

Identitas Perseroan Company Identity

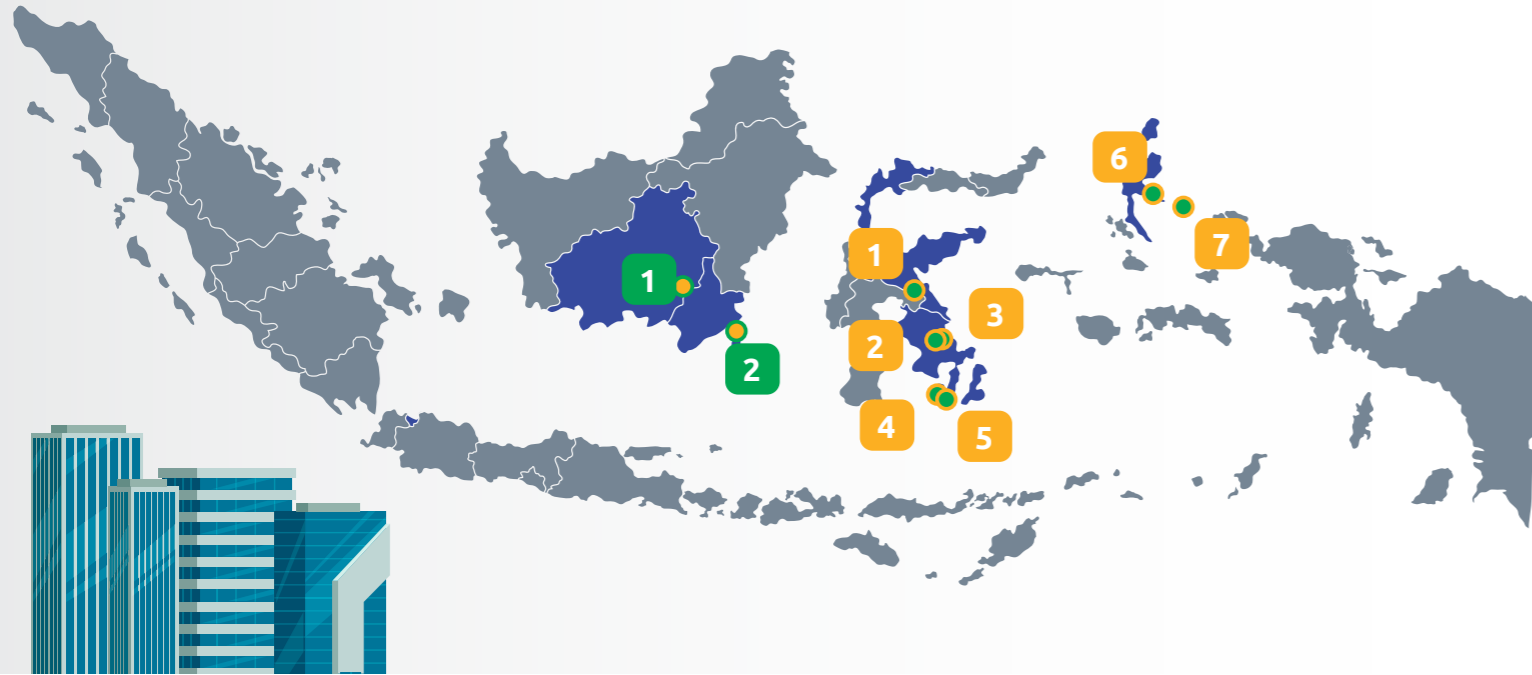
- Nama Perusahaan**
Company Name
PT Hillcon Tbk
- Tanggal Pendirian**
Date of Establishment
15 Mei / May 2008
- Bidang Usaha [C.4]**
Business Field
Aktivitas Perusahaan Holding, Aktivitas Konsultasi Manajemen, Jasa Pertambangan, dan Jasa Konstruksi melalui Entitas Anak.
Holding Company Activities, Management Consulting Activities, Mining Services, and Construction Services through Subsidiaries.
- Dasar Hukum Pendirian**
Legal Basis of Establishment
Akta Notaris Rachmad Umar, S.H. No.2 tanggal 15 Mei 1998, Notaris di Jakarta, yang telah disahkan oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-34895.AH.01.01 Tahun 2008 tanggal 20 Juni 2008.
Deed of Notary Rachmad Umar, S.H. No.2 dated May 15, 1998, Notary in Jakarta, which has been approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. AHU-34895.AH.01.01 Year 2008 dated June 20, 2008.
- Modal Dasar**
Authorized Capital
Rp1.000.000.000,00
- Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh**
Issued and Fully Deposited Capital
Rp294.830.000.000,00
- Pemegang saham**
Shareholders
 - PT Hillcon Equity Management (P) (40,05%)
 - UBS AG SINGAPORE S/A HILLCON PTE.LTD (28,80%)
 - PT Bukit Persada Indonesia (16,15%)
 - Publik/Public (15%)
- Alamat Kantor Pusat [C.2]**
Head Office Address
Blok R.2, Jl. Taman Modern No.19 RT.014/RW.06, Ujung Menteng Kecamatan Cakung, Kota Jakarta Timur Daerah Khusus Ibukota Jakarta (13960)
Tel. (+62-21) 4618458
Fax. (+62-21) 4618457
- Pencatatan di Bursa**
Listing on the Exchange
1 Maret / March 2023
- Kode Saham**
Ticker Code
HILL
- Situs Web**
Website
www.hillcon.co.id
- Jumlah Tenaga Kerja**
Total Employees
5660 orang/employees
- Sekretaris Perusahaan**
Corporate Secretary
Angela Surniati, S.H.



Wilayah Operasional Operational Area

Per 31 Desember 2023, Perseroan memiliki 9 area proyek yang terdiri dari 2 proyek batu bara dan 7 proyek nikel.

As of December 31, 2023, the Company has 9 project areas consisting of 2 coal projects and 7 nickel projects.



Kantor Pusat Office Address

Blok R.2, Jl. Taman Modern No.19
RT.014/RW.06, Ujung Menteng
Kecamatan Cakung, Kota Jakarta Timur
Daerah Khusus Ibukota Jakarta (13960)
Tel. (+62-21) 4618458
Fax. (+62-21) 4618457

Tambang Batu Bara Coal Mining

- 1 **PT Alam Bahtera Barito Raya (ABBR)**
Barito Utara, Kalimantan Tengah
North Barito, Central Kalimantan
- 2 **Sebuku Coal Group (SCG)**
Kotabaru, Kalimantan Selatan
Kotabaru, South Kalimantan

Tambang Nikel Nickel Mining

- 1 **PT Keinz Ventura (KVA)**
Morowali Utara, Sulawesi Tengah
North Morowali, Central Sulawesi
- 2 **PT Indra Bhakti Mustika (IBM)**
Konawe Utara, Sulawesi Tenggara
North Konawe, Southwest Sulawesi
- 3 **PT Adhi Kartiko Pratama (AKP)**
Konawe Utara, Sulawesi Tenggara
North Konawe, Southwest Sulawesi
- 4 **PT Arga Morini Indah (AMI)**
Buton, Sulawesi Tenggara
Buton, Southwest Sulawesi
- 5 **PT Rohul Energi Indonesia (REI)**
Bombana, Sulawesi Tenggara
Bombana, Southwest Sulawesi
- 6 **PT Weda Bay Nickel (WBN)**
Halmahera Tengah, Maluku Utara
Central Halmahera, North Maluku
- 7 **PT Bartra Putra Mulia (BPM)**
Halmahera Tengah, Maluku Utara
Central Halmahera, North Maluku

Keanggotaan Asosiasi [C.5] Association Membership

Sebagai perusahaan yang selalu mengembangkan jaringan bisnis dan membangun hubungan dengan berbagai pemangku kepentingan, Perseroan aktif terlibat dalam beberapa asosiasi profesional dan organisasi. Berikut adalah rincian keanggotaan Perseroan dalam asosiasi dan organisasi: [2-28]

As a company committed to expanding our business network and cultivating relationships with diverse stakeholders, we actively participate in several professional associations and organizations. Below are the details of the company's membership in these associations and organizations: [2-28]

Nama Asosiasi / Perhimpunan Associations / Organization Name	Posisi di Asosiasi / Perhimpunan Position in the Organization
Asosiasi Kontraktor Indonesia (AKI)	Anggota/Member



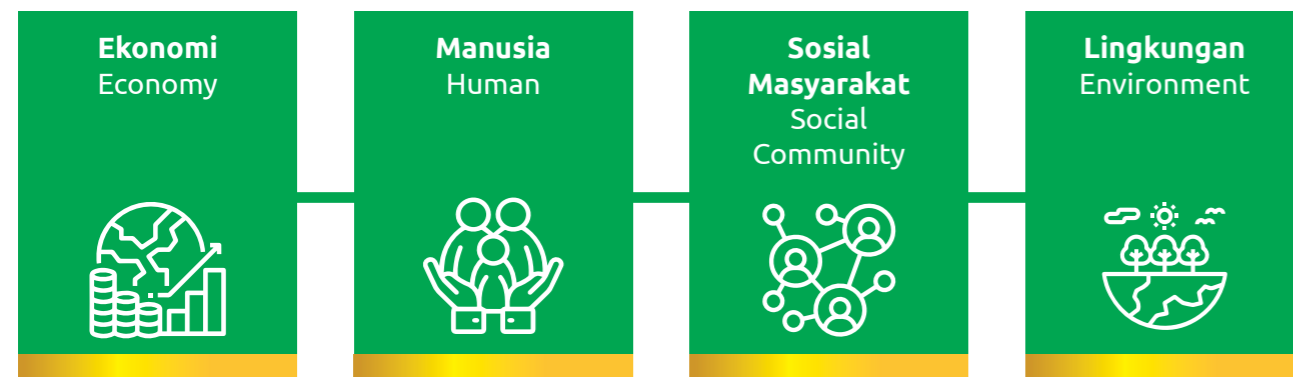
Komitmen dan Strategi Keberlanjutan Sustainability Commitment and Strategy

Membangun Budaya Keberlanjutan [A.1]

Sebagai perusahaan yang bergerak dan bertumpu kepada pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), Perseroan menjadikan praktik membangun budaya keberlanjutan sebagai bagian yang terintegrasi dari setiap operasional kami. Pembangunan berkelanjutan adalah proses pembangunan yang berprinsip memenuhi kebutuhan sekarang tanpa mengorbankan pemenuhan kebutuhan generasi masa depan (menurut Report of the World Commission on Environment and Development: Our Common Future atau Brundtland Report dari PBB, 1987). Pembangunan berkelanjutan dan strategi penerapannya membutuhkan panduan dan juga nilai-nilai yang terinternalisasi dengan baik. Implementasi praktik ini di berbagai wilayah operasi Perseroan dipandu oleh Visi, Misi, dan juga Nilai Budaya. Perseroan hadir untuk melakukan pengembangan yang bertanggung jawab terhadap sosial, lingkungan, beroperasi secara efektif dan efisien sehingga tercapai profitabilitas yang sehat bersama dengan Sumber Daya Manusia (SDM) yang aandal.

Dalam perjalanannya pencapaian-pencapaian tersebut diperkuat juga dengan nilai-nilai budaya yang selalu harus menjadi nilai yang terinternalisasi dalam keseharian karyawan Perseroan. Karyawan yang berintegritas, berkomitmen dan tentunya memberikan hasil kepada Perseroan, lingkungan dan juga sosial, harus terus diupayakan agar dapat dicapai dalam skala besar sehingga Perseroan dapat bertumbuh secara berkelanjutan.

Untuk memperkuat penerapan budaya keberlanjutan, Perseroan telah merumuskan program strategis keberlanjutan yang diterapkan pada seluruh aktivitas dan operasi Perseroan. Program ini menjadi arahan utama Perseroan dalam menerapkan konsep keberlanjutan secara konsisten. Secara umum, agenda keberlanjutan dilakukan ke dalam 4 (empat) pilar berikut ini: [2-22] [2-23] [2-24]



Establishing Sustainability Culture [A.1]

As a company that thrives on the utilization of Natural Resources (NR), the Company incorporates the practice of cultivating a culture of sustainability as an integral part of our operations. Sustainable development, guided by the principle of meeting present needs without compromising the ability of future generations to meet their own needs (as per the Report of the World Commission on Environment and Development: Our Common Future or the Brundtland Report by the UN, 1987), necessitates well-internalized guidance and values. The implementation of these practices across various operational regions of the Company is guided by our Vision, Mission, and Cultural Values. The Company is committed to responsible development concerning social and environmental aspects, operating effectively and efficiently to achieve sustainable profitability alongside a highly competent Human Resources (HR).

In its journey, these accomplishments are further strengthened by cultural values that must always be internalized within the daily routines of the Company's employees. Employees of integrity, commitment, and productivity to the Company, the environment, and society, must continuously be pursued on a large scale to enable the Company to grow sustainably.

To fortify the application of a sustainability culture, the Company has formulated a strategic sustainability program implemented across all Company activities and operations. This program serves as the primary directive for the Company in consistently applying the concept of sustainability. In general, the sustainability agenda is structured around the following 4 pillars: [2-22] [2-23] [2-24]

Integrasi Program Keberlanjutan Perseroan Terhadap SDGs

Untuk memperkuat komitmen keberlanjutan, Perseroan telah mengintegrasikan program-program keberlanjutan Perseroan yang berdampak langsung maupun tidak langsung terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals-SDGs). Kontribusi nyata tersebut kami hadirkan pada setiap unit bisnis Perseroan melalui pengelolaan sumber daya manusia, efisiensi penggunaan sumber daya alam, program kesehatan dan keselamatan kerja serta upaya pelestarian lingkungan.

Integration of Perseroan Sustainability Program to SDGs





To bolster our commitment to sustainability, the Company has integrated sustainability initiatives impacting both directly and indirectly towards achieving the Sustainable Development Goals (SDGs). These tangible contributions are embedded within every business unit through human resource management, efficient utilization of natural resources, health and safety programs, and environmental preservation efforts.



Dukungan Terhadap SDGs

Supporting to the SDGs

SGDs	Tujuan yang Ingin Dicapai The objective to be achieved	Kegiatan Pendukung Supporting Activities
<p>01 NO POVERTY</p> 	<p>Pemberian paket remunerasi dan kompensasi yang setara dan objektif.</p> <p>The provision of equal and objective remuneration and compensation package.</p>	<p>Perseroan telah memberikan paket remunerasi dan kompensasi yang setara dan objektif dengan menyesuaikan pada tingkat jabatan, beban kerja, lokasi kerja hingga masa kerja karyawan.</p> <p>The Company provides equal and objective remuneration and compensation package based on job level, workload, location, and employee tenure.</p>
<p>03 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p> 	<p>Mendukung tercapainya kehidupan yang sehat dan sejahtera bagi seluruh tenaga kerja.</p> <p>Supporting a healthy and prosperous lifestyle for all employees.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Jaminan layanan kesehatan bagi seluruh tenaga kerja Sistem keselamatan & kesehatan kerja yang diimplementasikan dengan efektif Partisipasi dalam memberikan bantuan kepada korban bencana alam berupa pemenuhan kebutuhan pokok (makanan dan obat-obatan) serta layanan kesehatan Rutin mengadakan layanan Donor Darah Pemenuhan standarisasi AKG dalam hal kebutuhan pokok primer (makanan dan minuman) karyawan Melaksanakan kampanye aktif terkait pencegahan HIV/AIDS dan penyalahgunaan Narkotika Pelaksanaan Medical Check Up (MCU) dipastikan untuk diselenggarakan secara berkala. Health service assurance for all employees. Effective implementation of occupational health and safety systems. Participation in providing assistance to natural disaster victims, including basic needs fulfillment (food and medicine) and healthcare services. Regular blood donation services. Compliance with AKG standardization for primary needs (food and beverages) of employees. Active campaigns related to HIV/AIDS prevention and drug abuse. Ensuring regular Medical Check-Ups (MCU) are conducted.
<p>04 QUALITY EDUCATION</p> 	<p>Terselenggaranya program pengembangan kompetensi karyawan melalui Pendidikan dan Pelatihan.</p> <p>Ensuring employee competency enhancement through education and training programs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Rutin menyelenggarakan pelatihan guna meningkatkan kompetensi khusus bagi karyawan; Menyediakan ruang belajar bagi mahasiswa (institusi pendidikan) untuk mengasah skill dan pengalaman; Memfasilitasi pelaksanaan program pendidikan untuk mencetak tenaga kerja yang kompeten. Regularly conduct training to enhance specific competencies for employees; Provide learning spaces for students (educational institutions) to sharpen skills and gain experience; Facilitate the implementation of educational programs to cultivate competent workforce.
<p>06 CLEAN WATER AND SANITATION</p> 	<p>Penggunaan Air yang Efisien</p> <p>Water Usage Efficiency</p>	<ul style="list-style-type: none"> Air bersih dan air hujan dikelola dengan baik untuk memenuhi kebutuhan air minum; Air sungai dikelola dengan baik untuk memenuhi kebutuhan air bersih. Clean and rainwater are effectively managed to meet drinking water needs; River water is effectively managed to meet clean water requirements.

SGDs	Tujuan yang Ingin Dicapai The objective to be achieved	Kegiatan Pendukung Supporting Activities
<p>07 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p> 	<p>Berkontribusi dalam peningkatan ketahanan dan kemandirian sumber daya energi.</p> <p>Contribute to enhancing the resilience and self-sufficiency of energy resources.</p>	<p>Penggunaan Bahan Bakar Biodiesel (B30) yang lebih ramah lingkungan dalam setiap proses produksi.</p> <p>Utilization of environmentally friendly Biodiesel (B30) in every production process.</p>
<p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p> 	<p>Mendorong kecukupan energi yang berkelanjutan.</p> <p>Empowering sustainable energy sufficiency.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan proses daur ulang air dengan fasilitas pengelolaan air berupa <i>Water Treatment Plant</i> (WTP) dan <i>Drinking Water System</i> (DWS); Mengkampanyekan kesadaran terhadap efisiensi energi yang berkelanjutan secara aktif dan rutin. Conduct water recycling processes through Water Treatment Plants (WTP) and Drinking Water Systems (DWS). Advocate ongoing awareness of sustainable energy efficiency actively and consistently.
<p>13 CLIMATE ACTION</p> 	<p>Menurunnya total emisi yang dihasilkan.</p> <p>The decrease in total emissions produced.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Rutin menyelenggarakan Penanaman 1 Karyawan 1 Pohon (<i>One man one tree</i>); Secara berkala mengganti lampu TL dan Halogen dengan lampu LED untuk mengurangi produksi emisi; Rutin menyelenggarakan jam hemat energi listrik (1 hour save energy); Secara berkala mengganti refrigerant AC ramah lingkungan (<i>Freon R32</i>); Secara rutin melakukan kalkulasi emisi gas buang yang dihasilkan; Secara berkala melakukan pemantauan terhadap kerusakan dan kualitas unit (kendaraan); Mendorong penggunaan sisi kertas yang masih kosong (bolak-balik); Mengurangi penggunaan kertas dengan melakukan pengarsipan dokumen dalam bentuk digital; Mendorong penggunaan kembali limbah Non-B3 (ban bekas, <i>safety boots</i>, dll) untuk dijadikan taman dan hiasan. Routinely conduct One Man One Tree Program; Periodic Replacement of TL and Halogen Lights with LED to reduce emissions production; Routinely conducts 1 hour save energy program; Regular replacement of environmentally friendly AC refrigerant (R32 Freon); Routine calculation of exhaust gas emissions; Regular monitoring of vehicle damage and quality; Urge the utilization of both sides of blank paper; Reduce paper usage by archiving documents into digital form; Urge the reuse of Non-B3 waste (e.g., used tires, safety boots, etc.) for park and decorative purposes.
<p>15 IFE ON LAND</p> 	<p>Berupaya untuk menekan dampak lingkungan yang dihasilkan.</p> <p>Striving to minimize the environmental impact generated.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mengelola air asam tambang dengan optimal sehingga mencapai baku mutu lingkungan dan menghindari potensi dampak negatif yang timbul; Mengelola tanah pucuk dalam proses reklamasi; Secara efektif dan efisien mengelola Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3). Managing acid mine drainage to meet environmental standards and mitigate potential negative impacts. Administering topsoil for reclamation purposes. Effectively and efficiently managing Hazardous and Toxic Material Waste (HTMW).

Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance

Perseroan telah menjalankan bisnis selama lebih dari satu dekade dan terus bertumbuh menjadi perusahaan terkemuka yang selalu berupaya memberikan pelayanan dan hasil terbaik kepada seluruh pemangku kepentingan. Pencapaian tersebut tentu tak terlepas dari kepercayaan seluruh pemangku kepentingan yang menumpukan aspirasinya pada Perseroan. Untuk menjaga kepercayaan tersebut, Perseroan senantiasa menerapkan praktik terbaik (best practice) Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance atau "GCG") secara konsisten di seluruh rencana bisnis, keputusan, dan kegiatan operasi.

Dengan kesadaran untuk menjalankan aktivitas dalam koridor kepatuhan, Perseroan berkomitmen untuk menyusun dan mengimplementasikan struktur serta sistem GCG yang komprehensif dan konsisten. Upaya ini menjadi dasar bagi langkah Perseroan dalam mendukung pertumbuhan usaha yang berkelanjutan, meningkatkan kualitas dalam pengambilan keputusan, dan menjalankan operasional bisnisnya.

Wujud komitmen Perseroan terhadap GCG di tahun buku 2023, antara lain diimplementasikan melalui aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) ke dalam kegiatan operasional dan strategi bisnis. Pada implementasinya, Perseroan menjalankan kegiatan Perseroan sesuai dengan Prinsip-Prinsip GCG yang meliputi:

The Company has been conducting business for over a decade, steadily growing into a leading enterprise committed to delivering optimal services and outcomes to all stakeholders. This achievement stems from the trust vested in the Company by stakeholders who channel their aspirations towards it. To uphold this trust, the Company consistently applies best practices in Good Corporate Governance (GCG) throughout its business plans, decisions, and operational activities.

With a firm commitment to operating within compliance boundaries, the Company is dedicated to developing and implementing a comprehensive and consistent GCG structure and system. These efforts serve as the foundation for the Company's endeavors in supporting sustainable business growth, enhancing decision-making quality, and executing its business operations.

The Company's commitment to GCG in the fiscal year 2023 is manifested through the integration of environmental, social, and governance (ESG) aspects into operational activities and business strategies. In its implementation, the Company adheres to GCG Principles, which encompass:

Prinsip GCG GCG Principle	Penerapan di Perseroan Penerapan di Perseroan
Keterbukaan Transparency	Sebagai perusahaan terbuka, Perseroan menjunjung tinggi prinsip keterbukaan dengan melaksanakan keterbukaan informasi kepada otoritas maupun publik luas akan agenda korporasi yang dilakukan Perseroan. As a public company, the Company upholds the principle of transparency by delivering information disclosure to the authorities and the general public regarding the corporate agenda conducted by the Company.
Akuntabilitas Accountability	Melalui pelaksanaan kebijakan anti korupsi secara sungguh-sungguh di lingkungan, Perseroan mewujudkan prinsip akuntabilitas. [205-2] Through earnest implementation of anti-corruption policies within the organization, the Company upholds the principle of accountability. [205-2]
Tanggung Jawab Responsibility	Perseroan melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai wujud kepatuhan dan tanggung jawab terhadap peraturan perundang-undangan. The Company conducts Annual General Meetings (GMSS) as a manifestation of compliance and responsibility towards regulatory requirements.
Independensi Independence	Penunjukan Komisaris Independen dari pihak profesional yang tidak terafiliasi dengan organ inti Perseroan turut mewujudkan komitmen Perseroan terhadap prinsip independensi. The appointment of Independent Commissioners from the professional sector unaffiliated with the core organs of the Company underscores the Company's commitment to the principle of independence.
Kewajaran Fairness	Perseroan menjamin prinsip kewajaran diterapkan dengan memastikan transaksi material yang terjadi di Perseroan adalah wajar dan telah memenuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku. The Company ensures the principle of fairness is upheld by ensuring that material transactions within the company are conducted fairly and in compliance with the prevailing laws and regulations.

Struktur Tata Kelola

Untuk melaksanakan penerapan GCG yang optimal, Perseroan mengacu kepada struktur GCG sebagaimana diatur oleh Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Secara lebih spesifik, Hillcon menunjuk koordinator keberlanjutan/ESG dalam struktur organisasi Perseroan yaitu Bapak John Anderson Sinaga yang menjabat sebagai Environmental Specialist. [2-9] [2-13] [E.1]

Untuk dapat mengelola kinerja isu lingkungan, sosial dan tata kelola, termasuk di dalamnya isu perubahan iklim, Perseroan menunjuk seorang Koordinator ESG/Keberlanjutan. Melalui pemegang jabatan ini, Perseroan berupaya untuk bersama-sama dengan seluruh pemangku kepentingan menghadirkan kegiatan operasional yang lebih mengedepankan aspek keberlanjutan dan manfaat optimal khususnya pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. [2-12]

Konsultasi dengan Pemangku Kepentingan

Direksi dan manajemen Perseroan melakukan diskusi dan konsultasi dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal untuk mendapatkan insights yang dapat meningkatkan performa Perseroan dalam memastikan keberlanjutan. Forum tersebut dilakukan dalam bentuk pertemuan formal dan nonformal secara rutin diantaranya dengan pemegang saham dan Dewan Komisaris, pemasok, karyawan, pemerintah, jaringan distribusi, konsumen, masyarakat dan pihak-pihak lain yang memiliki kekuatan dan kepentingan terhadap keberlanjutan bisnis Perseroan. Lembar Umpan balik yang tertera pada halaman akhir Laporan Keberlanjutan ini juga menjadi medium pertimbangan kami untuk terus menyempurnakan program-program kerja terkait topik ekonomi, lingkungan, dan sosial. Informasi lengkap tentang Hubungan Perseroan dengan Pemangku Kepentingan telah kami ungkapkan pada Subbab Tentang Laporan ini. [2-14] [102-21] [E.4]

Komposisi Badan Tata Kelola Tertinggi dan Komitennya

Organ utama terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki wewenang dan tanggung jawab yang jelas sesuai fungsinya masing-masing sebagaimana diamanatkan dalam Anggaran Dasar dan Peraturan Perundang-Undangan yang terkait lainnya.[102-22]

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)**
Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ utama dalam struktur tata kelola, dengan kedudukan dan kewenangan yang tidak dapat diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi sebagaimana diatur dalam Undang-Undang dan/atau Anggaran Dasar. Adapun wewenang RUPS di antaranya mengangkat dan memberhentikan Dewan Komisaris dan Direksi, mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, menetapkan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi, menyetujui laporan tahunan termasuk pengesahan laporan keuangan tahunan,

Struktur Tata Kelola

To ensure optimal implementation of GCG, the Company adheres to the GCG structure as regulated by Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. Specifically, Hillcon has appointed Mr. John Anderson Sinaga as the Sustainability/ESG Coordinator within the Company's organizational structure, serving as the Environmental Specialist. [2-9] [2-13] [E.1]]

In order to manage the performance of environmental, social, and governance issues, including climate change issues, the Company appoints an ESG/Sustainability Coordinator. Through this position, the Company endeavors to collaboratively with all stakeholders to introduce operational activities that prioritize sustainability aspects and optimize benefits, particularly in the economic, social, and environmental spheres. [2-12]

Communication with Stakeholders

The Board of Directors and management of the Company engage in discussions and consultations with both internal and external stakeholders to glean insights aimed at enhancing the Company's performance and ensuring its sustainability. These forums take the form of regular formal and informal meetings, including engagements with shareholders, the Board of Commissioners, suppliers, employees, governmental bodies, distribution networks, consumers, the community, and other parties vested with influence and interests in the Company's business sustainability. The feedback sheets provided at the end of this Sustainability Report serve as a pivotal tool for refining our ongoing initiatives concerning economic, environmental, and social matters. A comprehensive overview of the Company's relationships with stakeholders has been elucidated in the respective section of this report. [2-14] [102-21] [E.4]

Composition of the Highest Governance Body and Its Committee

The main body comprises the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors, each endowed with distinct authority and corresponding responsibilities as mandated by the Articles of Association and pertinent legal regulations.

- The General Meeting of Shareholders (GMS)**
The General Meeting of Shareholders (GMS) serves as a pivotal organ in the governance structure, endowed with authority not delegated to the Board of Commissioners and the Board of Directors as stipulated in the laws and/or articles of association. The GMS is empowered to appoint and dismiss the Board of Commissioners and the Board of Directors, evaluate their performance, determine their remuneration, approve annual reports including the endorsement of annual financial statements, allocate profit usage, appoint public accountants,

menetapkan alokasi penggunaan laba, menunjuk akuntan publik, menyetujui perubahan Anggaran Dasar, serta memberikan keputusan terhadap aksi korporasi yang membutuhkan persetujuan RUPS sesuai ketentuan dalam Anggaran Dasar. [2-11]

2. Dewan Komisaris

Dewan Komisaris merupakan salah satu organ utama dalam struktur GCG Perseroan. Dewan Komisaris bertanggung jawab secara kolektif dalam pengawasan secara umum dan/atau khusus terhadap pengelolaan Perseroan oleh Direksi sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pada setiap proses bisnis Perseroan, termasuk implementasi strategi dan rencana Perseroan serta permasalahan strategis lainnya, Dewan Komisaris memberikan saran, nasihat, dan rekomendasi kepada Direksi mengenai penerapan prinsip-prinsip GCG.

3. Direksi

Direksi merupakan salah satu organ utama dalam struktur GCG Perseroan. Direksi bertugas dalam merumuskan sasaran dan strategi Perseroan, memimpin dan mengevaluasi implementasi strategi dan kebijakan tersebut secara berkala, serta menyampaikan pencapaian kinerja dan permasalahan strategis kepada Dewan Komisaris. Direksi juga memegang tanggung jawab secara kolektif dalam menjalankan pengelolaan Perseroan untuk kepentingan dan tujuan Perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

4. Komite Audit

Komite Audit melaksanakan tugasnya mengacu pada Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit. Adapun tugas Komite Audit yaitu membantu Dewan Komisaris dalam mendorong penerapan tata kelola perusahaan, memastikan efektifitas sistem pengendalian internal, meningkatkan kualitas keterbukaan dan pelaporan keuangan, serta mengevaluasi ruang lingkup, ketepatan, independensi, dan objektivitas akuntan publik.

5. Komite Nominasi dan Remunerasi

Berdasarkan POJK No.34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi, Perusahaan publik wajib memiliki fungsi nominasi dan remunerasi. Perseroan mematuhi ketentuan tersebut dengan membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi. Komite Nominasi dan Remunerasi adalah komite yang dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu melaksanakan tugas dan fungsi Dewan Komisaris, antara lain fungsi nominasi terkait pengusulan seseorang untuk diangkat dalam jabatan sebagai anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris, fungsi remunerasi adalah terkait imbalan yang ditetapkan dan diberikan kepada anggota Dewan Direksi dan anggota Dewan Komisaris karena kedudukan dan peran yang diberikan sesuai dengan tugas, tanggung jawab, dan wewenangnya. [2-10]

approve changes to the articles of association, and decide on corporate actions requiring GMS approval as provided in the articles of association. [2-11]

2. The Board of Commissioners

The Board of Commissioners is a key organ in the corporate governance structure. Collectively responsible for general and/or specific oversight of the Company's management by the Board of Directors as stipulated in the articles of association and applicable laws and regulations. Throughout every business process of the Company, including the implementation of strategies and other strategic issues, the Board of Commissioners provides advice, counsel, and recommendations to the Board of Directors regarding the application of corporate governance principles.

3. The Board of Directors

The Board of Directors is a fundamental organ in the Company's corporate governance structure. Tasked with formulating the Company's objectives and strategies, leading and evaluating the periodic implementation of these strategies and policies, and reporting performance achievements and strategic issues to the Board of Commissioners. The Board of Directors collectively holds responsibility for managing the Company for the benefit and objectives of the Company in accordance with the articles of association and applicable laws and regulations.

4. Audit Committee

The Audit Committee carries out its duties in accordance with OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 dated December 23, 2015, concerning the Formation and Guidelines for the Implementation of Audit Committee Work. The duties of the Audit Committee include assisting the Board of Commissioners in promoting corporate governance practices, ensuring the effectiveness of internal control systems, enhancing the quality of financial disclosure and reporting, and evaluating the scope, accuracy, independence, and objectivity of public accountants.

5. Nomination and Remuneration Committee

In accordance with OJK Regulation No.34/POJK.04/2014 regarding the Nomination and Remuneration Committee, public companies are required to establish nomination and remuneration functions. The Company adheres to these provisions by forming the Nomination and Remuneration Committee. The Nomination and Remuneration Committee is a committee formed by and accountable to the Board of Commissioners to assist in carrying out the tasks and functions of the Board of Commissioners, including nomination functions related to proposing individuals for appointment as members of the Board of Directors or the Board of Commissioners, and remuneration functions related to the compensation determined and provided to members of the Board of Directors and the Board of Commissioners for their positions and roles in accordance with their duties, responsibilities, and authorities. [2-10]

Pengembangan Kompetensi Terkait Keberlanjutan

Program pengembangan kompetensi karyawan di Perseroan secara umum meliputi pelatihan teknis, pelatihan soft skill, dan program sertifikasi keahlian. Perseroan senantiasa mendukung dan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan profesional mereka melalui berbagai pelatihan terutama yang terkait langsung dengan industri pertambangan melalui training internal dan training peningkatan kompetensi

Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi

Penilaian kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan oleh Pemegang Saham dalam RUPS setiap tahunnya. Adapun Dewan Komisaris menyampaikan laporan tugas pengawasan dalam RUPS Tahunan dan penilaiannya terhadap kinerja Direksi dalam pengelolaan dan pengurusan Perseroan selama tahun buku. Sedangkan Direksi melaporkan kinerja Perseroan yang dimuat dalam Laporan Tahunan. Selanjutnya, RUPS memberikan pembebasan dan pelunasan sepenuhnya (acquit et de charge) kepada Dewan Komisaris dan Direksi atas pengawasan dan pengurusan yang dijalankan karena pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi selama tahun buku diterima. Adapun penilaian terhadap Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi dilakukan oleh Dewan Komisaris. Komite Audit dinilai telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan Piagam Komite Audit. Selama tahun 2023, Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi telah membantu Dewan Komisaris dalam proses telaah terkait perbuatan Direksi yang membutuhkan tanggapan, rekomendasi, atau persetujuan Dewan Komisaris. [2-18]

Tantangan Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan

Penerapan prinsip-prinsip dalam tata kelola berkelanjutan merupakan komitmen Perseroan dalam menjalankan tata kelola dengan memperhatikan aspek-aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola.

Pada tahun 2023, tantangan penerapan tata kelola berkelanjutan di Perseroan berhubungan dengan peningkatan biaya produksi untuk menerapkan operasional yang lebih hijau dan berkelanjutan. [102-31] [E.5]

Competency Development Related to Sustainability

The Company's competency development program encompasses technical training, soft skills training, and skill certification programs. The Company consistently supports and provides equal opportunities for all employees to enhance their professional skills and abilities through various trainings, especially those directly related to the mining industry, via internal training and specialized competency enhancement programs. Throughout the year 2023, Hillcon enrolled a total of 2,443 employees in 111 training sessions. [102-27] [E.2]

Evaluation of the Highest Governance Body

Performance evaluations of the Board of Commissioners and the Board of Directors are conducted by the Shareholders in the GMS every year. The Board of Commissioners presents a supervisory task report during the GMS, along with their assessment of the Board of Directors' performance in managing the Company throughout the fiscal year. Meanwhile, the Board of Directors reports the Company's performance as outlined in the Annual Report. Subsequently, the GMS grants full acquittal and discharge to the Board of Commissioners and the Board of Directors for the supervision and management executed, acknowledging their accountability throughout the fiscal year. Evaluation of the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee is carried out by the Board of Commissioners. The Audit Committee is evaluated to have fulfilled its duties and responsibilities in line with the Audit Committee Charter. Throughout 2023, the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee have assisted the Board of Commissioners in reviewing matters concerning the actions of the Board of Directors, necessitating responses, recommendations, or the approval of the Board of Commissioners. [2-18]

Challenges of Implementing Sustainability Governance

The implementation of sustainable governance principles reflects the Company's commitment to governance, considering environmental, social, and governance aspects.

In 2023, the challenges of implementing sustainable governance at the Company were related to increased production costs for adopting greener and more sustainable operations. [102-31] [E.5]

Pengelolaan Risiko dan Prinsip Kehati-hatian

Sustainability Governance

Perseroan menerapkan manajemen risiko sebagai bagian yang terintegrasi dalam proses bisnis dan terus mengupayakan perlindungan kesinambungan usaha dalam jangka panjang serta meminimalkan dampak yang tidak diharapkan pada kinerja operasional dan kinerja keuangan. Proses manajemen risiko meliputi kegiatan identifikasi, pemantauan, pengendalian dan pengelolaan risiko yang dijalankan secara berkesinambungan sehingga dapat mendukung pencapaian target dan tujuan Perseroan.

Pengelolaan risiko di lingkungan Perseroan terus dikembangkan untuk membangun budaya risiko yang kuat. Selain itu, Direksi menerapkan prinsip kehati-hatian dalam proses pengambilan keputusan agar hal-hal yang tidak pasti dapat dikelola dengan baik sehingga tidak menimbulkan dampak negatif pada pencapaian kinerja Perseroan serta menjaga tingkat risiko agar sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan Perseroan.

Perseroan senantiasa menjaga kepercayaan pemangku kepentingan dan memenuhi ketentuan regulator dalam menjalankan usahanya. Perseroan telah melakukan identifikasi atas jenis-jenis risiko yang dihadapi, serta dikelola dan dipantau secara berkelanjutan untuk dapat mendukung kegiatan bisnis Perseroan. [GRI 102-11]

Jenis Risiko dan Upaya Mitigasi terhadap Risiko Keberlanjutan

Pada tahun 2023, Perseroan mengidentifikasi 4 (empat) risiko yang terkait dengan keberlanjutan, yaitu (1) risiko fluktuasi harga batu bara dan ore (2), risiko berubahnya regulasi, (3) risiko iklim yang mempengaruhi produksi, dan (4) risiko keselamatan dan kesehatan kerja. Untuk memitigasinya, Perseroan melakukan analisa komprehensif atas fluktuasi yang terjadi, senantiasa mengikuti pembaruan peraturan dan regulasi dalam sektor pertambangan, melakukan rekayasa engineering untuk meminimalisasi dampak cuaca/iklim terhadap aktivitas produksi, dan menerapkan K3 secara menyeluruh.

Tinjauan Efektivitas Manajemen Risiko [E.3]
Pelaksanaan Sistem Manajemen Risiko di tahun 2023 telah berjalan dengan baik dan kecukupannya memadai, seperti yang terungkap dalam hasil telaah yang dilakukan oleh Direksi. Direksi secara berkala melakukan penilaian menyeluruh terhadap sistem manajemen risiko, melibatkan evaluasi risiko-risiko utama yang dapat berdampak material bagi Perseroan. Evaluasi juga mencakup batasan risiko (risk appetite) dalam mencapai tujuan strategis, kecukupan, dan efektivitas pengendalian internal yang diimplementasikan untuk mengelola risiko. Selain itu, tindakan yang diambil untuk mengurangi risiko juga dievaluasi secara efektif.

The Company implements risk management as an integrated part of its business processes, continuously striving for long-term business continuity and minimizing unforeseen impacts on operational and financial performance. Risk management processes encompass activities of identification, monitoring, control, and ongoing management, supporting the achievement of the Company's targets and objectives.

Risk management within the Company's environment is continually enhanced to cultivate a robust risk culture. Additionally, the Board applies prudence principles in decision-making processes to effectively manage uncertainties, thereby avoiding adverse impacts on the Company's performance and maintaining risk levels in accordance with established provisions.

The Company consistently upholds stakeholder trust and complies with regulatory requirements in its operations. Identified risks are managed, monitored, and sustained to support the Company's business activities. [GRI 102-11]

Type of Risks and Mitigation Efforts of Sustainability Risks

In 2023, the Company identified four sustainability-related risks: (1) fluctuations in coal and ore prices, (2) regulatory changes, (3) climate risks affecting production, and (4) occupational health and safety risks. To mitigate these risks, the Company conducted comprehensive analyses of price fluctuations, consistently monitored updates in mining sector regulations, engineered solutions to minimize weather/climate impacts on production activities, and implemented comprehensive occupational health and safety measures.

Risk Management Effectiveness Review [E.3]
The implementation of the Risk Management System in 2023 has proceeded smoothly and sufficiently, as revealed in the review conducted by the Board of Directors. The Board periodically conducts comprehensive assessments of the risk management system, involving the evaluation of key risks that may materially impact the Company. This evaluation also encompasses risk appetite in achieving strategic objectives, adequacy, and effectiveness of the internal controls implemented to manage risks. Additionally, actions taken to mitigate risks are also evaluated effectively.



Seluruh unit kerja turut aktif terlibat dalam pengelolaan risiko, memastikan bahwa risiko tertentu dapat dimitigasi dengan baik. Identifikasi risiko dilakukan secara berkala dengan menganalisis seluruh sumber risiko pada produk dan aktivitas Perseroan, dengan memperhatikan faktor-faktor yang memengaruhi risiko. Penerapan budaya risiko menjadi fokus Perseroan, dengan tujuan meminimalisir terjadinya risiko. Sebagai hasil dari upaya ini, Direksi menyimpulkan bahwa Sistem Manajemen Risiko telah diimplementasikan secara efektif dan memadai untuk tahun 2023.

All operational units actively engage in risk management, ensuring that specific risks can be mitigated effectively. Risk identification is conducted periodically by analyzing all sources of risk in the Company's products and activities, taking into account factors influencing risks. The adoption of a risk culture becomes the Company's focus, with the aim of minimizing risk occurrences. As a result of these efforts, the Board concludes that the Risk Management System has been effectively implemented and adequate for the year 2023.

Kebijakan Remunerasi

Remuneration Policy

Pemegang Saham menetapkan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi melalui mekanisme RUPS. Sesuai dengan peraturan dalam POJK No.34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi, Dewan Komisaris menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi dengan melakukan prosedur dalam menyusun usulan remunerasi. Dewan Komisaris melakukan telaah terhadap struktur dan jumlah remunerasi yang diterima oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi pada tahun berjalan.

Shareholders ratify the remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors through the mechanism of the GMS. In accordance with the regulations outlined in POJK No.34/POJK.04/2014 concerning the Nomination and Remuneration Committee, the Board of Commissioners fulfills the nomination and remuneration functions by executing procedures in formulating remuneration proposals. The Board of Commissioners conducts an evaluation of the structure and amount of remuneration received by members of the Board of Commissioners and the Board of Directors in the current year.

Berikut adalah detail mengenai remunerasi yang diterima Dewan Komisaris dan Direksi di tahun 2023: [2-19] [2-20]

Below are the details regarding the remuneration received by the Board of Commissioners and Board of Directors in 2023: [2-19] [2-20]

Anggota dari Member of	Jumlah Penerima Number of Recipients	Jumlah (Rp Juta) Amount (Rp Million)
Dewan Komisaris Board of Commissioners	2 orang / 2 people	2.240.000.000
Direksi Board of Directors	5 orang / 5 people	5.214.000.000
Total	7 orang / 7 people	7.454.000.000



Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Pada aspek ekonomi, terutama dalam lingkungan operasional yang masih penuh tantangan, Perseroan mencatatkan kinerja yang optimal.

In terms of economic performance, despite the challenging operational environment, the Company once again recorded optimal financial performance numbers.



Memberdayakan dengan Kinerja Berkelanjutan Empowering through Sustainable Performance

Setiap tahunnya, Perseroan semakin menunjukkan kontribusi terhadap perekonomian lokal dan nasional. Sebagai salah satu komoditas andalan bagi pendapatan nasional dan devisa negara, Perseroan berkomitmen untuk terus membukukan kinerja ekonomi yang positif melalui praktik-praktik operasi terbaik yang memprioritaskan keseimbangan antara aspek ekonomi, lingkungan dan sosial.

Untuk semakin memantapkan posisi, Perseroan terus berupaya mengeksplorasi strategi pemasaran yang tepat dan relevan dengan kondisi persaingan saat ini. Perseroan berkomitmen memberikan yang terbaik kepada pelanggan dengan senantiasa melakukan perbaikan secara berkelanjutan. Kualitas jasa yang diberikan terus ditingkatkan melalui penerapan standar mutu dan pengembangan kapabilitas karyawan sesuai dengan perkembangan industri, sehingga diharapkan meningkatkan kepuasan dan loyalitas pelanggan.

Every year, the Company continues to demonstrate its contribution to both the local and national economies. As a pivotal commodity for national revenue and foreign exchange, the Company is dedicated to consistently achieving positive economic performance through best operational practices that prioritize the balance between economic, environmental, and social aspects.

To further solidify its position, the Company persists in exploring pertinent and competitive marketing strategies. It is committed to delivering excellence to customers by continually enhancing its services. The quality of services rendered is continually elevated through the implementation of quality standards and the development of employee capabilities in line with industry advancements, thus fostering increased customer satisfaction and loyalty.

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed

Berdasarkan kinerja yang telah tercapai, maka dapat disampaikan pencapaian nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan nilai ekonomi yang didistribusikan Perseroan di tahun 2023. Nilai ekonomi yang

Based on the achieved performance, we can convey the direct economic value generated and distributed by the Company in 2023. The distributed economic value represents the economic benefits provided to

didistribusikan adalah manfaat ekonomi yang diberikan Perseroan kepada para pemangku kepentingan, seperti pembayaran pajak, dividen, maupun realisasi dana untuk program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*). Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan pada 2023 selengkapnya adalah sebagai berikut: [201-1] [F.2]

stakeholders, including tax payments, dividends, and the realization of funds for Corporate Social Responsibility (CSR) programs. The detailed breakdown of the direct economic value generated and distributed in 2023 is as follows: [201-1] [F.2]

(dalam jutaan Rupiah / in million Rupiah)

Indikator Indicator	2023
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Direct Economic Values Generated	
Penjualan Neto / Net Sales	814.124
Pendapatan Lainnya / Other Income	936
Subtotal	815.060
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economic Values Distributed	
Biaya Operasional / Operating expenses	124.152
Biaya Karyawan / Employee costs	296.527
Pembayaran Dividen kepada Pemegang Saham / Dividend payment to the shareholders	244.100
Pembayaran Pajak kepada Negara / Tax payments to the State	51.763
Investasi Sosial Kemasyarakatan / Social investment	1.562
Subtotal	718.104
Nilai Ekonomi yang Ditahan (Nilai Ekonomi yang Dihasilkan-Nilai Ekonomi yang Didistribusikan) Retained Economic Values (Economic Value Generated-Economic Value Distributed)	96.956

Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan atau Investasi, Pendapatan, dan Laba Rugi dalam 3 tahun terakhir [F.2]

Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financing or Investment Targets, Income, and Profit and Loss in the last 3 years

Keterangan Description	Satuan Unit	Target RKAP RKAP Target	Realisasi Realization	Persentase Pencapaian Achievement Percentage
Kinerja Keuangan Financial Performance				
Pendapatan Income	Rp juta Rp million	6.110.997	4.249.909	69,55%
Laba Bersih Net Profit	Rp juta Rp million	702.415	420.241	59,83%
Kinerja Produksi Production Performance				
Jasa Pertambangan Mining Service	Rp juta Rp million	4.632.505	4.091.924	88,33%
Jasa Konstruksi Sipil Civil Construction Service	Rp juta Rp million	1.478.942	147.735	9,99%

Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan Keuangan Berkelanjutan dalam 3 Tahun Terakhir [F.3]

Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance in the Last 3 Years

Pada tahun 2023, Perseroan tidak melakukan investasi pada instrumen keuangan atau proyek berjalan yang berkaitan dengan keuangan berkelanjutan.

In 2023, the Company did not engage in financial instrument investments or ongoing projects related to sustainable financing.

Kebijakan Program Pensiun Pension Program Policy

SDM yang sejahtera merupakan kunci dalam mengaktualisasikan kontribusi yang optimal. Oleh karena itu, Perseroan menyediakan manfaat program pensiun yang disediakan bagi seluruh pegawai tetap. Implementasinya dilakukan sesuai persyaratan minimum Undang-Undang No. 13 tahun 2003. Usia pensiun normal di Perseroan adalah untuk pegawai berusia mulai dari 55 tahun. Manfaat program pensiun yang disiapkan Perseroan dilaksanakan melalui Jaminan Pensiun dan Jaminan Hari Tua bekerja sama dengan BPJS Ketenagakerjaan. [103-2, 201-3, 102-35]

Thriving HR is pivotal in actualizing optimal contributions. Hence, the Company provides a pension program benefit for all permanent employees, implemented in accordance with the minimum requirements of Law No. 13 of 2003. The normal retirement age within the Company is set for employees aged 55 and above. The pension program benefits provided by the Company are administered through both Pension Assurance and Old-Age Assurance in collaboration with BPJS Employment. [103-2, 201-3, 102-35]

Bantuan Subsidi Pemerintah Financial Assistance from the Government

Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak menerima bantuan finansial dari pemerintah. [201-4]

Throughout 2023, the Company did not receive financial assistance from the government.

Rasio Gaji Karyawan Pemula dan Standar Upah Minimum [F.20] Lowest Salary Ratio and Minimum Wage Standard

Perseroan senantiasa memelihara komitmennya dalam mengapresiasi loyalitas dan dedikasi seluruh karyawan melalui penyediaan skema remunerasi yang adil, wajar, dan sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku dengan tetap mempertimbangkan kemampuan keuangan Perseroan.

The Company consistently upholds its commitment to appreciating the loyalty and dedication of all employees through the provision of fair, reasonable, and compliant remuneration schemes, while still considering the Company's financial capacity.

Untuk memberikan manfaat terbaik bagi seluruh pegawai, Perseroan memenuhi ketentuan yang ditetapkan oleh Kementerian Badan Usaha Milik Negara dan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Perseroan membayarkan imbal jasa pekerjaan (remunerasi) kepada karyawan dengan rasio yang berimbang, tanpa membedakan antara laki-laki dengan perempuan. Elemen remunerasi terdiri atas Gaji pokok, Tunjangan Tetap, Tunjangan Tetap, dan Lembur. Berikut adalah detail upah karyawan Perseroan di tahun 2023: [405-2]

To provide the best benefits for all employees, the Company complies with the regulations set by the Ministry of State-Owned Enterprises and the Ministry of Manpower and Transmigration. The Company disburses remuneration to employees with balanced ratio without discrimination based on gender. Remuneration elements comprise Basic Salary, Fixed Allowances, and Overtime. Below are the detailed wages of the Company's employees in 2023: [405-2]

Provinsi/Kota/Kabupaten Province/City/Regency	Upah Minimal Provinsi Minimum Provincial Wage	Upah Minimal yang Diberikan Minimum Wage Provided
Jakarta	4.901.800	5.050.000
Kalimantan Tengah Central Kalimantan	3.181.013	3.488.800
Kalimantan Selatan South Kalimantan	3.149.977	3.293.400
Sulawesi Tengah Central Sulawesi	2.599.546	2.915.450
Sulawesi Tenggara Southwest Sulawesi	2.758.948	2.759.000
Maluku Utara North Maluku	2.976.720	3.594.550

Tenaga Kerja Lokal Local Workers

Perseroan berkomitmen untuk senantiasa mengutamakan pelibatan masyarakat lokal. Secara ekonomi, tindakan tersebut memberdayakan ekonomi masyarakat setempat dimana karyawan menerima upah sesuai dengan ketentuan dari pemerintah daerah tempat kegiatan operasional berjalan (Upah Minimum Regional/UMR). Secara sosial, upaya ini semakin menegaskan posisi Perseroan sebagai salah satu institusi yang diakui oleh masyarakat dan memberikan kontribusi positif bagi pemberdayaan perekonomian lokal. [202-1]

The Company is committed to consistently prioritizing the engagement of the local community. Economically, this action empowers the local economy where employees receive wages in accordance with the regulations of the local government where operational activities are conducted (Regional Minimum Wage/RMW). Socially, these efforts further solidify the company's position as one of the institutions recognized by the community and contribute positively to local economic empowerment.

Penggunaan tenaga kerja lokal secara bersamaan memberikan akses yang lebih baik bagi masyarakat daerah untuk berprestasi dan mendukung pembangunan wilayah yang menjadi domisilinya. Hingga 31 Desember 2023, jumlah karyawan yang berasal dari lokal berjumlah 5.660 pekerja atau 100% dari jumlah keseluruhan pegawai Perseroan. Sedangkan jumlah Manajemen Senior yang berasal dari lokal adalah sebanyak 100% dari jumlah seluruh karyawan. [202-2]

Simultaneously employing local labor provides better access for the community to excel and support the development of their domiciled regions. As of December 31, 2023, the number of employees originating from the local area totaled 5,660 workers, constituting 100% of the company's total workforce. Meanwhile, the proportion of Senior Management from the local area also stands at 100% of the entire employee count.

Keterangan Description	2022	2023
Jumlah Karyawan Total Employees	3.808	5.660
Jumlah Karyawan Lokal Number of Local Employees	3.808	5.660
Persentase Tenaga Kerja Lokal Percentage of Local Employees	100%	100%

Pemasok Lokal

Local Supplier

Dalam memenuhi kebutuhan operasionalisasi bisnisnya, Perseroan memprioritaskan pemasok lokal dalam proses pengadaannya. Pada tahun 2023, Perseroan mencatat proporsi untuk pemasok lokal sebesar 100% dibandingkan pemasok asing. Perseroan melakukan seleksi ketat dalam hal lingkungan, sosial, kapabilitas erta kelayakan bagi setiap pemasok yang menjadi mitra bisnis Perseroan. Atas proses pemilihan dan pengawasan ketat yang dilaksanakan di sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak mencatat adanya dampak sosial negatif dalam rantai pasokan Perseroan. [204-1] [414-1] [414-2]

In fulfilling its business operational needs, the Company prioritizes local suppliers in its procurement process. In 2023, the Company recorded a proportion of 100% for local suppliers compared to foreign suppliers. The Company rigorously evaluates environmental, social, capability, and suitability aspects for every supplier that partners with the Company. Through tight selection and supervision processes carried out throughout 2023, the Company did not record any negative social impacts within its supply chain. [204-1] [414-1] [414-2]

Perilaku Anti Persaingan Usaha

Anti Competition Behavior

Persaingan usaha yang sehat menjadi salah satu prinsip yang melandasi Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Kebijakan ini sejalan dengan upaya Pemerintah dalam mencegah praktik bisnis monopoli dan persaingan tidak sehat yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1999 tentang Larangan Praktik Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat. Selama periode pelaporan, tidak terdapat pengaduan sehingga tidak ada sanksi ataupun tindakan hukum yang dilakukan terhadap Perseroan. [206-1]

Healthy business competition is one of the fundamental principles underlying the Company's business operations. This policy aligns with the Government's efforts to prevent monopoly practices and unhealthy competition as regulated in Law Number 5 of 1999 concerning the Prohibition of Monopoly Practices and Unfair Business Competition. Throughout the reporting period, no complaints were received, resulting in no sanctions or legal actions taken against the Company. [206-1]

Pajak

Taxes

Pendekatan perpajakan yang dilakukan oleh Perseroan dilakukan melalui dukungan penuh terhadap aspirasi perpajakan yang bertujuan untuk mendorong pembangunan nasional. Untuk itu, Perseroan mentaati setiap regulasi pajak yang berlaku dan mengikuti perubahannya. Dalam pelaksanaannya, Perseroan memenuhi segala kewajiban perpajakan sesuai ketentuan yang berlaku sebagai bagian dari etika dan integritas, di antaranya pembayaran dan pelaporan perpajakan tepat waktu. Perseroan melakukan komunikasi rutin dengan otoritas pajak seperti Direktorat Jenderal Pajak dan Pemerintah Daerah. Perseroan mengoptimalkan proses ini untuk menentukan strategi pemenuhan pajak yang baik serta advokasi yang dibutuhkan Perseroan. Adapun, Perseroan adalah entitas yang didirikan pada yurisdiksi negara Indonesia, sehingga Perseroan senantiasa tunduk pada peraturan perpajakan yang berlaku di Indonesia. [207-1, 207-2, 207-3, 207-4]

The Company's tax approach is guided by full support for taxation aspirations aimed at fostering national development. Accordingly, the Company adheres to all applicable tax regulations and keeps abreast of changes. In practice, the Company fulfills all tax obligations in accordance with prevailing provisions as part of its ethics and integrity, including timely tax payments and reporting. Regular communication is maintained with tax authorities such as the Directorate General of Taxes and local governments. The Company optimizes this process to determine effective tax compliance strategies and advocacy necessary for the Company. As an entity established in the jurisdiction of the Republic of Indonesia, the Company consistently complies with prevailing tax regulations in Indonesia. [207-1, 207-2, 207-3, 207-4]

Pada tahun 2023, pembayaran pajak Perseroan adalah sebagai berikut:

In 2023, the Company's tax payments were as follows:

Jenis Pajak Types of Tax	2021	2022	2023
Pajak Penghasilan Badan Corporate Income Tax	72.525	62.677	75.381
Pajak Bumi dan Bangunan Land and Building Tax	140	115	124
Total Pajak Total Tax	72.665	62.792	75.505



Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

Perseroan mengedepankan tingkat kehati-hatian yang tinggi dalam setiap proses untuk memastikan perlindungan dan keselamatan lingkungan.

The Company implements a high level of precautions in all of our processes to ensure environmental protection and safety.

Komitmen Menjaga Kualitas Ekosistem Lingkungan

Commitment to Maintaining the Quality of Environmental Ecosystems

Peran sektor pertambangan sebagai salah satu kontributor penting dalam menopang pertumbuhan ekonomi nasional terbukti mampu menyerap tenaga kerja dengan jumlah yang tinggi, memiliki kapasitas yang memadai, dan performa yang stabil. Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia (APBI) dalam presentasinya yang bertajuk Peran Batubara Nasional dalam Mendukung Ketahanan Energi di Era Transisi Energi menyatakan bahwa perusahaan pertambangan batubara adalah mitra pemerintah dalam mengelola kekayaan batubara dengan manfaat sebagai berikut:

- Penerimaan Negara (Pajak Pusat/Daerah dan PNBP)
- Devisa hasil ekspor
- Pasokan batubara untuk kebutuhan/ketahanan energi nasional (*energy security*)
- Lapangan pekerjaan
- Pengembangan ekosistem bisnis terkait (jasa kontraktor pertambangan, jasa logistik, jasa konstruksi, konsultan)
- Penggerak pembangunan daerah dan pemberdayaan masyarakat setempat
- Pengembangan wilayah

Sebagai penyedia jasa pertambangan yang andal di Indonesia, Perseroan menyadari bahwa di balik kontribusi besar tersebut, tersimpan pula potensi dampak terhadap lingkungan hidup. Oleh karena itu, Perseroan menunjukkan komitmennya dalam menjaga kualitas ekosistem lingkungan dengan mengimplementasikan praktik berkelanjutan seraya terus berupaya meminimalisir dampak negatif yang dihasilkan.

Komitmen Perseroan terhadap lingkungan adalah dengan memastikan pemenuhan standar lingkungan yang berlaku dan mencegah terjadinya pencemaran pada lingkungan, baik yang berdampak kecil maupun berdampak besar. Kebijakan Perseroan menegaskan komitmen untuk menerapkan upaya perlindungan dan pelestarian lingkungan yang mencakup pencegahan pencemaran dan kontaminasi lingkungan dengan memastikan pengelolaan bisnis yang bertanggung jawab sejak awal dilaksanakan. Perseroan telah memiliki izin dan dokumen yang disyaratkan dalam melakukan kegiatan usahanya.

Selain itu, Perseroan memastikan bahwa limbah yang dihasilkan dari operasional Perseroan dikelola dengan baik dan memastikan seluruh fasilitas operasional senantiasa dalam kondisi prima sehingga mencegah terjadinya insiden yang berdampak pada pencemaran lingkungan. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan kegiatan operasional Perseroan dengan memastikan bahwa aspek pemeliharaan, pelestarian dan pengelolaan lingkungan selalu menjadi bagian yang tidak terpisahkan. Dalam kaitan ini Perseroan senantiasa memastikan bahwa setiap risiko lingkungan yang terdapat dalam kegiatan operasional Perseroan telah dimitigasi dengan baik. Perseroan pun mengalokasikan biaya lingkungan hidup yang sesuai dengan kemampuan Perseroan dan target Perseroan dalam mengedepankan efisiensi sumber daya. [F.4]

The role of the mining sector as a significant contributor to sustaining national economic growth is evidenced by its ability to absorb a considerable amount of labor, possess adequate capacity, and maintain stable performance. The Indonesian Coal Mining Association (APBI), in its presentation titled "The National Role of Coal in Supporting Energy Resilience in the Energy Transition Era," asserts that coal mining companies are governmental partners in managing coal wealth, yielding the following benefits:

- State Revenue (Central/Regional Taxes and Non-Tax Revenue)
- Foreign exchange from export earnings
- Coal supply for national energy needs/security
- Employment opportunities
- Development of related business ecosystems (mining contractor services, logistics services, construction services, consultancy)
- Driver of regional development and empowerment of local communities
- Regional development

As a reliable mining services provider in Indonesia, the Company acknowledges that behind such significant contributions lies the potential for environmental impact. Therefore, the Company demonstrates its commitment to maintaining the quality of the ecosystem by implementing sustainable practices while continuously striving to minimize negative impacts.

The Company's commitment to the environment entails ensuring compliance with prevailing environmental standards and preventing pollution in the environment, whether small or large-scale. The Company's policy reaffirms its commitment to implementing efforts for environmental protection and preservation, including pollution prevention and environmental contamination prevention by ensuring responsible business management from the outset. The Company holds the necessary permits and documentation for its operations.

Moreover, the Company ensures that waste generated from its operations is properly managed and that all operational facilities remain in prime condition to prevent incidents that could lead to environmental pollution. This commitment is realized through the execution of operational activities, ensuring that environmental preservation, conservation, and management aspects are always integral. In this regard, the Company consistently ensures that any environmental risks associated with its operational activities are effectively mitigated. Additionally, the Company allocates environmental costs commensurate with its capabilities and targets, prioritizing resource efficiency. [F.4]

Perseroan memberikan komitmen dan dukungan yang sangat tinggi terhadap isu-isu yang berhubungan dengan lingkungan hidup. Upaya yang dilakukan termasuk pencegahan, penanganan, pengendalian, pemenuhan hingga pelestarian. Harapannya, keberlanjutan usaha Perseroan dapat terus berlangsung tanpa memberikan dampak negatif terhadap lingkungan hidup. [F.5]

Pada tahun 2023, Perseroan mengaktualisasikan komitmen tanggung jawab terhadap lingkungan, melalui berbagai program pengelolaan lingkungan sebagai berikut:

- Penggunaan Biodiesel B30 (minyak nabati 30%) untuk operasional pertambangan;
- Penggunaan Refrigeran R32 ramah lingkungan;
- Penggantian lampu TL menjadi lampu LED;
- Penggunaan teknologi panel surya;
- Pemeliharaan rutin pada seluruh peralatan pertambangan agar menghasilkan kualitas gas buang yang memenuhi standar emisi yang telah ditetapkan;
- Pengukuran emisi gas buang; dan
- Penanaman pohon di sekitar area kantor, mess dan *workshop*; dll.

Selain itu, pada 7 Juli 2023, Hillcon berkolaborasi dengan Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta dan Suku Dinas Lingkungan Hidup Jakarta Timur dalam memperingati Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2023. Kegiatan yang dilakukan diantaranya yaitu pelepasan burung dan penanaman 382 bibit pohon yang tersebar di beberapa wilayah di Jakarta Timur yang masuk dalam Program Kampung Iklim (PROKLIM). Kegiatan ini merupakan salah satu wujud komitmen Perseroan dalam mengedepankan aspek *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dalam operasionalisasi bisnisnya.

Dalam rangka memperingati Hari Lingkungan Hidup ini, Perseroan bekerja sama dengan Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta dan Dinas Lingkungan Hidup Jakarta Timur melakukan berbagai upaya promotif dan implementasi kegiatan yang mendukung pelestarian lingkungan hidup berupa penanaman pohon dan pelepasan burung liar. Aktivitas ini juga menjadi momentum kolaborasi yang baik antara Hillcon dan DLH DKI Jakarta, dimana Perseroan menunjukkan komitmennya dalam mendukung target penurunan emisi GRK nasional melalui PROKLIM. Selain itu, kegiatan ini juga bertujuan untuk meningkatkan kesadaran seluruh karyawan Perseroan dan seluruh masyarakat akan pentingnya menjaga lingkungan.

Efisiensi Sumber Daya dan Minimalisasi Dampak [F.7]

Resource Efficiency and Impact Minimization

Perseroan menginisiasi minimalisasi dampak terhadap lingkungan dengan memulainya dari optimalisasi konsumsi energi dalam organisasi. Terkait hal ini, Perseroan secara konsisten berupaya untuk menanamkan dan memelihara budaya hemat energi.

The Company provides a high level of commitment and support to environmental issues, encompassing prevention, handling, control, compliance, and preservation. It is hoped that the Company's business sustainability can continue without causing negative impacts on the environment. [F.5]

In 2023, the Company actualized its commitment to environmental responsibility through various environmental management programs as follows:

- Utilization of Biodiesel B30 (30% vegetable oil) for mining operations;
- Use of environmentally friendly Refrigerant R32;
- Replacement of TL lamps with LED lamps;
- Adoption of solar panel technology;
- Routine maintenance of all mining equipment to ensure exhaust gas quality meets emission standards;
- Exhaust gas emission measurements; and
- Tree planting around office areas, dormitories, workshops, etc.

Hillcon collaborated with DKI Jakarta Provincial Environmental Service and the East Jakarta Environmental Sub-Department in commemorating World Environment Day 2023. Activities including releasing birds and planting 382 tree seedlings spread across several areas in East Jakarta which are included in the Climate Village Program (PROKLIM). This activity is a form of the Company's commitment to prioritizing Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects within its business operations.

In commemoration of this Environment Day, the Company in collaboration with the DKI Jakarta Environment Agency and the East Jakarta Environment Agency, carry out various promotive and implementative activities that support environmental preservation. In the form of planting trees and releasing wild birds. This is also a good collaboration momentum between Hillcon and DLH DKI Jakarta, where we show our commitment to support the national GHG emission reduction target through the Climate Village Program. Besides that, this activity also aims to raise awareness for all employees and the whole community about the importance of protecting the environment.

Upaya-upaya yang dilakukan Perseroan berkaitan dengan lingkungan, antara lain, berupaya semaksimal mungkin untuk menerapkan Kantor Ramah Lingkungan (Green Office), melakukan penghematan penggunaan energi (listrik maupun BBM), bijak menggunakan air bersih, mengelola limbah dengan bertanggung jawab, mengurangi polusi udara dengan melakukan uji emisi terhadap kendaraan operasional, menjaga kondisi peralatan produksi agar tidak menghasilkan gas buang yang berdampak negatif, dan lain-lain. Melalui strategi tersebut, Perseroan berupaya menjaga intensitas energi yang digunakan dan meminimalisasi potensi dampak negatif.

Penggunaan Energi Energy Consumption

Pada tahun 2023, Perseroan terus berupaya mengurangi intensitas energi yang digunakan. Kami menyadari bahwa perubahan iklim menjadi risiko besar bagi organisasi kami dalam jangka panjang, sehingga kami secara konsisten memantau dampak perubahan iklim termasuk membantu mengurangi eksposur terhadap risiko iklim.

Perseroan secara konsisten berusaha untuk menanamkan dan memelihara budaya hemat energi, baik di kantor pusat dan wilayah operasional. Pengguna energi utama operasi Perseroan adalah peralatan sarana transportasi dan infrastruktur, termasuk kantor dan aktivitas bisnis Perseroan.

Langkah pengurangan listrik, antara lain, dilakukan dengan penggantian lampu biasa dengan lampu hemat energi (Lampu TL ke LED) dan mematikan semua lampu dan peralatan elektronik jika tak digunakan. Perseroan juga terus melakukan sosialisasi ihwal perlunya penghematan listrik, baik di Kantor Pusat maupun wilayah operasional.

Dalam kegiatan operasional pertambangan, Perseroan memanfaatkan Energi Baru Terbarukan (EBT). Salah satunya dengan memanfaatkan panel surya untuk penerangan jalan tambang. Inisiatif ini telah dimulai di salah satu area jobsite kami. Inisiatif pemanfaatan energi dari tenaga surya ini merupakan bentuk kontribusi Perseroan dalam mendukung program pemerintah terhadap upaya mengurangi pemanasan global, sekaligus sebagai salah satu daya alternatif bagi proses produksi dan pengurangan emisi karbon di lingkungan Perseroan.

Selain itu, saat ini Perseroan juga telah menggunakan *Excavator* yang berbasis teknologi *hybrid* di tiga area *jobsite* kami. Penggunaan *Excavator* berbasis teknologi *hybrid* ini merupakan inovasi baru yang lebih ramah lingkungan dengan memanfaatkan energi listrik untuk menghasilkan performa bertenaga dan membantu menghemat konsumsi bahan bakar sehingga sekaligus membantu pengurangan emisi CO2 di tengah proses pengoperasiannya. Saat ini kami terus melakukan inovasi

The Company's efforts related to the environment include striving to implement Green Offices as extensively as possible, conserving energy (electricity and fuel), wisely managing clean water usage, responsibly handling waste, reducing air pollution by conducting emission tests on operational vehicles, maintaining production equipment conditions to avoid generating harmful emissions, among others. Through these strategies, the company aims to maintain energy intensity and minimize potential negative impacts.

In 2023, the Company persistently endeavored to reduce energy intensity. Recognizing climate change as a significant long-term risk, we consistently monitor its impacts, including aiding in reducing exposure to climate risks.

The Company consistently strives to instill and maintain an energy-saving culture, both at the headquarters and operational regions. Primary energy users in the Company's operations include transportation equipment and infrastructure, encompassing the Company's offices and business activities.

Electricity reduction measures include replacing conventional lights with energy-efficient ones (from fluorescent to LED) and turning off all lights and electronic equipment when not in use. The Company also continues to promote the necessity of electricity conservation, both at the Headquarters and operational regions.

In mining operations, the Company harnesses Renewable Energy (RE). One such initiative involves utilizing solar panels for mine road lighting, initiated in one of our jobsites. This solar energy utilization initiative represents the Company's contribution to supporting government programs aimed at reducing global warming, while also serving as an alternative power source for production processes and carbon emission reduction within the Company's environment.

Moreover, the Company currently employs hybrid technology-based Excavators in three of our jobsites. This hybrid technology-based Excavator usage embodies a novel environmentally friendly innovation, utilizing electric energy to deliver powerful performance and aid in fuel consumption reduction, thereby contributing to CO2 emission reduction during its operational processes. We are continuously innovating to actively minimize negative impacts on humans and the environment

agar dapat berperan aktif meminimalisir dampak negatif kepada manusia dan lingkungan dan berkontribusi secara bertahap mewujudkan Indonesia yang bebas dari emisi. [302-1] [302-3] [302-4] 302-5] [F.7]

Penggunaan Air [F.8]

Air merupakan sumber daya bersama yang sangat penting bagi keberlanjutan kehidupan. Masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan tentunya membutuhkan air untuk kebutuhan mereka sehari-hari. Perseroan senantiasa melakukan langkah penghematan dalam penggunaannya agar tidak mempengaruhi ketersediaan air masyarakat setempat. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menggunakan air secara bijak dan menjaga keberlangsungan sumbernya. Total penggunaan air di wilayah operasional Perseroan pada tahun 2023 adalah sebagai berikut: [303-1] [303-2] [303-5]

and gradually contribute to realizing an emission-free Indonesia. [302-1] [302-3] [302-4] 302-5] [F.7]

Water Consumption

Water is a vital communal resource crucial for the sustainability of life. Communities surrounding the Company's operational areas undoubtedly require water for their daily needs. The Company consistently takes steps to conserve its usage, ensuring it does not impact the availability of water for local communities. Therefore, the Company is committed to utilizing water wisely and preserving its sources' sustainability. The total water usage in the Company's operational areas in 2023 is as follows: [303-1] [303-2] [303-5]

Jumlah Air yang Digunakan
Amount of Water Used



2023
175.395 KL

Listrik

Industri pertambangan memegang salah satu kunci terhadap ketahanan energi nasional (*energy security*). Namun demikian, Perseroan berupaya untuk menanamkan dan memelihara budaya hemat energi dalam seluruh aktivitasnya. Beberapa upaya yang dilakukan Perseroan adalah dengan menggunakan lampu LED pada bangunan kantor sehingga lebih menghemat energi listrik. Selain itu, karyawan Perseroan telah menggunakan laptop untuk berkerja sehari hari, sehingga konsumsi listrik lebih efisien dibandingkan dengan menggunakan *desktop* dan PC. Lalu, setiap karyawan hanya diperbolehkan menggunakan lampu ketika diperlukan dan harus kembali memamatkannya setelah penggunaannya tidak lagi dibutuhkan atau ketika karyawan tersebut selesai bekerja. Pada beberapa tahun ke belakang, Perseroan mencatatkan penurunan intensitas penggunaan listrik. Hal tersebut sebagaimana terlihat pada tabel berikut:

Electricity

The mining industry holds a key role in national energy security. Nevertheless, the Company endeavors to instill and uphold an energy-saving culture throughout its activities. Several initiatives undertaken by the Company include implementing LED lights in office buildings to conserve electricity. Furthermore, the Company's employees utilize laptops for their daily work, resulting in more efficient electricity consumption compared to desktops and PCs. Additionally, each employee is only permitted to use lights when necessary and must switch them off after their use is no longer required or when they finish their tasks. Over the past few years, the Company has observed a decrease in electricity usage intensity, as evident in the following table:

Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan [F.6]
Amount and Intensity of Energy Used [F.6]



2023
169.807 KWh

Emisi [F.11]

Emission

Perseroan senantiasa berupaya untuk memberi kontribusi optimal terhadap perlindungan dan pelestarian lingkungan demi menekan perubahan iklim dan cuaca ekstrem yang tengah terjadi pada skala global. Untuk itu, Perseroan berupaya untuk mengelola dampak dari kegiatan operasional serta menyatakan komitmen untuk menunjukkan kepedulian terhadap keberlangsungan lingkungan serta dukungan terhadap Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 61 Tahun 2011 tentang Rencana Aksi Nasional Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca "RAN-GRK". Peraturan ini telah menjadi dasar bagi berbagai Kementerian terkait/lembaga negara serta Pemerintah Daerah untuk melaksanakan kegiatan yang akan memberikan dampak baik secara langsung maupun tidak langsung untuk mengurangi gas rumah kaca (GRK).

Upaya Untuk Mengurangi Emisi di Lingkungan Operasional

Dalam operasional sehari-hari, Perseroan tak memungkiri bahwa aktivitas operasionalnya masih turut menyumbang terjadinya pemanasan global dan perubahan iklim. Sumber emisi yang dihasilkan oleh Perseroan antara lain berkaitan dengan penggunaan bahan bakar minyak (BBM) dan energi listrik. Di sepanjang tahun 2023, Perseroan melakukan penghematan emisi melalui upaya sebagai berikut: [305-5] [F.12]

1. Penggunaan Biodiesel B30 (minyak nabati 30%) untuk operasional pertambangan;
2. Penggunaan Refrigeran R32 ramah lingkungan;
3. Penggantian lampu TL menjadi lampu LED;
4. Penggunaan teknologi panel surya;
5. Pemeliharaan rutin pada seluruh peralatan pertambangan agar menghasilkan kualitas gas buang yang memenuhi standar emisi yang telah ditetapkan;
6. Pengukuran emisi gas buang; dan
7. Penanaman pohon di sekitar area kantor, mess dan workshop; dll.

Hal ini dilakukan sejalan dengan telah diundangkannya Peraturan Presiden Nomor 98 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Nilai Ekonomi Karbon untuk Pencapaian Target Kontribusi yang ditetapkan Secara Nasional dan Pengendalian Emisi Gas Rumah Kaca dalam Pembangunan Nasional.

Intensitas Emisi

Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor pertambangan, Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) merupakan suatu hal yang tidak bisa di hindarkan. Jika tidak dikendalikan, GRK yang berlebihan akan menyebabkan pemanasan global, dimana suhu permukaan bumi akan meningkat secara signifikan yang dapat mengancam seluruh ekosistem.

The Company continuously endeavors to provide optimal contributions to environmental protection and preservation in order to mitigate the ongoing global-scale climate change and extreme weather phenomena. Accordingly, the Company strives to manage the impacts of its operational activities and expresses commitment to demonstrate concern for environmental sustainability and support for Presidential Regulation of the Republic of Indonesia No. 61 of 2011 concerning the National Action Plan for Greenhouse Gas Emission Reduction (RAN-GRK). This regulation serves as the basis for various relevant ministries/agencies as well as local governments to implement activities that will have direct or indirect positive impacts on reducing greenhouse gas emissions (GHGs).

Efforts to Reduce Emissions in Operational Environment

In its day-to-day operations, the Company acknowledges that its operational activities still contribute to global warming and climate change. Emission sources generated by the Company include the use of fossil fuels and electricity. Throughout 2023, the Company achieved emission reductions through the following efforts: [305-5] [F.12]

1. Utilization of Biodiesel B30 (30% vegetable oil) for mining operations;
2. Use of environmentally friendly Refrigerant R32;
3. Replacement of TL lamps with LED lamps;
4. Adoption of solar panel technology;
5. Routine maintenance of all mining equipment to ensure exhaust gas quality meets emission standards;
6. Exhaust gas emission measurements; and
7. Tree planting around office areas, dormitories, workshops, etc.

These actions align with the enactment of Presidential Regulation Number 98 of 2021 concerning the Implementation of Carbon Economic Value for the Achievement of Nationally Determined Contributions and Greenhouse Gas Emission Control in National Development.

Emission Intensity

As a Company operating in the mining sector, Greenhouse Gas (GHG) emissions are an inevitable aspect. Uncontrolled GHG emissions can lead to global warming, posing a significant threat to the entire ecosystem by raising the Earth's surface temperature.

Pada tahun 2023 Hillcon secara aktif melakukan perhitungan emisi gas rumah kaca berupa CO2 yang dihasilkan. Kami mulai menghitung Emisi Scope 1 dari sumber yang dimiliki atau dikendalikan (emisi langsung). Sumber emisi gas rumah kaca cakupan 1 dihitung berdasarkan data jumlah konsumsi bahan bakar pada seluruh lokasi kerja kami. Perhitungan emisi dilakukan mengacu pada Perhitungan emisi GRK menggunakan metode *Intergovernmental Panel Climate Change (IPCC) Guidelines* yang dikeluarkan oleh *United Nations Environment Programme (UNEP) 2006*, Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca dari Kementerian Lingkungan Hidup 2012 dan Pedoman Perhitungan dan Pelaporan Inventarisasi Gas Rumah Kaca untuk sektor Energi dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Kami menghitung emisi *Scope 1* dalam tonCO2eq. [305-4]

Hasil Pengukuran Emisi Langsung (Cakupan 1) (tCO2e) [305-1] Calculation Result of Direct Emission (Scope 1) (tCO2e)



Pada tahun 2023, total emisi GRK yang dihasilkan Perseroan sebesar 182.098 Ton CO2e. Peningkatan emisi yang dihasilkan ini berbanding lurus dengan bertambahnya *site project* sebagai wilayah operasional perseroan. Meskipun jumlahnya meningkat dibandingkan tahun sebelumnya, Perseroan akan terus berupaya untuk melakukan berbagai upaya penghematan energi untuk menurunkan kadar emisi yang dihasilkan di tahun mendatang. [305-5]

Selain melakukan perhitungan pada emisi GRK, Perseroan juga melakukan pemantauan dan pengukuran langsung terhadap emisi yang terdiri atas Nitrogen Oksida (NO2), Sulfur Dioksida (SO2) dan partikulat lain yang dihasilkan. Hal ini merupakan upaya yang dilakukan Hillcon dalam menjaga emisi yang dihasilkan agar selalu berada dibawah Baku mutu emisi yang berlaku.

Efluen dan Limbah [F.13]

Effluents and Waste

Perseroan menyadari bahwa limbah yang berasal dari kegiatan operasional Perseroan berpotensi menjadialah satu sumber pencemaran dan kerusakan lingkungan jika tidak dikelola dengan baik. Oleh karena itu, Perseroan berupaya untuk mengoptimalkan upaya pemanfaatan limbah yang dihasilkan dari proses produksi untuk mendukung terciptanya aspek kelestarian lingkungan sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

In 2023, Hillcon actively calculated the CO2 greenhouse gas emissions produced. We commenced calculating Scope 1 Emissions originating from sources owned or controlled by us (direct emissions). The calculation of Scope 1 greenhouse gas emissions is based on the fuel consumption data across all our operational sites. Emission calculations adhere to the Greenhouse Gas Emission Calculation Guidelines outlined by the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), issued by the United Nations Environment Programme (UNEP) in 2006, the Greenhouse Gas Inventory Management Guidelines from the Ministry of Environment and Forestry in 2012, and the Calculation and Reporting Guidelines for Greenhouse Gas Inventory in the Energy Sector from the Ministry of Energy and Mineral Resources. We quantify Scope 1 emissions in metric tons of CO2 equivalent (tonCO2eq). [305-4]

In 2023, the Company's total greenhouse gas emissions amounted to 182.098 tons of CO2e. The increase in emissions produced is directly proportional to the increase in project sites as the company's operational areas. Despite the increase compared to the previous year, the Company will continue to strive for various energy-saving measures to reduce emissions in the coming year. [305-5]

In addition to calculating greenhouse gas emissions, the Company also conducts direct monitoring and measurement of emissions, including Nitrogen Oxide (NO2), Sulfur Dioxide (SO2), and other particulates generated. This represents Hillcon's efforts to maintain emissions below the applicable emission standards.

The Company acknowledges that waste generated from its operational activities has the potential to become a source of environmental pollution and degradation if not managed properly. Therefore, the company endeavors to optimize efforts in utilizing waste generated from production processes to support the creation of environmental sustainability aspects in accordance with applicable regulations.

Bisnis proses Perseroan menghasilkan limbah bahan berbayah dan beracun (B3) dan Limbah non-B3. Limbah yang dihasilkan ini dikelola berdasarkan regulasi yang berlaku seperti pengumpulan dan pemisahan sesuai dengan jenisnya yang kemudian diserahkan kepada pihak ketiga yang memiliki izin untuk pengelolaan lebih lanjut.

The Company's business processes produce hazardous and non-hazardous waste. This waste is managed according to applicable regulations such as collection and segregation based on its type, which is then handed over to third parties licensed for further management.

Sedangkan limbah non-B3 kami kelola dengan menggunakan sistem 3R (*reduce, reuse dan recycle*). Jenis-jenis limbah non-B3 yang kami gunakan kembali disesuaikan dengan peruntukannya seperti ban, helm dan sepatu bekas sebagai media pot tanaman, penghias taman dan lain-lain. Tentunya penggunaan kembali limbah non-B3 ini dilakukan secara hati-hati sesuai standar yang relevan dengan memperhatikan faktor keselamatan dan kesehatan.

Meanwhile, non-hazardous waste is managed using the 3R system (reduce, reuse, and recycle). The types of non-hazardous waste we reuse are tailored to their purposes, such as old tires, helmets, and shoes, used as plant pot media, garden decorations, and more. The reuse of non-hazardous waste is carried out carefully in accordance with relevant standards, considering safety and health factors.

Dalam hal upaya pengurangan jumlah limbah yang dihasilkan, kami secara aktif mengkampanyekan pengelolaan sampah 3R melalui publikasi Bulletin Lingkungan, menyediakan tempat sampah sesuai jenis limbahnya, mensosialisasikan penggunaan sisi kertas bolak-balik.

In efforts to reduce the amount of waste generated, we actively campaign for 3R waste management through the publication of Environmental Bulletins, providing waste bins according to the type of waste, and promoting the use of double-sided paper.



Limbah B3 905,13 Ton pada Tahun 2023
Limbah Cair : Minyak pelumas bekas (oli dan grease)
Limbah Padat : Aki/baterai bekas, filter bekas, kain majun bekas, limbah terkontaminasi B3 dan lain-lain. [306-1]

Hazardous Waste 905.13 Ton in 2023
Liquid Waste : Used lubricating oil (oil and grease)
Solid Waste : Used batteries, filters, rags, B3 contaminated waste, and others. [306-1]

Pengelolaan Limbah [F.14]

Waste Management

Perseroan telah menerapkan pengolahan limbah dengan metode yang telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Limbah B3 (cair dan padat) yang dihasilkan disimpan di Tempat Pembuangan Sementara (TPS) LB3 kemudian di angkut oleh pihak ketiga pengelola limbah B3. [306-2] [306-4] [306-5]

The Company has implemented waste processing methods compliant with prevailing regulations. Hazardous waste (liquid and solid) is stored at the Temporary Hazardous Waste Disposal Site (TPS) before being transported by third-party hazardous waste management entities. [306-2] [306-4] [306-5]

Penggunaan Material

Materials Use

Perseroan mendorong penghematan penggunaan kertas dengan cara mengurangi limbah kertas, menganjurkan penggunaan ulang (*reuse*) dan pendaurulangan (*recycle*) kertas, dan terus mendorong perwujudan budaya *paperless* secara menyeluruh. Secara internal, karyawan terus didorong untuk memanfaatkan pengarsipan dokumen secara digital ke dalam bentuk PDF atau mengompresi dokumen untuk menghemat ruang penyimpanan data.

The Company promotes paper saving by reducing paper waste, advocating for paper reuse and recycling, and continually fostering a comprehensive paperless culture. Internally, employees are consistently encouraged to utilize digital document archiving in PDF format or compress documents to save storage space.

Keanekaragaman Hayati [F.9]

Biodiversity

Indonesia adalah negara yang memiliki tingkat keanekaragaman jenis hayati yang sangat tinggi dan merupakan gabungan dari keanekaragaman hayati Asia maupun Australia (Australasia). Sebagai kawasan pertemuan kedua benua, Indonesia menjadi rumah dari ragam keanekaragaman hayati yang memiliki peranan penting dalam lanskap dunia, baik dari segi endemisitas dan dari segi jumlah kekayaan spesies.

Indonesia, a nation renowned for its remarkably high biodiversity, stands as a fusion of Asia's and Australia's (Australasia's) biological diversities. As the convergence point of two continents, Indonesia hosts a plethora of biological diversities playing pivotal roles in the global landscape, both in terms of endemism and species richness.

Perseroan menyadari bahwa kegiatan operasional yang dilakukan berpotensi memberikan dampak terhadap keberlangsungan keanekaragaman hayati. Namun demikian, Perseroan senantiasa berupaya menjaga ekosistem di sekitar wilayah operasi dan tidak memberikan dampak negatif terhadap habitat flora dan fauna yang berada di wilayah operasional.

The Company acknowledges the potential impact its operational activities may have on the sustainability of biodiversity. Nevertheless, the Company consistently endeavors to preserve the ecosystems surrounding its operational areas and refrain from inflicting adverse effects on the habitats of flora and fauna within those regions.

Upaya Konservasi Keanekaragaman Hayati [F.10]

Biodiversity Conservation Efforts

Perseroan mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku terkait perlindungan dan pelestarian lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk tidak beroperasi di kawasan yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi dan tidak mengubah ekosistem alam. Perseroan senantiasa menjaga ekosistem di sekitar wilayah operasi dan tidak memberikan dampak negatif terhadap habitat flora dan fauna yang berada di wilayah operasional Perseroan. [304-1]

The Company adheres to applicable laws and regulations regarding environmental protection and preservation. Therefore, it is committed to not operating in areas of high biodiversity and not altering natural ecosystems. The Company consistently maintains ecosystems around its operational areas and does not impose negative impacts on the habitat of flora and fauna within its operational regions. [304-1]

Dalam hal ini, Perseroan melakukan gerakan hijau melalui penanaman pohon sebagai upaya dalam mengurangi emisi GRK. Kegiatan penanaman pohon ini dilakukan secara berkala disekitar wilayah tambang, lokasi kerja serta mess karyawan.

In this regard, the Company undertakes green initiatives through tree planting to mitigate greenhouse gas emissions. Tree planting activities are conducted periodically around mining areas, workplaces, and employee accommodations.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan melakukan penanaman berbagai jenis tanaman baik lokal maupun non lokal. Sudah menjadi kewajiban bagi Perseroan sebagai perusahaan tambang untuk melakukan pemeliharaan kualitas lingkungan di setiap unit bisnis pertambangan dengan ciri khas masing-masing. Kegiatan penanaman pohon ini menjadi kegiatan rutin setiap tahunnya yang merupakan salah satu upaya pemulihan lingkungan yang dilakukan oleh Perseroan. Pada tahun 2023, realisasi penanaman Pohon Perseroan adalah sebagai berikut: [304-3]

Throughout 2023, the Company conducted planting of various types of plants, both local and non-local. It is our responsibility as a mining corporation to maintain environmental quality in each mining business unit with their respective characteristics. Tree planting activities are carried out annually as part of the Company's environmental restoration efforts. In 2023, the actualization of tree planting is as follows: [304-3]

Site	Jenis Pohon Trees Type	Lokasi Penanaman Planting Location
STC	Mangga Manalagi, Mangga Golek, Mangga Madu, Mangga Antalagi, Nangka Madu, Matoa, Kasturi, Langsat, Sawo, Jambu kristal, Jambu Deli, Cempedak King, Jengkol, Durian Montong, Manggis	Office & Mess
BPM	Rambutan, Durian	Office & Mess
WBN	Pucuk Merah, Tanjung, Ay Eco	Office & Mess
REI	Gafoza	Workshop, PIT
AMO	Cemara	Talaga Raya, Pos Equipment
IBM	Jambu air, Jambu jamika, Sawo, Sengon, Duren, Tabebuya, Mangrove	Mess, Fuel Storage, Jetty, Workshop
AKP	Sengon, Biti, Pete, Rambutan, Kopi, Jengkol, Mangga	Office & Mess
KVA	Asoka kuning, Asoka Merah, Brokoli hijau, Trikaler hijau, Glodokan, Ketapang, Bunga Kertas, Wali Songo	Office & Mess
ABBR	Mangga, Sawo, Kelengkeng, Jambu, Pucuk merah, Durian	Office & Mess
HO	Alpukat, Mangga, Duren Merah, Duren Montong, Sawo, Sawo Jumbo, Jeruk Dekopon, Jeruk Santang, Jeruk Nipis, Jeruk Limau, Belimbing Madu, Belimbing Wuluh, Belimbing Bontang, Jambu Merah, Jambu Monyet, Sapote, Gandaria, Kelengkeng, Delima, Sirsak, Pucuk Merah Tinggi, Tanaman Pelindung, Tanaman Buah	Jakarta Timur (11 PROKLIM DLH)

Biaya Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan [GRI 103-2] [POJK51-6.d.1]

Environmental Management and Monitoring Cost

No	Program Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan Environmental Management and Monitoring Program	Biaya Budget
1.	Biaya Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Cost	Rp2.460.242.657
2.	Workshop/Pelatihan/Sosialisasi Lingkungan Workshop/Training/Environmental Outreach	Rp3.463.890.000
Jumlah Total		Rp5.924.132.657

Penanganan Pengaduan Masalah terkait Lingkungan Complaints Handling regarding Environmental Issues

Aspirasi untuk mewujudkan keberlanjutan dan mematuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku adalah pedoman utama Perseroan dalam menjalankan bisnis dengan praktik yang bertanggung jawab. Selama aktivitas bisnis berlangsung, Perseroan sangat menyadari bahwa kelestarian alam adalah arah yang kami tuju. Untuk itu, setiap aktivitas kami mulai dengan patuh terhadap prosedur yang berlaku, diiringi dengan pengukuran dan pemantauan untuk memastikan efektivitas kegiatan pengelolaan yang telah dilakukan dan dasar untuk melakukan perbaikan berkesinambungan.

Untuk memastikan komitmen terhadap lingkungan terlaksana dengan baik dan sesuai rencana, Perseroan melibatkan seluruh pemangku kepentingan untuk turut berpartisipasi dalam mengawasi berjalannya kegiatan-kegiatan terkait lingkungan hidup. Jika terdapat masalah terkait lingkungan hidup yang disebabkan oleh kegiatan operasional Perseroan, pemangku kepentingan dapat menyampaikannya melalui kontak Perseroan di masing-masing lokasi operasi Perseroan.

Perseroan akan menindaklanjuti setiap laporan yang masuk dan mengkoordinasikannya dengan tim terkait untuk melakukan verifikasi dan mengatasi permasalahan dengan segera. Perseroan tidak mentolerir tindakan apa pun yang mengintimidasi seorang pemberi informasi dan dapat melakukan tindakan disipliner terhadap pihak mana pun yang ditemukan telah melakukan tindakan pembalasan terhadap pelapor. [GRI 103-1, 103-2]

Dari aktualisasi komitmen dalam melaksanakan praktik terbaik perlindungan lingkungan, pada tahun 2023 Perseroan tidak mendapat laporan pengaduan yang berkaitan dengan masalah lingkungan seperti perusakan lingkungan, baik pengaduan secara langsung ataupun melalui instansi terkait. Perseroan juga tidak dikenai denda atau sanksi atas ketidakpatuhan terhadap Undang-undang atau peraturan terhadap lingkungan. [GRI 103-2, 103-3, 307-1] [F.16]

Adhering to prevailing legal regulations is the cornerstone of the Company's business operations, conducted with responsible practices. Throughout our business activities, we are keenly aware that environmental sustainability is the direction we pursue. Hence, every endeavor commences with compliance with applicable procedures, accompanied by measurement and monitoring to ensure the effectiveness of the management activities undertaken and as a basis for continuous improvement.

To ensure the commitment to the environment is executed effectively and in line with plans, the Company engages all stakeholders to participate in overseeing environmental-related activities. Should there be any environmental issues arising from the Company's operational activities, stakeholders can communicate them through the Company's contacts at respective operational locations.

The Company will follow up on every received report and coordinate with relevant teams to verify and promptly address issues. The Company does not tolerate any actions that intimidate an informant and may take disciplinary action against anyone found to have retaliated against a reporter. [GRI 103-1, 103-2]

In realizing our commitment to implementing the best environmental protection practices, in 2023, the Company did not receive any complaints related to environmental issues such as environmental damage, either directly or through relevant agencies. The Company also did not incur fines or sanctions for non-compliance with environmental laws or regulations. [GRI 103-2, 103-3, 307-1] [F.16]



Kinerja Sosial

Social Performance

Perseroan meyakini bahwa pertumbuhan harus diikuti dengan meningkatnya kesejahteraan dan taraf hidup komunitas sekitar, baik secara ekonomi maupun sosial.

The Company believes that growth must be followed by increased welfare and standard of social and economic living for its surrounding community.

Komitmen Ketenagakerjaan

Commitment on Employment

Praktik Ketenagakerjaan dan Kenyamanan Bekerja

Perseroan senantiasa berupaya menyediakan lingkungan bekerja yang layak dan aman untuk seluruh SDM-nya. Dalam hal ini, Perseroan telah berupaya menciptakan lingkungan kerja yang positif untuk pekerja. Ini berarti tempat kerja yang aman dan sehat di mana keberagaman dijunjung tinggi, hak-hak pekerja dihargai, dan *continuous development* terus didorong. Pengelolaan yang dilakukan tentunya berjalan dengan memperhatikan kesetaraan dan sikap non-diskriminatif. Setiap insan Perseroan memiliki hak yang sama untuk mengikuti pengembangan karier dan kompetensi, mendapatkan penilaian kinerja yang transparan, serta kebebasan berserikat. Tak ada perbedaan gender, suku, ras, agama ataupun golongan. Seluruh hak diberikan secara adil dan objektif tanpa memandang latar belakang yang dimiliki.

Perseroan juga memberikan lingkungan kerja yang nyaman agar karyawan lebih produktif dalam mencapai visi dan misi Perseroan. Fasilitas yang disediakan antara lain melalui peningkatan kompetensi khusus melalui training, pemberian insentif atas pencapaian produksi dan fasilitas olahraga yang memadai untuk menunjang hobi dan bakat, pemenuhan saran transportasi/akomodasi dari dan ke lokasi kerja, baik yg dilakukan sendiri maupun pihak ketiga, serta penyediaan tempat tinggal/mess yang nyaman, bersih dan aman.

Pemenuhan Sumber Daya Manusia

Upaya mewujudkan praktik ketenagakerjaan yang baik telah dimulai sejak proses rekrutmen dan seleksi dilakukan. Untuk menciptakan ekosistem SDM yang profesional, kunci utamanya terletak pada proses rekrutmen. Proses yang efektif akan selalu dibutuhkan untuk memenuhi kebutuhan SDM yang kompeten, sekaligus meningkatkan citra sebagai perusahaan yang berkualitas dan dinamis.

Proses rekrutmen dan seleksi pegawai yang diselenggarakan Perseroan senantiasa dilakukan secara transparan dan terbuka, dengan memberikan kesempatan dan peluang yang sama bagi siapa pun sepanjang para kandidat mampu memenuhi kualifikasi dan persyaratan yang telah ditetapkan oleh Perseroan. Tahapan ini menjadi penting dalam rangkaian pengelolaan SDM karena pada proses inilah Perseroan menentukan kandidat terbaik yang dibutuhkan untuk membantu pencapaian visi, misi, dan tujuan Perseroan.

Employment Practices and Workplace Comfort

The Company continually strives to provide a suitable and secure working environment for all its human resources. In doing so, the Company endeavors to foster a positive work environment for its employees. This entails ensuring a safe and healthy workplace where diversity is celebrated, employee rights are respected, and continuous development is encouraged. Management is conducted with a focus on equality and a non-discriminatory attitude. Every individual within the company has an equal right to pursue career and competency development, receive transparent performance evaluations, and the freedom to associate. There is no discrimination based on gender, ethnicity, race, religion, or social class. All rights are granted fairly and objectively regardless of background.

Furthermore, the Company provides a comfortable working environment to enhance employee productivity in achieving the company's vision and mission. Facilities provided include specialized competency enhancement through training, incentives for production achievements, adequate sports facilities to support hobbies and talents, transportation/accommodation arrangements to and from the workplace, whether self-arranged or by third parties, as well as provision of comfortable, clean, and safe living quarters.

Human Resources Fulfillment

Efforts to realize good employment practices commence from the recruitment and selection processes. The cornerstone for fostering a professional human resource ecosystem lies within the recruitment process. An effective process is perpetually required to meet the demands for competent human resources while enhancing the image as a reputable and dynamic corporation.

The recruitment and employee selection processes conducted by the Company are consistently transparent and open, offering equal opportunities for anyone who meets the qualifications and requirements set by the Company. This stage is pivotal in the HR management sequence as it is where the Company identifies the best candidates needed to aid in achieving the Company's vision, mission, and objectives.

Jumlah Rekrutmen Pegawai Baru Tahun 2023

Pada tahun 2023, Perseroan menjangkir sebanyak 2.790 karyawan baru. Pada periode tahun 2023, terdapat perubahan pada komposisi pegawai sebagai berikut. [401-1]

No.	Uraian Description	Jumlah Total
1.	Pegawai Baru New Employees	2.790 orang/employees
2.	Pegawai yang Berakhirnya Hubungan Kerjanya/Mengundurkan Diri/Memasuki Masa Pensiun Employees with Terminated Contract/Resigned/Entered Pension Period	1.196 orang/employees
3.	Total Pegawai 2023 Total Employees in 2023	5.660 orang/employees
4.	Tingkat Turnover Karyawan 2023 Employee Turnover Rate in 2023	21%
5.	Komposisi Karyawan (<i>Gender</i>) Employee Composition (<i>Gender</i>)	5.494 Laki-laki/Male 166 Perempuan/Female
6.	Pekerja Lokal Local Employees	5.660 orang/employees
7.	Pekerja Non Lokal Non-Local Employees	-

New Employee Recruitment Figures in 2023

In 2023, the Company recruited a total of 2,790 new employees. During 2023, there were changes in the employee composition as follows. [401-1]

Keberagaman dan Kesetaraan Peluang

Perseroan berkomitmen untuk menjadi entitas yang merayakan keberagaman melalui penyediaan peluang kerja dan pengembangan karier yang setara. Tim yang beragam dan memiliki kemampuan yang andal membantu Perseroan menciptakan inovasi dan bersaing dengan lebih baik dalam lingkungan yang dinamis.

Demikian halnya, Perseroan memberikan peluang yang setara bagi para pegawai dalam hal pelatihan dan program pengembangan yang berdasarkan pada bakat atau kelebihan setiap pegawai. Dengan demikian, Perseroan mengharap para pegawai tidak hanya akan bisa meningkatkan kompetensi mereka tetapi juga tetap di jalur yang tepat dalam pengembangan karier. [F.18]

Adapun biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk program pengembangan Sumber Daya Manusia pada tahun 2023 adalah sebesar Rp3.463.390.000. Program-program pelatihan dan pengembangan yang diselenggarakan Perseroan sepanjang tahun 2023 diuraikan secara rinci dalam tabel berikut ini. [404-2]

Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai [F.22]

Pelatihan Training	Peserta Participant	Total Biaya Total Cost
86 pelatihan/trainings	2.423 peserta/participants	Rp3.463.390.000

Diversity and Equality in Opportunity

The Company is committed to celebrating diversity through providing equal employment opportunities and career development. A diverse team with reliable capabilities assists the Company in fostering innovation and competing more effectively in a dynamic environment.

Similarly, the Company offers equal opportunities for employees in terms of training and development programs tailored to each individual's talents or strengths. Thus, the Company expects employees not only to enhance their competencies but also to stay on the right track in career development. [F.18]

The Company's expenditure on Human Resources development programs in 2023 amounted to Rp3,463,390,000. Detailed descriptions of training and development programs conducted by the Company throughout 2023 are outlined in the following table. [404-2]

Training and Development for Employee Capabilities [F.22]

Kesejahteraan Pegawai

Pengelolaan atas kesejahteraan dan fasilitas yang disediakan untuk pekerja merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan motivasi dan loyalitas pekerja. Untuk itu, Perseroan menyusun dan merumuskan kebijakan kesejahteraan dan fasilitas pekerja terbaik yang mampu menjawab kebutuhan pekerja. Demi menjaga tingkat kesesuaian strategi yang optimal dan patuh, Perseroan melakukan perbandingan (*benchmarking*) secara berkala terhadap peraturan perundang-undangan dan regulasi yang berlaku (khususnya yang mengatur mengenai pengupahan minimum Provinsi/Kabupaten/Kota yang berlaku di wilayah masing-masing unit kerja), bobot kerja dan jabatan yang dimiliki, serta perbandingan/*benchmark* dengan industri sejenis.

Perseroan menetapkan ketentuan program kesejahteraan dan fasilitas pekerja guna meningkatkan kesejahteraan dan produktivitas setiap pekerja, seperti: [401-2]

- BPJS Kesehatan
- BPJS Ketenagakerjaan
- Tunjangan Hari Raya (THR)
- Penghargaan kinerja tahunan
- Tunjangan cuti besar
- Penyediaan tenaga medis di seluruh lokasi kerja
- Memberikan bantuan biaya pengobatan diluar tanggungan BPJS Kesehatan

Perseroan juga menerapkan konsep upah kerja yang diberlakukan dalam bentuk-bentuk remunerasi yang akan diberikan kepada pegawai. Komponen remunerasi diberikan kepada pegawai berupa gaji, tunjangan, dan variabel lain seperti bonus akhir tahun. Besaran remunerasi diberikan secara adil dan setara di seluruh level, berdasarkan penilaian kinerja, perbandingan di industri sejenis, peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan disesuaikan dengan kemampuan Perseroan.

Upaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja [F.21]

Occupational Health and Safety Efforts

Perseroan menjaga komitmennya dalam pengelolaan K3 sebagaimana diatur dalam Undang-Undang tentang Ketenagakerjaan. Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) juga menjadi fokus dan perhatian besar bagi Perseroan, baik bagi pekerja yang mendukung operasional kantor pusat, dan terutama kepada pekerja yang berkaitan langsung dengan kegiatan operasional di lapangan. Perseroan juga secara aktif membangun *awareness* tentang pentingnya keselamatan saat bekerja. Perseroan telah berupaya secara optimal untuk menerapkan sistem dan prosedur kesehatan dan keselamatan kerja di lingkungan operasional Perseroan dan mewujudkan (*zero accident*).

Employee Welfare

Management of welfare and facilities provided for employees is a pivotal factor in enhancing employee motivation and loyalty. Hence, the Company formulates and articulates the best policies regarding employee welfare and facilities to meet their needs. To ensure optimal strategic alignment and compliance, the Company periodically conducts benchmarking against prevailing laws and regulations (especially those governing minimum wages in respective provincial/district/city areas), job weights, positions held, and industry peers.

The Company establishes provisions for employee welfare and facilities programs to enhance the well-being and productivity of each employee, including: [401-2]

- Health Insurance (BPJS Kesehatan)
- Workforce Social Security (BPJS Ketenagakerjaan)
- Annual Holiday Allowance (THR)
- Annual Performance Awards
- Extended Leave Benefits
- Provision of medical personnel at all work locations
- Assistance with medical expenses beyond the coverage of BPJS Kesehatan.

Additionally, the Company implements a structured wage concept in the form of remuneration to be provided to employees. Remuneration components such as salary, allowances, and other variables like year-end bonuses are allocated to employees fairly and equitably across all levels, based on performance assessments, comparisons within similar industries, applicable laws and regulations, and adjusted in accordance with the Company's capabilities.

The Company maintains its commitment to Occupational Health and Safety (OHS) management as regulated by the Labor Law. Safety and Health aspects are paramount concerns for the Company, encompassing both the support staff at the headquarters and particularly those directly involved in field operations. The Company actively fosters awareness regarding the significance of safety at work and endeavors optimally to implement OHS systems and procedures within its operational environment, striving for zero accidents.

Perseroan juga menerapkan aspek K3 secara disiplin, terorganisir dan konsisten. Perseroan mewajibkan seluruh pegawainya untuk menaati ketentuan K3 dan menjalankan pekerjaannya dengan mematuhi aspek K3 sebagaimana disyaratkan, terutama untuk pekerjaan di site. Kepatuhan dalam menerapkan aspek K3 akan memberikan manfaat yang positif bagi kelancaran kegiatan usaha Perseroan, serta terhadap pegawai yang menjalaninya karena dapat terhindar dari paparan risiko kecelakaan dan bahaya yang merugikan individu tersebut. Dalam menerapkan aspek K3, Perseroan memberikan pelatihan secara berkala kepada unit-unit kerja terkait agar mampu memahami prosedur kerja yang ditetapkan agar mampu melindungi diri dari paparan bahaya.

Perseroan melaksanakan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan memenuhi ketentuan Menteri ESDM berupa SMKP. SMKP telah menjadi budaya perusahaan yang implementasinya dilaksanakan secara rutin, terstruktur dan teratur sehingga menjadi karakter insan Hillcon dalam menjalankan setiap kegiatan di lapangan. Berbagai kegiatan komunikasi, kampanye, sosialisasi dilaksanakan dengan pengawasan baik oleh pihak internal maupun eksternal disertai pelaporan secara rutin kepada pihak ESDM. Setiap personel baru ataupun personel kontraktor yang baru bergabung dalam kegiatan Hillcon secara prioritas diberikan pelatihan atas penerapan SMKP. Disamping itu Hillcon juga membentuk komite K3/SMKP untuk mengawasi penerapan K3 di Perseroan. Peningkatan kualitas kesehatan pekerja yang rutin dilakukan oleh Hillcon melalui sosialisasi K3, kampanye mengenai k3 ke karyawan dan merayakan hari K3 nasional. [403-1]

Hillcon SHAKTI Management System

Perseroan berkomitmen menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Keselamatan Operasi, Mutu serta Pengelolaan Lingkungan Hidup untuk menciptakan kegiatan operasional yang aman, produktif, efektif dan efisien. Untuk meminimalkan risiko tersebut maka dilakukan tindakan pencegahan terjadinya kecelakaan, kebakaran, penyakit akibat kerja, pencemaran dan gangguan keamanan, serta dampak lain akibat kegagalan operasi terhadap lingkungan di sekitar kegiatan usaha Perseroan guna meningkatkan daya saing Perseroan yang meliputi:

1. **Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)**
Berupaya meniadakan kecelakaan berakibat mati/fatal, mencegah semaksimal mungkin kecelakaan berakibat: cedera, kerusakan harta benda dan kejadian berbahaya lainnya. Mewujudkan insan pekerja yang sehat dengan mencegah penyakit akibat kerja, menekan angka sakit dan hari hilang akibat sakit melalui program promotif dan preventif dalam pengelolaan lingkungan kerja yang aman dari bahaya fisik, kimia, biologi, mekanis, lingkungan dan psikososial sehingga terwujud budaya kerja aman yang memiliki pola pikir bebas kecelakaan (*Zero Accident Mindset*).

Moreover, the Company adheres to OHS aspects rigorously, with discipline, organization, and consistency. It mandates all employees to comply with OHS provisions, especially for on-site tasks. Adherence to OHS aspects not only ensures the smooth conduct of the Company's operations but also safeguards employees from potential accidents and hazards, thus benefiting both business continuity and individual well-being. Training sessions are periodically conducted for relevant work units to ensure understanding of established work procedures for self-protection against hazards.

The Company implements the Health and Safety at Work Program (OHS) in accordance with the Minister of ESDM, known as SMKP. SMKP has become a culture in the Company, executed routinely, structured, and systematically, embodying Hillcon's ethos in every field activity. Various communication, campaigning, and socialization activities are meticulously supervised by both internal and external entities, with regular reporting to the Ministry of ESDM. New personnel, including contractors joining Hillcon, receive priority training in SMKP implementation. Additionally, Hillcon establishes an OHS/SMKP committee to oversee OHS implementation within the Company. Hillcon's consistent efforts in enhancing worker health through OHS awareness campaigns, employee engagement, and commemoration of National OHS Day signify its dedication to maintaining a high standard of OHS practices. [403-1]

Hillcon SHAKTI Management System

The Company is committed to implementing Occupational Health and Safety Management System, Operational Safety, Quality, and Environmental Management to create safe, productive, effective, and efficient operational activities. To minimize risks, preventive actions are taken to prevent accidents, fires, work-related diseases, pollution, security disturbances, and other impacts resulting from operational failures on the environment surrounding the company's activities to enhance the Company's competitiveness, including:

1. **Occupational Health and Safety (OHS)**
Efforts are made to eliminate fatal accidents, prevent injuries, damages, and other hazardous incidents as much as possible. Creating healthy employees by preventing work-related diseases, reducing sickness rates, and lost days due to illness through promotive and preventive programs in managing a safe working environment from physical, chemical, biological, mechanical, environmental, and psychosocial hazards, thus fostering a safety culture with a Zero Accident Mindset.

2. Keselamatan Operasi

Manajemen berupaya untuk mengelola sarana/prasarana, instalasi dan peralatan, kompetensi tenaga teknik, mengevaluasi laporan hasil kajian teknis, dan secara berkelanjutan meningkatkan kinerja Keselamatan Operasi dalam upaya untuk mencegah kerusakan aset dan terhentinya produksi serta memenuhi kaidah teknik operasional yang baik.

3. Mutu

Berupaya memberikan pelayanan terbaik dengan kualitas hasil tinggi dan di dukung sumber daya manusia yang profesional dan penggunaan teknologi tepat guna.

4. Lingkungan Hidup

Berupaya menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, menerapkan tata kelola yang baik serta melakukan pengelolaan aspek dan dampak lingkungan untuk mengurangi pencemaran, meningkatkan kepedulian lingkungan melalui penggunaan energi dan sumber daya alam secara efektif, efisien dan bertanggung-jawab.

Pengendalian Bahaya dan Risiko

Perseroan telah menyediakan sarana dan prasarana yang memadai guna mendukung keselamatan kerja setiap karyawan terutama yang bertugas di lapangan dimana risiko kecelakaan kerja lebih besar yang meliputi Alat Pelindung Diri (APD), Alat Pemadam Api Ringan (APAR), Obat-obatan P3K, lampu rotary, radio komunikasi, unit LV patroli, ambulance, alat ukur Speed Gun, rambu keselamatan kerja (K2), nomor kontak Perseroan khusus untuk Emergency.

Untuk pekerjaan-pekerjaan dengan risiko yang tinggi, Hillcon selalu melakukan mitigasi dengan adanya SOP dan pengawasan agar para karyawan menaati SOP yang ada dan mengedepankan keselamatan dalam bekerja. [403-7]

Layanan Kesehatan Kerja

Hillcon menyediakan fasilitas kesehatan berupa klinik dan ambulance di setiap lokasi operasi maupun di kantor pusat. Perseroan juga melakukan tindakan preventif untuk kesehatan karyawan dengan mengadakan Medical Check Up (MCU) rutin tahunan bagi seluruh tenaga kerja. Dalam hal pencegahan dan penanggulangan COVID-19, perseroan juga rutin melakukan tes Antigen sejak tahun 2020 untuk memilimalisir penularan dan mengadakan vaksinasi untuk seluruh pekerja. [403-3] [403-6]

Perseroan juga menerapkan 4 program kesehatan untuk mencegah terjadinya Penyakit Akibat Kerja (PAK):

1. Program Promotif

Sosialisasi informasi tentang permasalahan kesehatan yang berhubungan dengan lingkungan kerja maupun penyakit secara umum.

2. Program Preventif

Pencegahan gangguan kesehatan yang terjadi pada karyawan melalui pemeriksaan kesehatan rutin.

2. Operational Safety

Management strives to manage facilities, installations, equipment, technical competencies, evaluate technical study reports, and continuously improve Operational Safety performance to prevent asset damage, production stoppages, and comply with good operational engineering practices.

3. Quality

Efforts are made to provide the best services with high-quality results supported by professional human resources and the use of appropriate technology.

4. Environmental Management

Efforts are made to create a comfortable work environment, implement good governance, manage environmental aspects and impacts to reduce pollution, enhance environmental awareness through effective, efficient, and responsible use of energy and natural resources.

Hazard and Risk Control

The Company has provided adequate facilities and infrastructure to support workplace safety for all employees, especially those working in the field where the risk of work accidents is higher, including Personal Protective Equipment (PPE), Fire Extinguishers, First Aid Kits, rotary lights, communication radios, LV patrol units, ambulances, Speed Gun measurement tools, workplace safety signs, and emergency contact numbers specific to the Company.

For high-risk tasks, Hillcon always mitigates risks by implementing Standard Operating Procedures (SOPs) and supervision to ensure that employees adhere to existing SOPs and prioritize safety in their work. [403-7]

Occupational Health Services

Hillcon provides health facilities such as clinics and ambulances at every operational site and headquarters. The Company also takes preventive measures for employee health by conducting annual routine Medical Check-Ups (MCUs) for all employees. In terms of COVID-19 prevention and control, the Company regularly conducts Antigen tests since 2020 to minimize transmission and provides vaccinations for all workers. [403-3] [403-6]

The Company also implements four health programs to prevent Occupational Diseases (OD):

1. Promotive Program

Socializing information about health issues related to the work environment and common illnesses.

2. Preventive Program

Preventing health disorders in employees through routine health checks.

3. Program Kuratif

Penyediaan fasilitas konsultasi, pengobatan dan perawatan bagi karyawan yang mengalami kecelakaan atau sakit di area kerja.

4. Program Rehabilitatif

Penyediaan layanan terapi untuk peningkatan kondisi fisik secara maksimal setelah karyawan mengalami sakit atau kecelakaan kerja agar dapat bekerja kembali sesuai kemampuannya

Kinerja K3

Zero fatality adalah target utama dan sangat penting bagi kelanjutan usaha perseroan, untuk itu Hillcon sangat patuh dalam kebijakan dan penerapan SMK3. Setiap tahun, semangat bulan K3 merupakan ajang untuk kembali menyegarkan sekaligus merayakan setiap upaya yang telah dilakukan dalam membudayakan K3 di lingkungan operasi Perseroan. Sepanjang tahun 2023 Perseroan berhasil mencatat nihil kecelakaan kerja (*Zero Accident*) dengan jam kerja aman mencapai 13.575.676,80 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja sampai dengan periode Desember 2023. [403-2] [403-9]

Hubungan Industrial

Di Perseroan, hubungan industrial memegang peranan penting dalam menciptakan keharmonisan dan keberlangsungan proses bisnis. Untuk itu, Perseroan senantiasa berupaya membangun hubungan industrial yang harmonis, sehat, dan adil demi terciptanya iklim kerja yang kondusif, terbuka, positif, dan progresif.

Kebebasan Berserikat

Perseroan menjamin hak-hak pegawai melalui LKS Bipartiet sebagai sarana komunikasi antara kepentingan tenaga kerja dan keinginan pengusaha.

Non Diskriminasi

Perseroan berkomitmen untuk menyediakan peluang kerja dan pengembangan karier yang setara tanpa memandang gender, orientasi seksual, usia, status pernikahan, ras, suku, agama atau kepercayaan. Komitmen ini secara konsisten dicantumkan dalam aturan Perseroan atau peraturan lainnya yang mengatur proses perekrutan dan pengembangan karier. Rekrutmen dan pengembangan karier ditentukan sepenuhnya oleh kompetensi dan prestasi pegawai.

Pencegahan Pekerja Anak dan Pekerja Paksa [F.19]

Perseroan tidak pernah memperkerjakan anak di bawah umur atau memaksa warga bekerja dengan upah minim yang membahayakan perkembangan fisik, mental, dan moral warga. Syarat usia minimum calon pekerja di Perseroan patuh dan tunduk terhadap Undang-Undang serta peraturan ketenagakerjaan yang berlaku yaitu 18 tahun. Persyaratan ini juga diberlakukan pada mitra-mitra yang bekerja sama dengan Perseroan. Persyaratan tersebut dipegang teguh dan diawasi dengan secara seksama oleh Perseroan sehingga selama periode pelaporan tidak ada anak di bawah umur yang diperkerjakan di Perseroan maupun pada mitra usaha. [408-1]

3. Curative Program

Providing consultation, treatment, and care facilities for employees who experience accidents or illnesses in the workplace.

4. Rehabilitative Program

Providing therapy services to maximize physical condition improvement after employees experience illness or work accidents to enable them to return to work according to their abilities.

OHS Performance

Zero fatality is the primary and crucial target for the Company's sustainability; hence, Hillcon strictly adheres to OHS policies and implementation. Every year, the spirit of OHS month is an occasion to refresh and celebrate every effort made in promoting OHS culture within the Company's operational environment. Throughout 2023, the company successfully recorded zero work accidents (*Zero Accident*) with safe working hours reaching 13,575,676.80 working hours without work accidents until December 2023. [403-2] [403-9]

Industrial Relations

In the Company, industrial relations play a significant role in creating harmony and business process sustainability. Therefore, the company continuously strives to build harmonious, healthy, and fair industrial relations to create a conducive, open, positive, and progressive work environment.

Freedom of Association

The Company guarantees employees' rights through Bipartite LKS as a communication tool between labor interests and employer aspirations.

Non-Discrimination

The Company is dedicated to providing equal employment and career advancement opportunities regardless of gender, sexual orientation, age, marital status, race, ethnicity, religion, or belief. This commitment is consistently embedded in the Company's regulations or other rules governing the recruitment and career development processes. Recruitment and career advancement are solely determined by employees' competencies and achievements.

Child Labor and Forced Labor Prevention [F.19]

The Company never engages underage individuals or coerces workers into accepting minimal wages that endanger their physical, mental, and moral development. Prospective employees' minimum age requirement in the company adheres to and complies with the prevailing labor laws and regulations, specifically set at 18 years. These requirements are also imposed on partners collaborating with the company. They are firmly upheld and meticulously monitored by the Company, ensuring that throughout the reporting period, no underage individuals are employed either within the Company or by its business partners. [408-1]



Hal ini disesuaikan dengan keputusan Pemerintah untuk mengadopsi berbagai aturan tentang SDM, terutama Konvensi International Labour Organization (ILO) 'Konvensi Usia Minimum' (Konvensi 138 ILO) dan 182 'Konvensi Bentuk Terburuk Pekerja Anak' (Konvensi 182 ILO). Sedangkan komitmen untuk tidak melakukan kerja paksa selaras dengan Konvensi 29 Organisasi Buruh Internasional (ILO), 'Konvensi tentang Kerja Paksa' 1930 dan Konvensi 105 Organisasi Buruh Internasional (ILO), 'Konvensi tentang Penghapusan Kerja Paksa. Sistem ini ditujukan untuk mencegah terjadinya tindakan yang dikategorikan kerja paksa. Pemberlakuan jam kerja yang wajar dan tidak termasuk kategori kerja paksa juga dilaksanakan oleh mitra-mitra pemasok yang bekerja sama dengan Perseroan.

Mekanisme Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Perseroan mendorong partisipasi seluruh pekerja untuk bersama-sama menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman. Setiap pekerja yang memiliki keluhan, kritik dan saran terkait implementasi nilai-nilai ketenagakerjaan diharapkan dapat menyampaikannya melalui sistem pengaduan ketenagakerjaan.

Perseroan mengundang seluruh pegawai untuk turut berperan serta dalam perkembangan iklim kerja ke arah yang lebih baik. Komitmen ini ditunjukkan dengan disediakan sarana pengaduan. Jika terdapat pegawai yang merasakan adanya keresahan tentang hal-hal yang berkaitan dengan ketenagakerjaan, pegawai dapat mengikuti tata cara pengaduan yang ditujukan kepada *Human Resources Department*.

This aligns with the Government's decision to adopt various regulations on human resources, particularly the International Labour Organization (ILO) Conventions, such as the 'Minimum Age Convention' (ILO Convention 138) and the 'Worst Forms of Child Labour Convention' (ILO Convention 182). Our commitment to refrain from forced labor is in accordance with the International Labour Organization Convention 29, 'Forced Labour Convention' of 1930, and the International Labour Organization Convention 105, 'Abolition of Forced Labour Convention'. This system aims to prevent actions classified as forced labor. Our suppliers, in collaboration with the Company, also implement reasonable working hours to ensure they do not fall into the category of forced labor.

Mechanism for Labor Issue Complaints

The Company encourages the participation of all employees in creating a conducive and comfortable working environment collectively. Any employee with complaints, criticisms, or suggestions regarding the implementation of labor values is expected to convey them through the labor complaint system.

The Company invites all staff to play a role in the development of a better working climate. This commitment is demonstrated by providing a grievance mechanism. Should any employee feel unease regarding labor-related matters, they may follow the complaint procedure directed to the Human Resources Department.

Komitmen terhadap Pengguna Jasa Committed to Clients

Untuk terus mengaktualisasikan kinerja terbaik, Perseroan berkomitmen untuk terus berkembang menjadi entitas yang lebih unggul. Dalam hal ini, kepuasan pengguna jasa menjadi aspek fundamental yang dapat mendorong Perseroan untuk bertumbuh sehingga dapat menjangkau basis pelanggan yang lebih luas.

Perseroan memiliki rangkaian produk dan jasa yang beragam dan diharapkan dapat memenuhi kebutuhan para pengguna jasa. Untuk menjaga tingkat kepuasan pengguna jasa, salah satu langkah yang dilakukan Perseroan adalah menjaga kualitas layanan dan output produk yang dihasilkan.

Untuk mencapai komitmen di atas, setiap Insan Hillcon wajib:

1. Fokus terhadap kepentingan pelanggan;
2. Memastikan layanan sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan didalam kontrak kerja;
3. Melakukan riset dan inovasi untuk pengembangan kualitas produk/layanan [F.26]
4. Mengembangkan kapabilitas agar mampu berkompetisi, baik dalam skala regional maupun internasional;
5. Menciptakan nilai tambah dengan orientasi komersial.

To continually actualize optimum performance, the Company is committed to evolving into a superior entity. In this regard, customer satisfaction stands as a fundamental aspect driving the Company's growth towards reaching a broader customer base.

The Company offers a diverse range of products and services aimed at meeting the needs of its users. To maintain a high level of customer satisfaction, one of the steps taken by the Company is to uphold the quality of services and the output of products.

To fulfill the aforementioned commitment, every Hillcon member must:

1. Prioritize customer interests;
2. Ensure services adhere to the established quality standards outlined in the contracts;
3. Conduct research and innovation for product/service quality enhancement;[F.26]
4. Develop capabilities to compete effectively, both regionally and internationally;
5. Create added value with a commercial orientation.

Kesehatan dan Keselamatan Pengguna Jasa Health and Safety of Clients

Perseroan berkomitmen untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada pengguna jasa. Hal ini tercermin melalui upaya Perseroan dalam mengembangkan produk dan layanan yang memperhatikan kebutuhan pelanggan.

Demi menjaga kualitas dan mutu layanan yang ditawarkan, Perseroan selalu menerima saran dan masukan untuk peningkatan mutu serta serta menanggapi dengan baik keluhan pengguna jasa sesuai dengan pedoman layanan. Selain itu, dalam menjamin keakuratan informasi, layanan yang ditawarkan oleh Perseroan selalu disertai informasi yang lengkap dan akurat beserta layanan komunikasi yang baik. [F.17]

Perseroan melakukan proses bisnis dengan menjalankan praktik bisnis yang baik. Dalam hal ini, Perseroan secara rutin dan berkala melakukan evaluasi keamanan pada seluruh kegiatan operasional, baik kinerja alat kerja, kinerja operator, pencapaian target bulanan, hingga kinerja keuangan. Seluruh layanan Perseroan selalu memperhatikan faktor keamanan bagi pengguna jasa. Faktor-faktor keamanan diidentifikasi, dikelola, dan diterapkan disetiap tahapan pekerjaan tersebut sehingga aman bagi pengguna jasa. [F.27]

The Company is committed to providing equivalent services for products and/or services to service users. This commitment is reflected in the Company's efforts to develop products and services that address customer needs.

To maintain the quality and excellence of the services offered, the Company consistently welcomes suggestions and feedback for quality improvement and responds appropriately to service users' complaints in accordance with service guidelines. Additionally, to ensure the accuracy of information, the services offered by the Company always come with comprehensive and accurate information, along with good communication services.

The Company conducts business processes by adhering to good business practices. In this regard, the Company regularly evaluates security in all operational activities, including equipment performance, operator performance, monthly target achievements, and financial performance. All Company services consistently consider security factors for service users. Security factors are identified, managed, and implemented at every stage of the work to ensure safety for service users. [F.27]

Survei Kepuasan Pengguna Jasa [F.30]

Satisfaction Survey

Dari segi internal, Perseroan secara rutin dan berkala melakukan evaluasi pada seluruh kegiatan bisnis. Adapun untuk eksternal, Perseroan secara aktif membina dan membangun komunikasi yang baik dengan seluruh pengguna jasa. Pada tahun 2023, Perseroan menjaga kepuasan pengguna jasa dengan mengintensifkan komunikasi.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak menerima keluhan yang signifikan dari pelanggan. Sehingga Indeks kepuasan secara keseluruhan pada tahun 2023 berada pada nilai memuaskan.

Internally, the Company routinely conducts evaluations of all business activities. Externally, the Company actively fosters and cultivates good communication with all service users. Throughout 2023, the Company ensured customer satisfaction by intensifying communication efforts.

Also throughout 2023, no significant complaints were received from customers, resulting in an overall satisfactory satisfaction index for the year 2023.

Mekanisme Penanganan atas Keluhan Pengguna Jasa

Complaint Mechanism

Sebagai bagian dari upaya perlindungan, Perseroan telah menyediakan saluran untuk menyampaikan keluhan yang dapat ditujukan kepada Perseroan.

As part of our protective efforts, the Company has established channels for lodging complaints directed towards us.

PT Hillcon Tbk
Taman Modern, Blok R2 No. 19 Cakung
Jakarta Timur / East Jakarta
Indonesia 13960

Phone : (021) 461 8458
Mail : hillcon@hillcon.co.id

Dampak Produk/Jasa

Impact of Products/Services

Perseroan memiliki 6 proyek pertambangan nikel aktif dan 1 proyek pertambangan batu bara aktif, serta 3 proyek pertambangan nikel dalam pengembangan. Pada saat mengadakan kontrak dan mengalokasikan sumber daya untuk proyek pertambangan baru, Perseroan mempertimbangkan sejumlah elemen yang menentukan tingkat biaya serta potensi keuntungan, termasuk topografi, jenis alat berat yang dibutuhkan, metode ekstraksi, persyaratan pembukaan lahan, dan keberadaan atau ketiadaan infrastruktur pendukung. [F.28]

The Company currently operates 6 active nickel mining projects and 1 active coal mining project, along with 3 nickel mining projects in development. When entering into contracts and allocating resources for new mining projects, the Company takes into account various determining factors affecting cost levels and profit potential. These factors include topography, required heavy machinery, extraction methods, land clearing requirements, and the presence or absence of supporting infrastructure.

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali

Number of Products Recalled

Selama tahun 2023, tidak terdapat produk Perseroan yang ditarik kembali. [F.29]

Throughout 2023, there were no products from the Company that underwent a recall. [F.29]

Privasi Pelanggan

Customers Privacy

Perseroan menjamin kerahasiaan data dan identitas pelanggan dari segala bentuk penyalahgunaan melalui kode etik perusahaan (*code of conduct*), sehingga risiko penyalahgunaan informasi sensitif dapat diminalisir. Selama tahun 2023, tidak terjadi pelanggaran privasi pelanggan berupa bocornya data pelanggan atau pelanggaran lain. [418-1]

The Company ensures the confidentiality of customer data and identities through the corporate code of conduct, mitigating the risk of sensitive information misuse. Throughout 2023, there were no incidents of customer privacy violations such as data breaches or other breaches. [418-1]

Dampak Operasi yang Berpengaruh Signifikan terhadap Masyarakat Lokal [F.23] [F.28]

Operations with Significant Impacts to Local Communities

Perseroan memberikan kontribusi positif terhadap masyarakat melalui pelaksanaan CSR yang disertai program pemberdayaan masyarakat secara berkesinambungan. Perseroan meyakini bahwa kegiatan tersebut tak hanya bermanfaat bagi komunitas setempat atau masyarakat pada umumnya, namun juga bermanfaat bagi Perseroan. Semakin besar manfaat yang dirasakan oleh komunitas dan masyarakat, maka semakin besar pula citra positif yang terbentuk.

The Company contributes positively to society through the implementation of CSR accompanied by continuous community empowerment programs. The Company believes that these activities are beneficial not only to the local community or society at large but also to the company itself. The greater the benefits felt by the community and society, the greater the positive image formed.

Dalam perspektif yang lebih luas, kajian Pricewaterhouse Coopers yang dikutip APBI menyatakan bahwa kegiatan usaha pertambangan memiliki nilai penggandaan sebesar 1,6-1,9 kali dari setiap nilai moneter yang diekspor. Efek ekonomi berganda ini muncul dari rantai nilai pembelian, kontraktor pertambangan, serapan tenaga kerja, penyediaan akomodasi, jasa boga, dan kegiatan ekonomi pendukungnya.

From a broader perspective, a study by Pricewaterhouse Coopers cited by APBI states that mining activities have a multiplier value of 1.6-1.9 times for every monetary value exported. This multiplier effect arises from the value chain of purchases, mining contractors, employment absorption, accommodation provision, catering services, and supporting economic activities.

Pelaksanaan CSR Perseroan diimplementasikan untuk menghasilkan keuntungan (*profit*), namun tetap tidak abai terhadap kelestarian lingkungan (*planet*) dan kesejahteraan masyarakat (*people*). Untuk mencapai keseimbangan tiga aspek tersebut, Perseroan menggelar program CSR di lingkungan sekitar proyek guna memberdayakan kemampuan dan meningkatkan taraf hidup, baik komunitas maupun masyarakat. Dampak yang ditimbulkan adalah terciptanya suasana yang kondusif di sekitar lingkungan operasional Perseroan dan taraf hidup masyarakat serta kemampuan komunitas masyarakat lokal menjadi lebih baik.

The implementation of the Company's CSR is aimed at generating profit while still not neglecting environmental sustainability and community welfare. To achieve a balance among these three aspects, the Company conducts CSR programs in the project's surrounding environment to empower capabilities and improve living standards, both for the community and society. The resulting impact is the creation of a conducive atmosphere around the company's operational environment and an improvement in the standard of living for the community, as well as enhancing the capabilities of the local community.

Realisasi Penyaluran CSR Tahun 2023 [F.25]

Realization of CSR Activities in 2023

Realisasi penyaluran dana CSR Perseroan pada tahun 2023 mencapai sebesar Rp1.562.566.000 dengan detail sebagai berikut: [413-1]

The disbursement of the company's CSR funds in 2023 amounted to Rp1,562,566,000, with the following breakdown: [413-1]

Pilar CSR CSR Pillar						
Realisasi Dana Fund Realization	Ekonomi Economy	Sosial, Budaya dan Lingkungan Social, Culture and Environment	Perayaan Keagamaan Religious Events	Pendidikan Education	Infrastruktur Infrastructure	Kesehatan Health
Total Realisasi Total Realization	Rp1.562.566.000					

Realisasi Kegiatan CSR Tahun 2023

Realization of CSR Activities in 2023

No.	Site	Total Kegiatan Total Activities	Total Dana (Rp) Total Fund (Rp)
1.	ABR	34	Rp86.381.000
2.	AKP	25	Rp81.050.000
3.	AMI	11	Rp29.000.000
4.	BPM	12	Rp27.740.000
5.	IBM	24	Rp86.500.000
6.	KVA	9	Rp6.000.000
7.	PTP	8	Rp3.800.000
8.	REI	62	Rp58.000.000
9.	WBN	4	Rp31.000.000
10.		72	Rp258.000.000
11.	STC	121	Rp611.700.000
12.		122	Rp283.395.000
Jumlah Total			Rp1.562.566.000

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya [G.3]

Responses on the Feedback from the Previous Report's

Laporan Keberlanjutan Perseroan mulai dibuat pada tahun 2022. Hingga Laporan Keberlanjutan tahun 2023 ini dibuat, Perseroan belum menerima umpan balik dalam bentuk apapun sehingga tidak terdapat tanggapan terhadap umpan balik laporan sebelumnya.

The Company's Sustainability Report was initiated in 2022. Up to the preparation of the 2023 Sustainability Report, the Company has yet to receive any feedback in any form, thus no responses have been provided on the feedback from the previous report.

Indeks isi SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 [G.4]

Content Index of SEOJK Number 16/SEOJK.04/2021

No. Indeks Index Number	Nama Indeks SEOJK SEOJK Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation	28-29,44
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Overview		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Overview	6
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Overview	7
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Overview	8
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Values	38
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	41
C.3	Skala Perusahaan Enterprise Scale	40
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities Conducted	41
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Associations	43
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Organizational Changes	40
Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors	26
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge for Sustainable Finance Implementation	49
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	46,51
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on Sustainable Finance Implementation	52
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relations	20
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Challenges to Sustainable Finance Implementation	28,51
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities for Building Sustainability Culture	32

No. Indeks Index Number	Nama Indeks SEOJK SEOJK Index Name	Halaman Page
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparisons for Production Targets and Performance, Financing Targets, or Investment, Income and Profits and Losses	57
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan Comparisons of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Corresponding Projects	58
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost	72
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	6,47,66,68
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	69
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Usage	68
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	67
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity	71
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	71-72
Aspek Emisi Emission Aspects		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	68
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements in Emission Reductions	68
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Produced by Type	70
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	70
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) Spills that Occurred (If Any)	N/A

No. Indeks Index Number	Nama Indeks SEOJK SEOJK Index Name	Halaman Page
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Amount and Materials of Environmental Complaints Received and Resolved	73
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment of Financial Service Institution, Issuers, or Public Companies to Provide Services for Equal Products and/or Services to Consumers	83
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	77
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	81
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	59
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environments	78
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Development for Employee Capabilities	77
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	85
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	84
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities	86-87
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Products/Service Developments		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovations and Developments in Sustainable Financial Products/Services	33,83
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Safety Evaluated Products/Services for Customers	83
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impacts	85
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	85
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/ atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	83
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, Jika Ada Written Verification from an Independent Party, If Any	21
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	99
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to Previous Year's Report Feedback	87
G.4	Daftar Pengungkapan List of Disclosures	88-94

Indeks isi GRI GRI Content Index

No. Indeks Index Number	Nama Indeks GRI GRI Index Name	Halaman Page
GRI 2 Standar Universal: Pengungkapan Umum Universal Standard: General Disclosure (2021)		
Organisasi dan Praktik Pelaporan Organization and Reporting Practice		
2-1	Informasi mengenai Organisasi Information on the Organization	17
2-2	Entitas organisasi yang termasuk dalam laporan keberlanjutan Entities included in the organization's sustainability reporting	16
2-3	Periode pelaporan, frekuensi, dan titik kontak Reporting period, frequency and contact point	17
2-4	Penyajian kembali informasi Restatements of information	16
2-5	Assurance oleh pihak eksternal External assurance	16
Kegiatan dan Pekerja Activities and Workers		
2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain, and other business relationships	16
2-7	Karyawan Employees	40
Tata Kelola Governance		
2-9	Struktur dan komposisi tata Kelola Governance structure and composition	49
2-10	Nominasi dan seleksi badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	50
2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	50
2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	49
2-13	Pendelegasian wewenang untuk tanggung jawab mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	49
2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	49
2-18	Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	51
2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	53
2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	53
Strategi, kebijakan dan praktik Strategy, Policies, and Practices		
2-22	Pernyataan mengenai strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	28,44
2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	44

No. Indeks Index Number	Nama Indeks GRI GRI Index Name	Halaman Page
2-24	Menanamkan komitmen kebijakan dalam organisasi Embedding policy commitments	44
2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	43
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement		
2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	16
GRI 3	Standar Universal: Topik Material Universal Standard: Material Topic (2021)	
3-1	Proses penentuan topik material Process to determine material topics	17-18
3-2	Daftar topik material List of material topics	19-20
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	20
GRI 200	Ekonomi Economy	
GRI 201	Kinerja Ekonomi (2016) Economic Performance (2016)	
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	57
201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	58
201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	58
GRI 202	Keberadaan Pasar Market Existence	
202-1	Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	59
GRI 205	Anti Korupsi Anti-Corruption	
205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training on anti-corruption policies and procedures	48
GRI 207	Pajak (2019) Tax (2019)	
207-1	Pendekatan Perpajakan Tax Approach	61
207-2	Tata Kelola Perpajakan Tax Governance	61
207-3	Keterikatan Pemangku Kepentingan dan Perhatian Manajemen terhadap Perpajakan Stakeholder Engagement and Management Attention to Taxation	61
207-4	Yuridiksi Pajak Tax Jurisdiction	61
GRI 300	Lingkungan Environment	
GRI 302	Energi (2016) Energy (2016)	
302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption in the organization	66-67

No. Indeks Index Number	Nama Indeks GRI GRI Index Name	Halaman Page
302-3	Intensitas Energi Energy Intensity	67
302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	65
302-5	Pengurangan kebutuhan energi produk dan jasa Reduction of energy requirements for products and services	65
GRI 303	Air dan Efluen (2018) Water and Effluent (2018)	
303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya Bersama Interaction with water as a shared resource	67
303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of impacts related to water discharge	70
303-5	Konsumsi Air Water Consumption	67
GRI 304	Keanekaragaman Hayati (2016) Biodiversity (2016)	
304-1	Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed, or adjacent to protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	71
304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi Protected or restored habitat	71
GRI 305	Emisi (2016) Emission (2016)	
305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	68
305-4	Intensitas emisi GRK GHG emission intensity	69
305-5	Pengurangan emisi GRK GHG emission reduction	68
GRI 306	Limbah (2020) Waste (2020)	
306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	70
306-2	Pengelolaan limbah Waste management	70
306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from final disposal	70
306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste sent to final disposal	70
GRI 400	Sosial Social	
GRI 401	Kepegawaian Staffing	
401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee recruitment and employee turnover	77
401-2	Tunjangan yang diberikan Benefits provided	78
GRI 403	Kesehatan dan Keselamatan Kerja (2018) Occupational Health and Safety (2018)	
403-1	Sistem manajemen K3 OHS management system	78-80

No. Indeks Index Number	Nama Indeks GRI GRI Index Name	Halaman Page
403-2	Jumlah kecelakaan kerja Number of work accidents	81
403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	80
403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Improving the quality of workers' health	80
403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja Prevention and mitigation of the impact of occupational safety and health	80
403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by the occupational safety and health management system	78
403-9	Kecelakaan kerja Work accident	81
GRI 404	Pelatihan dan Pendidikan (2016) Training and Education (2016)	
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan Programs to improve employee skills and transition assistance programs	50,72,77
GRI 405	Keanekaragaman dan Kesempatan Setara (2016) Diversity and Equal Opportunity (2016)	
405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	78
GRI 408	Pekerja Anak (2016) Child Labor (2016)	
408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk of child labor incidents	81
GRI 409	Kerja Paksa atau Wajib Kerja (2016) Forced Labor or Compulsory Work (2016)	
409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk of forced or compulsory labor incidents	81
GRI 413	Masyarakat Lokal (2016) Local Community (2016)	
413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community involvement, impact assessment, and development programs	85
GRI 414	Penilaian Sosial Pemasok (2016) Supplier Social Assessment (2016)	
414-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial Selection of new suppliers using social criteria	60
414-2	Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil Negative social impacts in the supply chain and actions taken	60

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Pernyataan Pertanggungjawaban Laporan Keberlanjutan 2023

Responsibility Statement of 2023 Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan ini merupakan tanggung jawab manajemen PT Hillcon Tbk dan dijamin kebenarannya oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi dengan membubuhkan tanda tangannya masing-masing dibawah ini.

This Sustainability Report is responsibility of the management of PT Hillcon Tbk and is guaranteed to be true by all members of the Board of Commissioners and Board of Directors by affixing their respective signatures below.

Jakarta, 16 April 2024
Jakarta, April 16, 2024

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



Tan Tjoe Liang

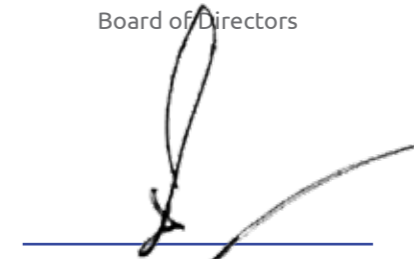
Komisaris Utama
President Commissioner



Caecilia Sulistiowati

Komisaris
Commissioner

Direksi
Board of Directors



Hersan Qiu

Direktur Utama
President Director



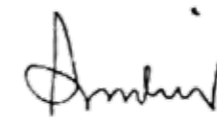
Hermansyah

Direktur
Director



Jaya Angdika

Direktur
Director



Rudi Santoso

Direktur
Director



Stanley Qiu

Direktur
Director

Lembar Umpan Balik Feedback Form

Terimakasih atas perhatian dan apresiasi Bapak/Ibu terhadap laporan keberlanjutan kami. Untuk meningkatkan pelayanan kami dalam mengembangkan laporan yang akan datang, maka kami mohon Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut dan dapat mengirimkan kembali kepada kami. Kami sangat mengharapkan pemikiran, Saran dan kritik dari Bapak/Ibu.

Thank you for your attention and appreciation on our sustainability report. To improve our next report, please let us know what you think about the report by filling the questionnaire below and return this feedback form to us. Your views and critics are very much welcomed and appreciated.

1. Laporan ini mudah dimengerti
This report is easy to understand

<input type="radio"/> Tidak Setuju Disagree	<input type="radio"/> Ragu-ragu Somewhat Disagree	<input type="radio"/> Setuju Agree	<input type="radio"/> Sangat Setuju Strongly Agree
--	--	---------------------------------------	---
2. Laporan ini menyediakan gambaran mengenai kinerja Perseroan yang sejalan dengan usaha pencapaian pembangunan dalam konteks keberlanjutan :
This report provides an overview of the company/performance which is in line with efforts to achieve development in the context of sustainability

<input type="radio"/> Tidak Setuju Disagree	<input type="radio"/> Ragu-ragu Somewhat Disagree	<input type="radio"/> Setuju Agree	<input type="radio"/> Sangat Setuju Strongly Agree
--	--	---------------------------------------	---
3. Informasi pada laporan ini cukup lengkap
The report provides enough information

<input type="radio"/> Tidak Setuju Disagree	<input type="radio"/> Ragu-ragu Somewhat Disagree	<input type="radio"/> Setuju Agree	<input type="radio"/> Sangat Setuju Strongly Agree
--	--	---------------------------------------	---
4. Saran atau informasi lain terkait Laporan:
Any Suggestion or other information regarding the Report:

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Golongan Pemangku Kepentingan Stakeholder Group

Nama : _____
Name : _____

Institusi/Perusahaan : _____
Institution/Company : _____

Email : _____

Golongan Pemangku Kepentingan Stakeholder Group

- Pemegang Saham
Shareholders
- Pemerintah
Government
- Pelanggan
Customer
- Karyawan
Employee
- Lain-lain
Others

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk meluangkan waktu mengisi feedback form ini. Mohon agar formulir ini dapat dikirim kepada kami melalui alamat berikut:

Thank you for your time provided to fill in this feedback form. Please send this form back to the following address:

PT Hillcon Tbk
Taman Modern, Blok R2 No. 19 Cakung
Jakarta Timur / East Jakarta
Indonesia 13960

Phone : (021) 461 8458
Mail : hillcon@hillcon.co.id

2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

HILLCON


A BOLD STEP TOWARDS SUSTAINABILITY


Melangkah Pasti Mewujudkan Keberlanjutan



PT Hillcon Tbk

Taman Modern, Blok R2 No. 19 Cakung
Jakarta Timur / East Jakarta
Indonesia 13960

 (021) 461 8458

 hillcon@hillcon.co.id

 www.hillcon.co.id